

แผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

หน่วยงาน กองพัฒนาเกษตรอุตสาหกรรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

งบประมาณ ☐ งบหน่วยงาน ☐ งบบูรณาการ ☐ งบดำเนินงาน ☐ งบรายจ่ายอื่น

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน				หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
๑	การประกาศนโยบาย ขับเคลื่อนการเป็น องค์กรคุณธรรมของ หน่วยงาน	เพื่อแสดงเจตนารมณ์และความ ตั้งใจในการดำเนินการส่งเสริม พัฒนาและขับเคลื่อนหน่วยงาน ไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมภายในหน่วยงาน	ผู้บริหารและบุคลากรของ หน่วยงานประกาศ เจตนารมณ์ร่วมกันเป็นลาย ลักษณ์อักษร ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	ไม่ใช้ งบประมาณ		↔			ทุกกลุ่ม/ฝ่าย ใน กอ.กสอ.
๒	การกำหนดคุณธรรม เป้าหมายจาก “ปัญหา ที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ”	เพื่อนำคุณธรรมเป้าหมายที่ กำหนด มาเป็นแนวทางในการ ดำเนินการส่งเสริมพัฒนา คุณธรรมของหน่วยงาน	มีการกำหนดคุณธรรม เป้าหมายของหน่วยงาน ไม่ น้อยกว่า ๕ เรื่อง (สอดคล้อง กับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)	ไม่ใช้ งบประมาณ		↔			ทุกกลุ่ม/ฝ่าย ใน กอ.กสอ.
๓	การแต่งตั้งคณะทำงาน ขับเคลื่อนและจัดทำ แผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี หน่วยงาน	เพื่อเสนอแนะนโยบายการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมี ประสิทธิภาพ รวมทั้งสอดคล้อง กับนโยบายภาครัฐและ ครอบคลุมตามยุทธศาสตร์ชาติ และกำหนดแนวทาง มาตรการ ปลูกจิตสำนึก เสริมสร้าง	มีคณะทำงานด้านส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม กอ.ก สอ. และมีการจัดประชุม คณะทำงานฯ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง/ปี	ไม่ใช้ งบประมาณ		↔			ผอ.กอ.กสอ./ ผบพ.กอ.กสอ.

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน				หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
		คุณธรรม จริยธรรมแก่เจ้าหน้าที่ กอ.กสอ.							
๔	การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการ ขับเคลื่อนการส่งเสริม พัฒนา คุณธรรม จริยธรรม และ ธรรมาภิบาลให้เป็นไปตาม หลักการบริหารกิจการบ้านเมือง ที่ดี โดยจะต้องสอดคล้องกับคุณ ธรรมเป้าหมายที่กำหนด	หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการ ด้านส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่สอดคล้องกับ คุณธรรมเป้าหมายของ หน่วยงาน มีการระบุข้อมูล วันเวลา งบประมาณ ผู้รับผิดชอบ หน่วย รับผิดชอบ หรือคณะทำงาน รับผิดชอบชัดเจน	ไม่ใช้ งบประมาณ		↔			คณะทำงานฯ ตามคำสั่ง กอ.กสอ. ที่ ๒/๒๕๖๖
ชื่อคุณธรรมเป้าหมายด้านวินัย									
๔.๑	กิจกรรมเสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับมาตรฐานทาง จริยธรรม ประมวล จริยธรรม และ ข้อกำหนดจริยธรรม	เพื่อให้บุคลากรทราบ หลักเกณฑ์ ในการปฏิบัติตนและรักษาคุณ งามความดีที่ข้าราชการต้อง ยึดถือในการปฏิบัติงาน และให้ ข้าราชการเกิดสำนึกถึงซึ่งและ เที่ยงธรรมในหน้าที่ ผดุงเกียรติ และศักดิ์ศรีข้าราชการควรแก่ ความไว้วางใจและ เชื่อมมั่นของ ประชาชน มีการประพฤติปฏิบัติ ตนอย่างมีคุณธรรมและรักษา จริยธรรมอย่าง เคร่งครัดอยู่ เสมอ	มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ สร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับมาตรฐานทาง จริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม กสอ. ให้บุคลากรในสังกัดลง นามทราบเป็นผ่านช่องทาง อิเล็กทรอนิกส์ ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ			↔		ทุกกลุ่ม/ฝ่าย ใน กอ.กสอ.
ชื่อคุณธรรมเป้าหมายด้านวินัย พอเพียง กตัญญู									
๔.๒	กิจกรรม “ร่วมกัน ร่วมใจ ใส่ใจรักษา	เพื่อพัฒนาสถานที่ พัฒนาคน เป็นแนวทางพัฒนาและส่งเสริม ประสิทธิภาพการทำงาน เกิด	จัดกิจกรรม ๕ ส. ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง/ปี	ไม่ใช้ งบประมาณ		↔			ทุกกลุ่ม/ฝ่าย ใน กอ.กสอ.

