

บอร์ดนิทรรศการการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม กองพัฒนาเกษตรอุตสาหกรรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม





ช่องทางสื่อโซเชียล Line : TEAM DIPROM



ช่องทาง Facebook Fan page “กองพัฒนาเกษตรอุตสาหกรรม”



กองพัฒนาเกษตรอุตสาหกรรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม is 🥰 feeling loved.

22h · 🌐

กองพัฒนาเกษตรอุตสาหกรรม แสดงเจตนารมณ์มุ่งมั่นที่จะส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรและเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างสรรค์คุณธรรม โดยการบริหารจัดการภายในองค์กรให้เป็นไปตามนโยบายขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม คุณธรรมเป้าหมาย รวมทั้งส่งเสริมสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ในองค์กรมีคุณธรรมเป็นรากฐานในการดำเนินชีวิต มุ่งสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กองพัฒนาเกษตรอุตสาหกรรม ได้ดำเนินการรวบรวมองค์ความรู้เพื่อจัดทำสื่อต้นตังกล่าว และเผยแพร่ให้ผู้ที่สนใจได้เรียนรู้ และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ได้ ผ่านสื่อ 2 รูปแบบ ได้แก่ คลิปวิดีโอ และบอร์ดนิทรรศการ ประจำหน่วยงาน กอ.กสอ.



YOUTUBE.COM

การขับเคลื่อนนโยบายองค์กรคุณธรรม โดยกองพัฒนาเกษตรอุตสาหกรรม

วิดีโอนี้เป็นสื่อการนำเสนอ ผลการดำเนินงานขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในองค์กรจัดทำโดย กองพัฒนา.....



11



DIPROM

การขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม

กองพัฒนาเกษตรอุตสาหกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



การประกาศเจตนารมณ์

กอ.กสอ. ดำเนินการประกาศ เรื่อง นโยบายขับเคลื่อน
เป็นองค์กรคุณธรรม ลงวันที่ 27 มกราคม 2566 ที่
สอดคล้องกับคุณธรรมที่พึงประสงค์สำหรับสังคมไทย
5 ประการ "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู" เพื่อ
วางรากฐานให้บุคลากรมีส่วนร่วมสร้างสังคมไทยเป็น
สังคมคุณธรรมอย่างยั่งยืน โดยมีผู้บริหารและบุคลากรใน
สังกัด กอ.กสอ. ร่วมประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันเป็นลาย
ลักษณ์อักษร จำนวน 30 คน จากจำนวนเจ้าหน้าที่ 30 คน
คิดเป็นร้อยละ 100 ของบุคลากร ภายในสังกัด กอ.กสอ.



ประกาศกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม
เรื่อง นโยบายขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม

กองพัฒนาเกษตรอุตสาหกรรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ขอแสดงความยินดีร่วมกัน
เพื่อส่งเสริม พัฒนา และขับเคลื่อนองค์กรพัฒนาเกษตรอุตสาหกรรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ไปสู่องค์กร
คุณธรรม โดยมุ่งเน้นคุณธรรม จริยธรรม และบรรณานุกรมในหน่วยงาน ซึ่งการปลูกฝังระเบียบวินัย ค่านิยม
ที่พึงประสงค์ และให้บุคลากรยึดมั่นปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมทางศาสนา ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญา
ของเศรษฐกิจพอเพียง และร่วมกันสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม รวมทั้งการส่งเสริมและรักษาไว้ซึ่งคุณธรรม
ที่พึงประสงค์ ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เพื่อวางรากฐานให้บุคลากรมีส่วนร่วม
สร้างสังคมไทยเป็นสังคมคุณธรรมอย่างยั่งยืน ซึ่งได้กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย "ปัญหาคือความยาก ความดี
คือยาแก้" เพื่อเป็นแนวทางในการสร้างความเปลี่ยนแปลงที่ดี ผู้ถูกดำเนินการเป็นองค์กรที่ทันสมัย ตลอดจน
ความดีและการให้บริการ โดยยึดมั่นในหลักธรรมกับหลัก ดังนี้

๑. ปัญหาที่ยาก
- ๑.๑ การใช้สื่อ / อุปกรณ์ ภายในหน่วยงานอย่างคุ้มค่า
- ๑.๒ การจัดทำพื้นที่ทำงานให้เป็นระเบียบเรียบร้อย
- ๑.๓ การมีส่วนร่วมในการทำประโยชน์ให้แก่ส่วนรวม
๒. ความเสียสละ
- ๒.๑ การใช้ทรัพยากร / วัสดุ ของหน่วยงานอย่างประหยัดและคุ้มค่า
- ๒.๒ การรักษาความปลอดภัย รักษาความสะอาด และความเป็นระเบียบภายในหน่วยงาน
- ๒.๓ การมีจิตอาสาช่วยเหลือสังคม ประชารณ ส่วนรวม ที่ภายในและภายนอกหน่วยงาน
- ๒.๔ การประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติภารกิจตรงต่อเวลา และรักษาวินัย

