



# รายงานการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

หน่วยงาน ..... กองพัฒนาเกษตรอุตสาหกรรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม.....

# ผลการดำเนินการตามเกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ กองพัฒนาเกษตรอุตสาหกรรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม



กตัญญู



จิตอาสา



วินัย



สุจริต



พอเพียง

## คำนำ

กองพัฒนาเกษตรอุตสาหกรรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ดำเนินการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ภายใต้กรอบกฎหมาย ยุทธศาสตร์ นโยบายระดับชาติ ประกอบด้วย พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๑ พระราชบัญญัติมาตรฐานจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ยุทธศาสตร์ต้นมาตรฐานทางจริยธรรม และการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกระทรวงอุตสาหกรรม แผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงอุตสาหกรรม และแผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อน การส่งเสริมพัฒนา คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ให้บุคลากรกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม มีการปฏิบัติตาม หลักมาตรฐานทางจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งยกระดับหน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

ในการนี้ กองพัฒนาเกษตรอุตสาหกรรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ได้ปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการด้าน ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ครบถ้วน เรียบร้อยแล้ว และพบว่าสามารถ นำไปใช้ประโยชน์เพื่อเป็นการผลักดัน และขับเคลื่อน การส่งเสริม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ให้สัมฤทธิ์ผลตาม กรอบแนวทางในการดำเนินการ ด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของกองพัฒนาเกษตรอุตสาหกรรม กรมส่งเสริม อุตสาหกรรม

## สารบัญ

	หน้า
๑. ความเป็นมา	๑
๒. นิยามความหมายขององค์กรคุณธรรม	๒
๓. ระดับขององค์กรคุณธรรม	๓
๔. ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม	๓
๕. การดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการประเมินองค์กรคุณธรรม	๔
๖. ขั้นตอนการดำเนินงานส่งเสริมและพัฒนาองค์กรให้มีการดำเนินงานอยู่ในระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๕
๗. เอกสารหลักฐาน	๑๒

## ๑. ความเป็นมา

ตามที่ กระทรวงวัฒนธรรม ดำเนินการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ได้กำหนดเป้าหมาย “คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรม ที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้การยึดมั่นตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง หลักสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งงาม และกำหนดดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” นั้น

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นกลไกสำคัญในการถ่ายทอดแนวทางจากแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติเพื่อบริหารจัดการให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายและกรอบระยะเวลาที่กำหนด รวมถึงเป็นเครื่องมือปฏิรูปสังคมไทยผ่านกระบวนการขับเคลื่อนทางสังคม ๓ ด้าน ประกอบด้วย กระบวนการบ่มเพาะจิตใจทุกช่วงวัยผ่านการส่งเสริมการเรียนรู้ และพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์รวมถึงเครือข่ายองค์กรเพื่อขับเคลื่อนคุณธรรม กระบวนการสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการแสดงออกเชิงพฤติกรรม ที่สะท้อนความมีคุณธรรมระดับบุคคล ผ่านการปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์และค่านิยม และกระบวนการพัฒนาระบบเสริมสร้างสมรรถนะของกลไกภาคส่วนต่างๆ โดยมีวัตถุประสงค์หลัก ดังนี้

๑. เพื่อส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำความดีให้สอดคล้องกับบริบทของสังคมไทย
๒. เพื่อสนับสนุนให้ภาคส่วนต่างๆ โดยเฉพาะภาครัฐ พัฒนาระบบและเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกในการขับเคลื่อนคุณธรรม
๓. เพื่อเสริมสร้างการเรียนรู้และพัฒนาศักยภาพของบุคลากรและองค์กรเครือข่ายในการขับเคลื่อนคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม

การพัฒนาคนไทยทุกช่วงวัยให้มีทักษะชีวิต (Soft Skills) ที่มีคุณธรรมเป็นรากฐานจึงเป็นหัวใจสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ซึ่งต่อยอดจากแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๕) อันเป็นรากฐานสำคัญที่ส่งเสริมให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และบูรณาการความร่วมมือด้านคุณธรรมของหน่วยงานทุกภาคส่วนทั่วประเทศอย่างกว้างขวาง

นอกจากนี้แผนปฏิบัติการฉบับที่ ๒ ยังมุ่งเน้นคุณธรรมพึงประสงค์ ๕ ประการ ได้แก่ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” เพื่อหล่อหลอมให้เป็นคนดีและเป็น “มนุษย์ที่สมบูรณ์” ที่น้อมนำหลักธรรมคำสอนทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และการสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทย มาเป็นหลักคิดในการดำเนินชีวิตเพื่อสร้างสรรค์สังคมคุณธรรมให้ปรากฏผลเป็นรูปธรรมอย่างยั่งยืน อันจะส่งผลให้เกิดการบูรณาการคุณธรรมเข้ากับวิถีการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิตในทุกระดับอย่างกลมกลืนพร้อมทั้งเสริมสร้างศักยภาพของภาคีเครือข่ายความดีให้มีความเข้มแข็งและมีพลังขับเคลื่อนเชิงสังคมที่ต่อเนื่อง เพื่อนำพาประเทศไทยมุ่งสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน ด้วยรากฐานทางคุณธรรมที่ฝังรากลึกในจิตวิญญาณของคนในชาติ