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน				หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
	ความสะอาด” ให้ หน่วยงานดีพร้อม	ความคล่องตัว ประหยัด ทรัพยากร รวมถึงสร้างความ ปลอดภัย และสุขอนามัยที่ดีใน สถานที่ทำงาน นอกจากนี้ยัง เสริมสร้าง ความสามัคคี การ ร่วมมือร่วมแรง รวมถึงการแบ่ง งานกันทำ และการทำงานเป็น ทีมให้แก่บุคลากรในสถานที่ ทำงานเดียวกัน อีกทั้งยังลด ความสิ้นเปลืองของทรัพยากรใน กอ.กสอ.							
๔.๓	กิจกรรม “ดีพร้อม ใส่ ใจ ร่วมกันใช้ ทรัพยากรอย่าง คุ้มค่า”	เพื่อเผยแพร่สาระความรู้ แนว ทางการส่งเสริมให้บุคลากรใน กอ.กสอ. ร่วมกันรณรงค์การใช้ งานทรัพยากรภายในหน่วยงาน ได้อย่างประหยัด และคุ้มค่า สูงสุด	- มีเจ้าหน้าที่ กอ.กสอ. ร่วม กิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ - จัดทำโปสเตอร์ ประชาสัมพันธ์ การสร้าง จิตสำนึกในการใช้ทรัพยากร ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง/ปี	ไม่ใช้ งบประมาณ		←→			ทุกกลุ่ม/ฝ่าย ใน กอ.กสอ.
ชื่อคุณธรรมเป้าหมายด้านจิตอาสา									
๔.๔	กิจกรรม “ดีพร้อม อุทิศจิตอาสา”	เพื่อส่งเสริม และปลูกฝังค่านิยม และวัฒนธรรมจิตอาสาให้แก่ บุคลากรในกอ.กสอ. ทำความ ประโยชน์เพื่อคนอื่น และ ส่วนรวม โดยมีหวังผลตอบแทน	จัดกิจกรรมจิตอาสา ไม่น้อย กว่า ๒ ครั้ง/ปี	ไม่ใช้ งบประมาณ		←→			ทุกกลุ่ม/ฝ่าย ใน กอ.กสอ.
ชื่อคุณธรรมเป้าหมายด้านยึดมั่นปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา									
๔.๕	กิจกรรม “ดีพร้อม สร้างบุญ หนุนชีวิต”	เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงาน ตระหนักถึงความสำคัญของ การปฏิบัติตามหลักธรรม ทางศาสนาให้มีความสำคัญใน	จัดกิจกรรมทางศาสนาไม่ น้อยกว่า ๑ ครั้ง/ปี	ไม่ใช้ งบประมาณ			←→		ทุกกลุ่ม/ฝ่าย ใน กอ.กสอ.

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน				หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
		การธำรงรักษาพระพุทธศาสนา เพื่อกระตุ้นสร้างจิตสำนึกอันดี งาม							
ชื่อคุณธรรมเป้าหมายด้านสืบสานวิถีวัฒนธรรมที่ดั่งาม									
๔.๖	กิจกรรม “ดีพร้อมสืบ สานวิถีไทย”	เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานได้ ตระหนักถึงความสำคัญของการ สืบสานวัฒนธรรมไทยและ ประเพณีไทย วัฒนธรรม ค่านิยม อันดีงาม	จัดกิจกรรมสืบสานประเพณี วัฒนธรรมไทย ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง/ปี	ไม่ใช้ งบประมาณ			↔		ทุกกลุ่ม/ฝ่าย ใน กอ.กสอ.
๔.๗	กิจกรรม “แม่พิมพ์ ของ กอ.กสอ.”	เพื่อส่งเสริม ยกย่อง สร้างขวัญ กำลังใจให้แก่บุคลากรใน กอ.ก สอ. ผู้ซึ่งไม่เคยขาด ลา มาสาย เป็นประจำเดือน	มีบุคลากรที่ได้รับคัดเลือก อย่างน้อย ๑ คน/เดือน	ไม่ใช้ งบประมาณ		←		→	ทุกกลุ่ม/ฝ่าย ใน กอ.กสอ.
๕	กิจกรรม “คนดี มี คุณธรรม กอ.กสอ.” ๒๕๖๖	เพื่อประกาศเกียรติคุณบุคลากร ที่ได้รับการคัดเลือก และเป็น แบบอย่างที่ดีให้แก่บุคลากรอื่นๆ ได้ตระหนักถึงเกียรติศักดิ์ศรี และหน้าที่ของข้าราชการ ในการดำเนินชีวิตและการ ปฏิบัติงาน	๑. มีการประกาศยกย่อง เชิดชูบุคลากร ที่มีคุณธรรม เป้าหมายของหน่วยงาน ๒. ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ	ไม่ใช้ งบประมาณ		↔			ทุกกลุ่ม/ฝ่าย ใน กอ.กสอ.
๖	กิจกรรม “กลุ่มงานดี มีคุณธรรม ประจำ กอ.กสอ.” ๒๕๖๖	เพื่อประกาศเกียรติคุณหน่วยงาน ภายในที่ได้รับการ คัดเลือก และ เป็นแบบอย่างที่ดี หน่วยงานมี บทบาทและสามารถสร้างคนดี เพื่อสังคมส่งเสริมให้คนใน องค์กร มีทัศนคติ วิถีคิด และ การประพฤติปฏิบัติที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรม และ ค่านิยมที่ดีเหมาะสมกับสังคมไทย	๑ มีการประกาศยกย่อง เชิดชูองค์กร/กลุ่มงาน ที่มี การส่งเสริมคุณธรรม เป้าหมาย ของหน่วยงาน ๒. ประชาสัมพันธ์ผ่าน ช่องทางต่าง ๆ	ไม่ใช้ งบประมาณ		↔			ทุกกลุ่ม/ฝ่าย ใน กอ.กสอ.