โดยมีให้เหตุผลตาม
เพื่อแสดงเจตนารมณ์และความมุ่งมั่นในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต่อไป
ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

44

(นางสาวอริยาพร อำนวยเศรษฐ)
ผู้อำนวยการกองพัฒนาเกษตรอุตสาหกรรม

กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย "ปัญหาที่อยากแก้" และ "ความดีที่อยากทำ"

ปัญหาที่อยากแก้

- (1) การใช้วัสดุ / อุปกรณ์ ภายในหน่วยงาน อย่างคุ้มค่า
- (2) การจัดพื้นที่ทำงานให้เป็นระเบียบเรียบร้อย
- (3) การมีส่วนร่วมในการทำประโยชน์ให้แก่ส่วนรวม

ความดีที่อยากทำ

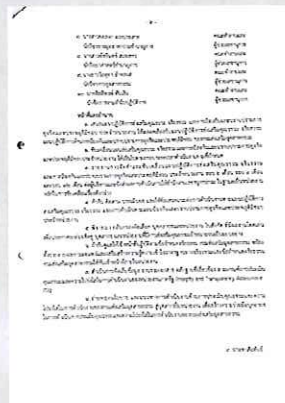
- (1) การใช้ทรัพยากร / วัสดุ ของหน่วยงานอย่างประหยัดและคุ้มค่า
- (2) การรักษาสภาพแวดล้อม รักษาความสะอาด และความเป็นระเบียบภายในหน่วยงาน
- (3) การมีจิตอาสาช่วยเหลือสังคม ประชาชนส่วนรวม ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน
- (4) การประพฤติตนเป็นแบบอย่างด้วยการปฏิบัติงานตรงต่อเวลา และรักษาวินัยโดยมีหวังผลตอบแทน



www.iaid.dip.go.th

แต่งตั้งคณะกรรมการร่วมขับเคลื่อน

คณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แผนป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบการดำเนินการตามข้อกำหนดจริยธรรมและการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานตามคำสั่ง กอ.กสอ. ที่ 2/2566 ลงวันที่ 23 มกราคม พ.ศ. 2566



www.iaid.dip.go.th

หลักการ

คุณธรรมที่พึงประสงค์สำหรับ
สังคมไทย 5 ประการ "พอเพียง วินัย
สุจริต จิตอาสา กตัญญู" เพื่อนำสู่การ
เป็นคนดี มีคุณธรรมและเป็น "มนุษย์ที่
สมบูรณ์" น้อมรับหลักธรรมทางศาสนา
หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
และรักษาสืบสารวิถีวัฒนธรรมไทย
ที่ดีงาม



www.iaid.dip.go.th

(1) กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม

(3) กิจกรรม “ตีพร้อม ใส่ใจ ร่วมกันใช้ ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า”

(4) กิจกรรม “ตีพร้อม อุทิศจิตอาสา”

(6) กิจกรรม “ดีพร้อมสืบสาน วิถีไทย”

**(8) ทิศกรรม “คนดี มีคุณธรรม
ภจ.ภสจ.” 2566**

**(2) กิจกรรม “ร่วมกัน ร่วมใจ
ใส่ใจรักษาความสะอาด” ให้
หน่วยงานดีพร้อม**

(5) กิจกรรม “ดีพร้อม สร้าง บวร หนุนชีวิต”

**(7) กิจกรรม “แม่พิมพ์ ของ
กช.กสอ.”**

**(9) กิจกรรม “กลุ่มงานดี มี
คุณธรรม ประจำ กอ.กสอ.”
2566**

โครงการ/
กิจกรรม

กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐาน ทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม

เพื่อให้บุคลากรทราบ หลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนและรักษาคุณงามความดี
ที่ข้าราชการต้องยึดถือในการปฏิบัติงาน และให้ ข้าราชการเกิดสำนึกลึกซึ้ง
และเที่ยงธรรมในหน้าที่ ผดุงเกียรติและศักดิ์ศรีข้าราชการควรแก่ความไว
วางใจและ เชื่อมั่นของประชาชน