- พอเพียง** ดำรงชีวิตอย่างพอประมาณ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคมและสิ่งแวดล้อม มีเหตุผล ใช้ความรู้รอบคอบและรอบด้านและสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อให้สามารถรอดพ้นจากวิกฤติภัยต่าง ๆ ได้
- วินัย** ปฏิบัติตนตามกติกาจรรยาบรรณวิชาชีพขององค์กรและสังคมตามหน้าที่พลเมืองดี และเคารพกฎหมาย ตลอดจนป้องกันและรับผิดชอบผลกระทบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม
- สุจริต** มีความซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยึดหลักในการรักษาความจริงความถูกต้องและเป็นธรรม ไม่สนับสนุน ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอมพร้อมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ
- จิตอาสา** การให้และเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่งทั้งหลาย เพื่อประโยชน์สุขแก่พวกเขาเหล่านั้นและของสังคม
- กตัญญู** สำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดิน ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม สถาบันองค์กร และผู้มีพระคุณ นับตั้งแต่ บิดา มารดา ญาติผู้ใหญ่ ครู อาจารย์ เป็นต้น ไม่จำเป็นต้องเป็นสิ่งของอาจเป็นการกระทำหรือความจริงใจ บนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม

### หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง การรักษาสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

#### ๒. นิยามความหมายขององค์กรคุณธรรม

**องค์กรคุณธรรม** หมายถึง องค์กรหรือหน่วยงานที่ผู้นำและสมาชิกขององค์กรแสดงเจตนารมณ์และมุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในองค์กร ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นหลักในการดำรงชีวิต ตลอดจนมีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชน หรือเครือข่ายต่าง ๆ แบ่งตามพื้นที่ออกเป็น ๒ ส่วน คือ

##### ๑. องค์กรที่ตั้งอยู่ในส่วนกลาง ได้แก่

- ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน และหน่วยงานที่มีชื่อเรียกอย่างอื่นในสังกัดกระทรวง และในกำกับกระทรวง ระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าขึ้นไป
  - ส่วนราชการและหน่วยงานที่มีชื่อเรียกอย่างอื่นในสังกัดกรุงเทพมหานคร ระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าขึ้นไป
  - องค์กรอิสระ หน่วยงานราชการอิสระ องค์กรภาคธุรกิจ องค์กรภาคเอกชน สมาคม มูลนิธิ ฯลฯ
- ในส่วนกลาง

**๒. องค์กรที่ตั้งอยู่ในพื้นที่ต่างจังหวัด** ได้แก่ ส่วนราชการสังกัดส่วนภูมิภาคและส่วนราชการสังกัดส่วนกลางที่มีที่ทำการตั้งอยู่ในเขตพื้นที่จังหวัดในแต่ละจังหวัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าขึ้นไป หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นองค์กรภาคธุรกิจ องค์กรภาคเอกชน สมาคม มูลนิธิ สถาบันอุดมศึกษา โรงเรียนสถานีดารวจ โรงพยาบาล โรงงาน ฯลฯ

### ๓. ระดับขององค์กรคุณธรรม

องค์กรคุณธรรม แบ่งออกเป็น ๓ ระดับ ดังนี้

**ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม** หมายถึง องค์กรที่ผู้บริหารและบุคลากร ในองค์กรได้ร่วมกันส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร โดยมีการร่วมกันประกาศเจตนารมณ์และกำหนดเป้าหมาย ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ รวมทั้งร่วมกันจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร

**ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม** หมายถึง องค์กรที่พัฒนาจากระดับส่งเสริมคุณธรรม มีการดำเนินงานตามแผนอย่างได้มาตรฐาน จนประสบผลสำเร็จในระดับหนึ่งมีการประเมินผล มีการปรับปรุงหรือพัฒนา และมีการทบทวนหรือถอดบทเรียนจากการดำเนินงาน รวมทั้งส่งเสริมให้มีการยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคคลและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี

**ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ** หมายถึง องค์กรที่พัฒนาจากระดับพัฒนาคุณธรรม จนประสบผลสำเร็จ ทำให้องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นและองค์กรมีการรวบรวมจัดทำองค์ความรู้จาก ผลสำเร็จการดำเนินงาน รวมทั้งสามารถเผยแพร่องค์ความรู้หรือผลสำเร็จในการดำเนินงาน และมีความพร้อม ในการเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น

### ๔. ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

การประเมินองค์กรคุณธรรม เป็นกระบวนการสำคัญในการส่งเสริม พัฒนาและยกระดับ องค์กร เพื่อเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมและมีมาตรฐานเดียวกัน แบ่งเป็น ๒ ส่วน คือ

**ส่วนที่ ๑ องค์กรระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าที่ตั้งอยู่ในส่วนกลางและองค์กรที่ตั้งอยู่ในพื้นที่** ต่างจังหวัด การประเมินแบ่งเป็น ๓ ระดับ ๙ ตัวชี้วัด ดังนี้

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรมเป็นการประเมินกระบวนการพัฒนา ดำเนินการ ข้อ ๑ - ๓ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๑ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๖ คะแนน

ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรมเป็นการประเมินการดำเนินงานตามแผน ดำเนินการข้อ ๑ - ๖ ทุกข้อไม่น้อยกว่าข้อละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๑๔ คะแนน

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบเป็นการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง ดำเนินการข้อ ๑ - ๙ ทุกข้อไม่น้อยกว่าข้อละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๒๑ คะแนน

**ส่วนที่ ๒ องค์กรระดับกรมหรือเทียบเท่าในส่วนกลางการประเมินแบ่งเป็น ๓ ระดับ** โดยไม่ต้องดำเนินการตาม ๙ ตัวชี้วัด แต่ให้ใช้ผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า มาเป็นฐานในการคำนวณว่าองค์กรระดับกรมหรือเทียบเท่าจะมีผลการประเมินเป็นระดับใด ดังนี้

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม ต้องมีผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับ สำนัก/กองหรือเทียบเท่า ที่ประเมินได้ในระดับ “ส่งเสริมคุณธรรม” ขึ้นไป จำนวนไม่น้อยกว่า ๘๐% ของจำนวน องค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าทั้งหมด

ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม ต้องมีผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับ สำนัก/กองหรือเทียบเท่า ที่ประเมินได้ในระดับ “พัฒนาคุณธรรม” ขึ้นไป จำนวนไม่น้อยกว่า ๗๕% ของจำนวน องค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าทั้งหมด



## ๖. ขั้นตอนการดำเนินงานส่งเสริมและพัฒนาองค์กรให้มีการดำเนินงานอยู่ในระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

**ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม** หมายถึง องค์กรที่ผู้บริหารและบุคลากรในองค์กรได้ร่วมกันส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร โดยมีการร่วมกันประกาศเจตนารมณ์และกำหนดเป้าหมาย ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ รวมทั้งร่วมกันจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร

**ตัวชี้วัดที่ ๑** องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เอกสารประกอบตัวชี้วัด คือ รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุมจัดทำประกาศข้อตกลง หรือธรรมนูญหรือเจตนารมณ์ “คุณธรรมเป้าหมาย” และ ข้อมูล “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ขององค์กรจำนวน ๕ - ๘ เรื่อง

### ผลการดำเนินการ

กอ.กสอ. ดำเนินการ ประกาศ กอ.กสอ. เรื่อง นโยบายขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม ลงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดย ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัด กอ.กสอ. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน เป็นลายลักษณ์อักษร จำนวน ๓๑ คน จากจำนวนเจ้าหน้าที่ ๓๒ คน คิดเป็น ร้อยละ ๙๖.๘๗ ของบุคลากรภายในสังกัด กอ.กสอ. รายละเอียดตามหลักฐานแนบท้าย ทั้งนี้ เนื่องจากมีเจ้าหน้าที่ กอ.กสอ. ลาคลอดและเลี้ยงดูบุตร จำนวน ๑ คน

**ตัวชี้วัดที่ ๒** องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” “ความดีที่อยากทำ” และปณิธานคุณธรรม (Do & Don't) ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

### ผลการดำเนินการ

#### ๑. ปัญหาที่อยากแก้

การสร้างการมีส่วนร่วมในภาคประชาชนและภาคธุรกิจอุตสาหกรรม ในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

#### ๒. ความดีที่อยากทำ

๒.๑ การเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

๒.๒ การปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม

๒.๓ การมีจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ ช่วยเหลือผู้อื่น สังคม ประชาชน ส่วนรวม โดยมีหวังผลตอบแทน

๒.๔ การมีจิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๒.๕ การสืบสานประเพณี และวิถีวัฒนธรรมไทยอันดีงาม

๒.๖ การยึดมั่นปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา

๒.๗ การยกย่องเชิดชู ประกาศเกียรติคุณเจ้าหน้าที่ ที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่าง

๒.๘ การยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่มีบทบาท และสามารถสร้างคนดีเพื่อสังคม ส่งเสริมให้คนในองค์กรมีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติตนที่ดี จนสามารถสร้างคุณค่าให้กับองค์กร

## ๓. ปฏิญญาคุณธรรม (Do &amp; Don't)

หลักคุณธรรม	ข้อปฏิบัติ (Do)	ข้อห้ามปฏิบัติ (Don't)
๑.หลักธรรมทางศาสนา	ยึดมั่นในความดี มีเมตตาธรรม และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตตามหลักคำสอน	ละเมิดศีลธรรมเบื้องต้น หรือกระทำการที่ผิดต่อหลักความถูกต้องดีงาม
๒.วิถีวัฒนธรรมไทย	รักษาขนบธรรมเนียมอันดีงาม มีสัมมาคารวะ อ่อนน้อมถ่อมตน และให้เกียรติเพื่อนร่วมงาน	แสดงกิริยาก้าวร้าว ดูหมิ่นผู้อื่น หรือละเลยวัฒนธรรมอันดีขององค์กร หรือประเทศชาติ
๓.สุจริต	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน	เรียกรับผลประโยชน์ ทูจริตต่อหน้าที่ หรือเอื้อประโยชน์แก่พวกพ้อง
๔.จิตอาสา	มีน้ำใจ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ และพร้อมช่วยเหลือประชาชนและสังคมด้วยความเต็มใจ	เพิกเฉยต่อความเดือดร้อนของส่วนรวม หรือทำงานเพียงเพื่อหวังผลตอบแทน
๕.กตัญญู	สำนึกในบุญคุณของแผ่นดิน สถาบันหลักของชาติ และรักษาชื่อเสียงของหน่วยงาน ประเทศชาติ และสิ่งแวดล้อม	อกตัญญูต่อผู้มีพระคุณ หรือกระทำการที่ส่งผลเสียต่อภาพลักษณ์องค์กร ประเทศชาติ และสิ่งแวดล้อม