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน				หน่วยงาน รับผิดชอบ	
					ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)		
		มากขึ้น และองค์กรมีคุณค่าและ ประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการ ดำเนินกิจการ เนื่องจากสมาชิก ขององค์กรมีคุณธรรม								
๗	การกำกับติดตามและ รายงานผล	เพื่อกำกับติดตาม /ประเมินผล บุคลากรในหน่วยงาน ได้ปฏิบัติ ตามคุณธรรมเป้าหมาย และมี พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทาง ที่ดีขึ้น ตามคุณธรรมเป้าหมายที่ กำหนด และสรุปผลความ คืบหน้าการดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการด้านส่งเสริม คุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ พร้อม ข้อเสนอการขับเคลื่อนการ ดำเนินงานให้บรรลุตาม เป้าหมาย	จัดทำรายงานการติดตาม ความก้าวหน้าของการ ดำเนินงาน และรายงานผล การดำเนินการ พร้อมทั้ง ระบุ ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ ให้ครบถ้วน รอบ ๖ เดือน และ ๙ เดือน	ไม่ใช้ งบประมาณ		↔	↔		ทุกกลุ่ม/ฝ่าย ใน กอ.กสอ.	
รวม	จำนวน ๑๔ โครงการ/กิจกรรม		จำนวนงบประมาณทั้งหมด							บาท

(.....)
(นางสาวอริยาพร อำนรรฆสรเดช)
ผู้อำนวยการกองพัฒนาเกษตรอุตสาหกรรม

แบบสรุปแนบท้ายแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อหน่วยงาน กองพัฒนาเกษตรอุตสาหกรรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

ชื่อผู้ประสานงาน นายสิทธิพงษ์ ทับเงิน

โทรศัพท์ ๑๘๐๑ E-mail myworks.iaid@gmail.com

๑. จำนวนบุคลากรภายในหน่วยงาน (รวมทุกประเภท)

รวม ๓๐ คน

๒. จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม ๑๔ โครงการ/กิจกรรม

๓. จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (*****ไม่ใช้งบประมาณ**)

๓.๑ งบหน่วยงาน	☐ งบรายจ่ายอื่น	บาท	☐ งบดำเนินงาน	บาท	รวม	บาท
๓.๒ งบบูรณาการ	☐ งบรายจ่ายอื่น	บาท	☐ งบดำเนินงาน	บาท	รวม	บาท

๔. เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- ๔.๑ จำนวนบุคลากรและประชาชน ทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็ง รวม...๔๐...คน
- ๔.๒ จำนวนหน่วยงาน/องค์กร ทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญ สนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม รวม...๕...แห่ง
- ๔.๓ จำนวนหน่วยงาน/องค์กร ทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ รวม...๕...แห่ง
- ๔.๔ จำนวนบุคลากรและประชาชน ทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ รวม...๓๐...คน

๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการฯ ของหน่วยงาน

- ๕.๑ บุคลากรใน กอ.กสอ. นำหลักคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด ไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันได้
- ๕.๒ กำหนดหลักจริยธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เป็นคุณธรรมประจำ กอ.กสอ.