ผลการดำเนินงาน

เจ้าหน้าที่ กอ.กสอ. ร่วมกันจัดบอร์ดประชาสัมพันธ์
สร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม
ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม กสอ. ผ่าน
บอร์ดประชาสัมพันธ์ ไลน์กลุ่ม และเว็บไซต์ พร้อมทั้งลง
นามรับทราบประกาศข้อกำหนดจริยธรรมผ่านระบบ
อิเล็กทรอนิกส์ร่วมกันจำนวน 30 คน จากจำนวนเจ้า
หน้าที่ 30 คน คิดเป็น ร้อยละ 100 ของบุคลากร

กิจกรรม “ร่วมกัน ร่วมใจ ใส่ใจรักษาความสะอาด” ให้หน่วยงานดีพร้อม

เพื่อพัฒนาสถานที่ พัฒนาคคนเป็นแนวทางพัฒนาและส่งเสริม
ประสิทธิภาพการทำงาน เกิดความคล่องตัว ประหยัดทรัพยากร
รวมถึงสร้างความปลอดภัย และสุขอนามัยที่ดี



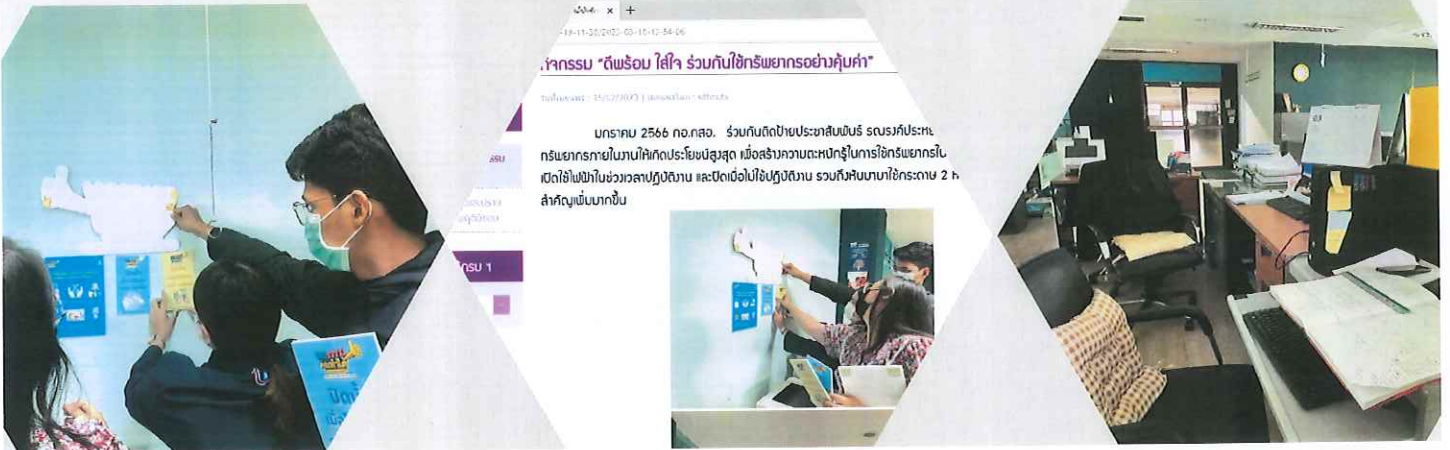
ผลการดำเนินงาน

กอ.กสอ. จัดกิจกรรมฯ จำนวน 2 ครั้ง ได้แก่ ครั้งที่ 1
วันที่ 23 ธ.ค. 65 และครั้งที่ 2 วันที่ 12 ม.ค. 66

โดยมีเจ้าหน้าที่ กอ.กสอ. เข้าร่วมร้อยละ 100 และมี
ร้อยละ 96.6 ที่ตระหนักถึงการจัดการองค์กร ด้วยหลัก 5
ส. สร้างสภาพแวดล้อมที่น่าอยู่ พร้อมรับการปฏิบัติงานอยู่
เป็นประจำ อีกทั้งยังได้นำสิ่งของเหลือใช้จากการทำกิจกรรม
มาบริจาคต่อไป

กิจกรรม “ดีพร้อม ใส่ใจ ร่วมกันใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า”

เพื่อเผยแพร่สาระความรู้ แนวทางการส่งเสริมให้บุคลากรใน กอ.กสอ. ร่วมกันรณรงค์การใช้งานทรัพยากรภายในหน่วยงานได้อย่างประหยัด และคุ้มค่าสูงสุด