**ตัวชี้วัดที่ ๓** องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร

**ผลการดำเนินการ**

กอ.กสอ. ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กอ.กสอ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายของ กอ.กสอ. มีการระบุข้อมูล วัน เวลา งบประมาณผู้รับผิดชอบ หน่วยงานรับผิดชอบ หรือคณะทำงานรับผิดชอบชัดเจน โดยมีกิจกรรม ดังนี้

๑. การประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมของ กอ.กสอ. โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อแสดงเจตนารมณ์และความตั้งใจในการดำเนินการส่งเสริมพัฒนาและขับเคลื่อน กอ.กสอ. ไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมภายในหน่วยงาน

๒. การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมระดับหน่วยงาน เพื่อพัฒนาบุคลากรและหน่วยงาน กอ.กสอ. วัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อน การส่งเสริม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ให้บุคลากรของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม มีการปฏิบัติตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งยกระดับหน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กร พัฒนาคุณธรรม ตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

๓. กิจกรรม “พิธีปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี” ของ กอ.กสอ. ของ กอ.กสอ. วัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ได้แสดงความมุ่งมั่น แน่วแน่ ที่จะเป็นข้าราชการที่ดี ให้เกิด ประโยชน์สุขแก่ประชาชนและประเทศชาติสืบไป

๔. กิจกรรม “การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ปลุกจิตสำนึกต้านทุจริต ของ กอ.ก สอ.” เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรปฏิบัติตนให้มีคุณธรรม จริยธรรมที่พึงมีในการปฏิบัติงาน รักษาคุณงามความดีที่ ข้าราชการต้องยึดถือ และปลุกฝังจิตสำนึกในการตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริตให้ข้าราชการเกิดสำนึก ถึงซึ่งและเที่ยงธรรมในหน้าที่พดุงเกียรติ และศักดิ์ศรีข้าราชการควรแก่ความไว้วางใจและความเชื่อมั่นของ ประชาชน

๕. กิจกรรม “กอ.กสอ. อาสาทำความดีในโอกาสต่าง ๆ เพื่อประโยชน์ของผู้อื่นและ ส่วนรวม” เพื่อส่งเสริมและปลุกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมจิตอาสาให้แก่บุคลากรในหน่วยงานทำความดีเพื่อคน อื่น และส่วนรวม โดยมีหวังผลตอบแทน

๖. กิจกรรม “กอ.กสอ. อาสาทำความดีในโอกาสต่าง ๆ เพื่อประโยชน์ของผู้อื่นและ ส่วนรวม” เพื่อส่งเสริมและปลุกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมจิตอาสาให้แก่บุคลากรในหน่วยงานทำความดีเพื่อคน อื่น และส่วนรวม โดยมีหวังผลตอบแทน

๗. กิจกรรม “กอ.กสอ. จิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อม” เพื่อ ส่งเสริม และปลุกฝังค่านิยม ให้แก่บุคลากรในหน่วยงานทำความดีรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของ ดำเนินกิจการภายใต้หลักจริยธรรมและการจัดการที่ดี โดยรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม แสดงออกถึงความ กตัญญูต่อทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๘. กิจกรรม “กอ.กสอ. ร่วมสืบสานประเพณี และวัฒนธรรมไทย” เพื่อให้บุคลากรใน หน่วยงานตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนาศรัทธา ยึดมั่น และปฏิบัติตนตาม หลักศาสนา จะเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาและปฏิบัติตนตามหลักของศาสนาที่ตนนับถือ และสามารถเป็น แบบอย่างที่ดี

๙. กิจกรรม “คนดี กอ.กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๙ เพื่อประกาศเกียรติคุณเจ้าหน้าที่ ที่ได้รับการคัดเลือก และเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่เจ้าหน้าที่อื่น

๑๐. กิจกรรม “หน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม กอ.กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๙ เพื่อ ประกาศเกียรติคุณหน่วยงานภายในที่ได้รับการ คัดเลือก และเป็นแบบอย่างที่ดี หน่วยงานมีบทบาทและ สามารถสร้างคนดีเพื่อสังคมส่งเสริมให้คนในองค์กร มีทัศนคติ วิถีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมี

คุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีเหมาะสมกับสังคมไทย มากขึ้น และองค์กรมีคุณค่าและประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพใน

พร้อมทั้งมีการแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การขับเคลื่อนการดำเนินการตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและ กระบวน การรักษาจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA) ของ กอ.กสอ. ตาม คำสั่งที่ ๕/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ โดยมีองค์ประกอบดังนี้