ผลการดำเนินงาน

เจ้าหน้าที่ กอ.กสอ. ร่วมกันติดป้ายประชาสัมพันธ์ รณรงค์ประหยัดการใช้พลังงาน การใช้ทรัพยากรภายในงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด จำนวน 1 ครั้ง/ปี และมีเจ้าหน้าที่ ร่วมกิจกรรม ร้อยละ 100 และมีร้อยละ 100 ที่ตระหนักถึง การใช้ทรัพยากรภายในหน่วยงานอย่างคุ้มค่า

www.iaid.dip.go.th

กิจกรรม “ดีพร้อม สร้างบุญ หุ่นชีวิต”

เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนาให้มีความสำคัญในการสร้างรักษาพระพุทธรศาสนา เพื่อกระตุ้นสร้างจิตสำนึกอันดีงาม



ผลการดำเนินงาน

กอ.กสอ. ร่วมกันสร้างบุญ ฟังธรรม ในวันสำคัญของไทย จำนวน 2 ครั้งต่อปี มีเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ 100

- ครั้งที่ 1 เมื่อวันที่ 24 ก.พ. 66

- ครั้งที่ 2 เมื่อวันที่ 10 เม.ย. 66

และมีร้อยละ 93.3 ที่ตระหนักถึงความสำคัญในการปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา เป็นสิริมงคลในการดำเนินชีวิต

กิจกรรม “ดีพร้อมสืบสานวิถีไทย”

เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานได้ตระหนักถึงความสำคัญของการสืบสาน
วัฒนธรรมไทยและประเพณีไทย วัฒนธรรม ค่านิยมอันดีงาม



ผลการดำเนินงาน

กอ.กสอ. ดำเนินการจัดกิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมไทย
จำนวน 1 ครั้งต่อปี และมีร้อยละ 100 ผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรมฯ
ตระหนักถึงความสำคัญของการสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทย
การอนุรักษ์ความเป็นไทยโดยการแต่งผ้าไทยและให้ความร่วม
มือในการแต่งกายด้วยผ้าไทย

กิจกรรม “แม่พิมพ์ ของ กอ.กสอ.”

เพื่อส่งเสริม ยกย่อง สร้างขวัญกำลังใจให้แก่บุคลากรใน กอ.กสอ.
ผู้ซึ่งไม่เคยขาด ลา มาสาย เป็นประจำเดือน



ผลการดำเนินงาน

กอ.กสอ. ดำเนินการจัดกิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมไทย
จำนวน 1 ครั้งต่อปี และมีร้อยละ 100 ผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรมฯ
ตระหนักถึงความสำคัญของการสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทย
การอนุรักษ์ความเป็นไทยโดยการแต่งผ้าไทยและให้ความร่วมมือ
ในการแต่งกายด้วยผ้าไทย

“คนดี มีคุณธรรม กอ.กสอ.” 2566

- นางสาวศศิวิมล สุกธิเลิศ
นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการพิเศษ



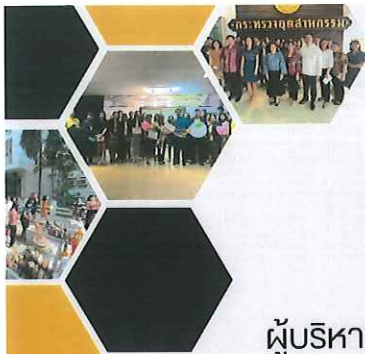
www.iaid.dip.go.th

“กลุ่มงานดี มีคุณธรรม ประจำ กอ.กสอ.” 2566

- ฝ่ายบริหารทั่วไป



www.iaid.dip.go.th



ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ประจำกองพัฒนาเกษตรอุตสาหกรรม ได้ร่วมกันขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในหน่วยงาน ตลอดจนการดำเนินการตามแผนที่ผ่านมา พบว่าหลายกิจกรรมสามารถเปลี่ยนแปลงสภาพบรรยากาศในการทำงาน สร้างสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงานที่ดี สบาย ผ่อนคลาย ทั้งยังกระตุ้นให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีปฏิสัมพันธ์ระหว่างกันมากขึ้น ทั้งในระดับเจ้าหน้าที่ด้วยกันเอง ร่วมทั้งในระดับเจ้าหน้าที่กับระดับผู้บริหาร เป็นการสร้างความสุขในการทำงาน ใส่ใจสุขภาพจิตและสามารถจัดการความเครียดจากการทำงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้เป็นอย่างดี จึงส่งผลให้พฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทิศทางที่ดีขึ้น

www.iaid.dip.go.th

🔍 กองพัฒนาเกษตรอุตสาหกรรม ✕