- |  |                                   |
|--|-----------------------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการกองพัฒนาเกษตรอุตสาหกรรม                                    | ที่ปรึกษา                         |
| ๒. ผู้อำนวยการกลุ่มเครื่องจักรกลและเทคโนโลยีการจัดการ<br>เกษตรอุตสาหกรรม | ประธานคณะกรรมการ                  |
| ๓. ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาธุรกิจเกษตรอุตสาหกรรม                            | คณะกรรมการ                        |
| ๔. ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผนเกษตรอุตสาหกรรม                           | คณะกรรมการ                        |
| ๕. ผู้อำนวยการกลุ่มอุตสาหกรรมและผลิตภัณฑ์เกษตรแปรรูป                     | คณะกรรมการ                        |
| ๖. หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป   | คณะกรรมการและ<br>เลขานุการ        |
| ๗. นางสาวชลลดา ดวงประสาธ<br>นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ                 | คณะกรรมการและ<br>ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๘. นางสาวอภิชา ไชยจันทร์<br>นักวิชาการอุตสาหกรรมปฏิบัติการ               | คณะกรรมการและ<br>ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๙. นายตฤณ ปฐมนิธิภิญโญ<br>นักวิทยาศาสตร์ปฏิบัติการ                       | คณะกรรมการและ<br>ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๐. นางสาวสุนทรี เอี่ยมอ่อนตา<br>วิศวกรปฏิบัติการ                        | คณะกรรมการและ<br>ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๑. นางสาวรุจจิรา สุริยวงศ์<br>นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ              | คณะกรรมการและ<br>ผู้ช่วยเลขานุการ |
- รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

**ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม** หมายถึง องค์กรที่พัฒนาจากระดับส่งเสริมคุณธรรม มีการดำเนินงานตามแผนอย่างได้มาตรฐาน จนประสบผลสำเร็จในระดับหนึ่งมีการประเมินผล มีการปรับปรุง หรือพัฒนา และมีการทบทวนหรือถอดบทเรียนจากการดำเนินงาน รวมทั้งส่งเสริมให้มีการยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคคลและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี

**ตัวชี้วัดที่ ๔** องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓

**ผลการดำเนินการ**

จากการดำเนินกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ กอ.กสอ. แสดงเจตนารมณ์มุ่งมั่นที่จะส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรและเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างสังคมคุณธรรม โดยการบริหารจัดการภายในองค์กรให้เป็นไปตามนโยบายขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม คุณธรรมเป้าหมาย ส่งเสริมสนับสนุนให้สมาชิกในองค์กรมีคุณธรรมเป็นรากฐานในการดำเนินชีวิต การรายงาน กำกับ ติดตาม ประเมินผลความก้าวหน้าโครงการ/กิจกรรม ตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ระหว่างเดือน ตุลาคม ๒๕๖๘ - พฤษภาคม ๒๕๖๙ ผลการติดตามและประเมินผล กิจกรรมจำนวน ๑๐ กิจกรรม มีจำนวนที่ปฏิบัติแล้วทั้งสิ้นจำนวน ๑๐ กิจกรรม ซึ่งแต่ละกิจกรรมดำเนินการไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ของทุกกิจกรรมในแผน

**ตัวชี้วัดที่ ๕** องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓

#### **ผลการดำเนินการ**

จากการดำเนินกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ กอ.กสอ. มีการรายงานผลการดำเนินการตามเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้ในแผนฯ ได้มีการถอดบทเรียนในแต่ละกิจกรรมและนำเสนอแนะที่จะดำเนินการในระยะต่อไปมาประชุมเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนา ปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงานส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรมอย่างต่อเนื่อง ตามเป้าหมายของแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ กอ.กสอ. รายละเอียดตามหลักฐานแนบท้าย

**ตัวชี้วัดที่ ๖** องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน การดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓

#### **ผลการดำเนินการ**

การดำเนินการยกย่องเชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างคนดีมีคุณธรรมและกลุ่มงานดีมีคุณธรรม เป็นการดำเนินการตามนโยบายการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กอ.กสอ. โดยกำหนดแนวทางการพัฒนาที่ ๑ ในการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและองค์กรด้านการส่งเสริมคุณธรรมผ่าน ๒ กิจกรรม ได้แก่

๑. กิจกรรม “คนดี กอ.กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๙ บุคลากร กอ.กสอ. ได้ร่วมแสดงความยินดีกับนางสาวหัสยา จันเขียว นักวิชาการอุตสาหกรรม สังกัดกลุ่มอุตสาหกรรมและผลิตภัณฑ์เกษตรแปรรูป (กผ.) ซึ่งได้คัดเลือกเป็นคนดี มีคุณธรรม ด้านจิตอาสา โดยกิจกรรมในครั้งนี้นำเกียรติจาก นายดุสิต อนันตรักษ์ รสอ. ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กอ.กสอ. เป็นผู้มอบประกาศเกียรติคุณให้แก่ผู้ได้รับรางวัล เพื่อเป็นขวัญกำลังใจ ในการปฏิบัติหน้าที่ และเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับผู้อื่น

๒. กิจกรรม “หน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม กอ.กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๙

บุคลากรในสังกัด กอ.กสอ. ได้ร่วมแสดงความยินดีกับหน่วยงานที่ได้รับเลือกเป็นหน่วยงานที่มีการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมาย ของ กอ.กสอ. ผ่านกิจกรรม “หน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม กอ.กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๙ ด้านจิตอาสา เพื่อเชิดชูหน่วยงานภายในสังกัด กอ.กสอ. ที่มีบทบาทและสามารถสร้างคนดีเพื่อสังคม ส่งเสริมให้คนในหน่วยงานในสังกัด กอ.กสอ. มีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดี เหมาะกับสังคมไทย โดยกิจกรรมในครั้งนี้นำเกียรติจาก นายดุสิต อนันตรักษ์ รสอ. ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กอ.กสอ. เป็นผู้มอบประกาศเกียรติคุณให้กับหน่วยงานที่ปฏิบัติตามเป้าหมายของแผนฯ กอ.กสอ. ด้านจิตอาสา ซึ่งได้แก่ ฝ่ายบริหารทั่วไป (ผบท.)

พร้อมทั้ง กอ.กสอ. ได้เผยแพร่การยกย่องเชิดชูบุคลากรและหน่วยงาน ดังนี้

๑. เผยแพร่ภายในหน่วยงาน ๑ ช่องทาง ได้แก่ ไลน์กลุ่ม กอ.กสอ.

๒. เผยแพร่ภายนอกหน่วยงาน ๓ ช่องทาง ได้แก่

๒.๑ ผ่าน Website : <https://iaid.dip.go.th/th> โดยไปที่ title bar การเสริมสร้าง  
วัฒนธรรมองค์กร -> การดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

๒.๒ ผ่านช่องทาง Line group องค์กรคุณธรรม

๒.๓ ผ่านบอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำหน่วยงาน รายละเอียดตามหลักฐานแนบท้าย

**ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ** หมายถึง องค์กรที่พัฒนาจากระดับพัฒนาคุณธรรม จนประสบผลสำเร็จ ทำให้องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นและองค์กรมีการรวบรวมจัดทำองค์ความรู้จากผลสำเร็จ การดำเนินงาน รวมทั้งสามารถเผยแพร่องค์ความรู้หรือผลสำเร็จในการดำเนินงาน และมีความพร้อมในการเป็น แหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น

**ตัวชี้วัดที่ ๗** องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

#### ผลการดำเนินการ

จากการดำเนินกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ กอ.กสอ. แสดงเจตนารมณ์มุ่งมั่นที่จะส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรและเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างสังคมคุณธรรม โดยการบริหารจัดการภายในองค์กร ให้เป็นไปตามนโยบายขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม คุณธรรมเป้าหมาย ส่งเสริมสนับสนุนให้สมาชิกในองค์กรมีคุณธรรมเป็นรากฐานในการดำเนินชีวิต การรายงาน กำกับ ติดตาม ประเมินผลความก้าวหน้าโครงการ/กิจกรรม ตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๒ ผลการติดตามและประเมินผลกิจกรรม จำนวน ๑๐ กิจกรรม มีจำนวนที่ปฏิบัติแล้วทั้งสิ้นจำนวน ๑๐ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐ ได้มีการประเมินผลสำเร็จ สภาพบรรยากาศ สภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลง และการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงจากผลสำเร็จของการดำเนินงาน โดยสังเกตได้จากภาพกิจกรรมที่ประกอบการดำเนินกิจกรรมในเอกสารที่แนบในส่วนตัวชี้วัดที่ ๗

**ตัวชี้วัดที่ ๘** องค์กรมีการรวบรวม องค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสาร และจัดทำสื่อ ในรูปแบบต่าง ๆ

#### ผลการดำเนินการ

กอ.กสอ. ได้ดำเนินการรวบรวมองค์ความรู้เพื่อจัดทำเอกสาร เผยแพร่ ในหัวข้อ “การดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ กองพัฒนาเกษตรอุตสาหกรรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม” และได้จัดทำสื่อ ๒ รูปแบบ ได้แก่ คลิปวิดีโอ จำนวน ๑ สื่อ และสื่อ Power Point จำนวน ๑ สื่อ สำหรับเป็นองค์ความรู้และผลสำเร็จในการดำเนินการในเรื่องดังกล่าว รายละเอียดตามเอกสารหลักฐานแนบท้าย รายละเอียดตามหลักฐานแนบท้าย

**ตัวชี้วัดที่ ๙** องค์กรมีขีดความสามารถ ในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้

#### ผลการดำเนินการ

กอ.กสอ. มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำผ่าน ๑ ช่องทางภายใน และ ๓ ช่องทางภายนอก ได้แก่

๑. เผยแพร่ภายใน ๑ ช่องทาง

๑.๑ ผ่านช่องทางไลน์กลุ่ม กอ.กสอ.

๒. เผยแพร่ภายนอก ๓ ช่องทาง

๒.๑ ช่องทางเว็บไซต์หน่วยงาน สามารถเข้าชมการดำเนินการ กิจกรรม และเอกสารสื่อที่เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ Link : <https://iaid.dip.go.th/th>

๒.๒ ผ่านช่องทางไลน์กลุ่ม คุณธรรม DIPROM

๒.๓ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำหน่วยงาน สำหรับเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้

จากการดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม กอ.กสอ. แสดงเจตนารมณ์มุ่งมั่นที่จะส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรและเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างสังคมคุณธรรม โดยการบริหารจัดการภายในองค์กรให้เป็นที่ไปตามนโยบายขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม คุณธรรมเป้าหมาย ส่งเสริมสนับสนุนให้สมาชิกในองค์กรมีคุณธรรมเป็นรากฐานในการดำเนินชีวิต การรายงาน กำกับ ติดตาม ประเมินผลความก้าวหน้าโครงการ/กิจกรรม ตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ยกระดับผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ให้อยู่ในระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รายละเอียดตามตาราง แบบรายงานการประเมินองค์กรคุณธรรม ดังนี้

เอกสารหลักฐาน  
การดำเนินการตามเกณฑ์ตัวชี้วัด  
การประเมินองค์กรคุณธรรม  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

## ตัวชี้วัดที่ ๑

องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน  
ที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็น องค์กรคุณธรรม  
โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของ  
เศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม  
๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

- ประกาศเจตนารมณ์ฯ และกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย จำนวน...๕...คุณธรรม
- บุคลากรลงนามเป็นลายลักษณ์อักษรจำนวน ๓๒...คน จากบุคลากรทั้งหมด...๓๑...คน  
คิดเป็นร้อยละ.....๙๖.๘๗.....



ประกาศกองพัฒนาเกษตรอุตสาหกรรม  
เรื่อง นโยบายขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

กองพัฒนาเกษตรอุตสาหกรรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ขอแสดงเจตนารมณ์ร่วมกัน จะพัฒนาและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมองค์กรให้สอดคล้องกับแนวทางการส่งเสริมจริยธรรม ภาครัฐ บทบาทภารกิจ และสภาพปัญหาด้านจริยธรรมในปัจจุบัน มุ่งมั่นให้บุคลากรมีการปฏิบัติตนตามหลัก มาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลเป็นแกนกลาง ผ่านการปลูกฝังระเบียบวินัย ค่านิยมที่พึงประสงค์ในองค์กร โดยน้อมนำคุณธรรมหลัก ๓ ประการ ได้แก่ การปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา การดำเนินชีวิตตามหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และร่วมกันสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทย รวมถึงส่งเสริมคุณธรรมที่พึงประสงค์ ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู เพื่อเป็นรากฐานสำคัญในการสร้างบุคลากรที่มี คุณภาพ มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนสังคมไทยไปสู่สังคมคุณธรรมอย่างยั่งยืน และก้าวสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม ดันแบบ สร้างความเปลี่ยนแปลงที่ดีให้แก่บุคลากร กองพัฒนาเกษตรอุตสาหกรรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม เป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพ ภายใต้อำนาจธรรมาภิบาล ตอบสนองต่อความต้องการของผู้รับบริการอย่าง แท้จริง และได้กำหนดแนวทางปฏิบัติเพื่อใช้ขับเคลื่อนคุณธรรมในองค์กรให้เป็นรูปธรรมและยั่งยืนตาม คุณธรรมเป้าหมาย โดยได้กำหนด “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” อีกทั้งได้บัญญัติคุณธรรม (Do & Don't) เพื่อเป็นข้อตกลงร่วมกันในการประพฤติปฏิบัติตนของบุคลากร กองพัฒนาเกษตรอุตสาหกรรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ดังนี้

**๑. ปัญหาที่อยากแก้**

การสร้างการมีส่วนร่วมในภาคประชาชนและภาคธุรกิจอุตสาหกรรม ในการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม

**๒. ความดีที่อยากทำ**

- ๒.๑ การเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
- ๒.๒ การปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนด จริยธรรม
- ๒.๓ การมีจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ ช่วยเหลือผู้อื่น สังคม ประชาชน ส่วนรวม โดยมีหวัง ผลตอบแทน
- ๒.๔ การมีจิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ๒.๕ การสืบสานประเพณี และวิถีวัฒนธรรมไทยอันดีงาม
- ๒.๖ การยึดมั่นปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา
- ๒.๗ การยกย่องเชิดชู ประกาศเกียรติคุณเจ้าหน้าที่ ที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่าง
- ๒.๘ การยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่มีบทบาท และสามารถสร้างคนดีเพื่อสังคม ส่งเสริม ให้คนในองค์กรมีทัศนคติ วิถีคิด และการประพฤติปฏิบัติตนที่ดี จนสามารถสร้างคุณค่าให้กับองค์กร

๓. ปณิญาคุณธรรม (Do & Don't)

หลักคุณธรรม	ข้อปฏิบัติ (Do)	ข้อห้ามปฏิบัติ (Don't)
๑.หลักธรรมทางศาสนา	ยึดมั่นในความดี มีเมตตาธรรม และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตตามหลักคำสอน	ละเมิดศีลธรรมเบื้องต้น หรือกระทำการที่ผิดต่อหลักความถูกต้องดีงาม
๒.วิถีวัฒนธรรมไทย	รักษาขนบธรรมเนียมอันดีงาม มีสัมมาคารวะ อ่อนน้อมถ่อมตน และให้เกียรติเพื่อนร่วมงาน	แสดงกิริยาก้าวร้าว ดูหมิ่นผู้อื่น หรือละเลยวัฒนธรรมอันดีขององค์กร หรือประเทศชาติ
๓.สุจริต	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน	เรียกรับผลประโยชน์ ทูจจริตต่อหน้าที่ หรือเอื้อประโยชน์แก่พวกพ้อง
๔.จิตอาสา	มีน้ำใจ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ และพร้อมช่วยเหลือประชาชนและสังคมด้วยความเต็มใจ	เพิกเฉยต่อความเดือดร้อนของส่วนรวม หรือทำงานเพียงเพื่อหวังผลตอบแทน
๕.กตัญญู	สำนึกในบุญคุณของแผ่นดิน สถาบันหลักของชาติ และรักษาชื่อเสียงของหน่วยงาน ประเทศชาติ และสิ่งแวดล้อม	อกตัญญูต่อผู้มีพระคุณ หรือกระทำการที่ส่งผลเสียต่อภาพลักษณ์ องค์กร ประเทศชาติ และสิ่งแวดล้อม

เพื่อแสดงเจตนารมณ์และความตั้งใจอย่างเต็มกำลังความสามารถ ในการขับเคลื่อน  
 กองพัฒนาเกษตรอุตสาหกรรม เป็น “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ” อย่างยั่งยืนต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙

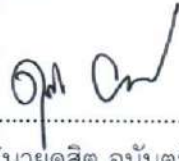


(นายคุสิต อนันตรักษ์)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกองพัฒนาเกษตรอุตสาหกรรม

ข้าพเจ้าและเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัด กองพัฒนาเกษตรอุตสาหกรรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ได้รับทราบประกาศ เรื่อง นโยบายขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของกองพัฒนาเกษตรอุตสาหกรรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม พร้อมทั้งยึดถือเป็นแนวปฏิบัติต่อไป



(นายดุสิต อนันตรักษ์)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม  
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกองพัฒนาเกษตรอุตสาหกรรม



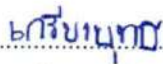
(นายบูรณะศักดิ์ มาดหมาย)

นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการพิเศษ



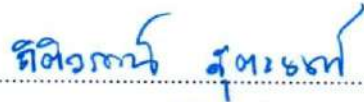
(นางสาวศศิวิมล สุทธิเลิศ)

นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการพิเศษ



(นายเกรียงยุทธ มีว่อน)

วิศวกรชำนาญการพิเศษ



(นางสาวถิตวรรณ สุตะนันท์)

นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการพิเศษ



(นางสาวชลลดา ดวงประสาธ)

นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ



(นางสาวสุดารัตน์ เขียวชะอุ่มงาม)

นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ



(นางสาวอรอรารค์ จันท์เกษม)

นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ



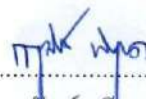
(นายชินรัช ปิยวนิชพงษ์)

นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ



(นางสาวพรชนก พึ่งอ่อน)

นักวิชาการออกแบบผลิตภัณฑ์ชำนาญการ



(นายกฤตนันท์ เพ็ชชุนทด)

วิศวกรปฏิบัติการ

(ลาตล๑๑)

(นางสาวศิริวดี อึ้งสกุล)  
นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ

(นางสาวอภิขนา ไชยขันธุ์)  
นักวิชาการอุตสาหกรรมปฏิบัติการ

(นายตฤณ ปฐมนิธิวิญญู)  
นักวิทยาศาสตร์ปฏิบัติการ

(นายธนาธิป บุญประสิทธิ์)  
วิศวกรปฏิบัติการ

(นางสาวภาทิพ เชียงคอน)  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

(นางสาวมันทนา สำเร็จประสงค์)  
นักวิชาการอุตสาหกรรม

(นางสาวปิยธิดา วิสัยรส)  
นักวิชาการอุตสาหกรรม

(นางสาววิรัชฐา ส่งเมือง)  
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

(นายชลากร ผาสอน)  
วิศวกรปฏิบัติการ

(นางสาวรุจจิรา สุริยวงษ์)  
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

(นางคลองกมล มาอิม)  
นักวิชาการอุตสาหกรรม

(นางสาวกรรณิการ์ สุวรรณวัน)  
นักวิชาการอุตสาหกรรม

(นางสาวรสสุคนธ์ บุญชู)  
นักวิชาการอุตสาหกรรม

(นายชยานิน ศรีตารณพ)  
นักวิชาการอุตสาหกรรม

นัสถ จันเชียว

(นางสาวหัสยา จันเชียว)  
นักวิชาการอุตสาหกรรม



(นางสาวกนิศา หังสาจล)  
นักวิชาการอุตสาหกรรม

สุนทร เอี่ยมอ่อนตา

(นางสาวสุนทร เอี่ยมอ่อนตา)  
นักวิชาการอุตสาหกรรม



(นายเชวการ อังกาบแก้ว)  
เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านสนับสนุนฯ



(นายสพล เชียงคอน)  
เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านสนับสนุนฯ

ภูมิเตชา เกตุแก้ว

(นายภูมิเตชา เกตุแก้ว)  
เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านสนับสนุนฯ

สุชัญญา วิเศษพจนกิจ

(นางสาวสุชัญญา วิเศษพจนกิจ)  
เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านสนับสนุนฯ

## ตัวชี้วัดที่ ๒

องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้”  
และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรม  
ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง  
วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ  
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

- มีการกำหนดโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย ในแผนฯ จำนวนไม่น้อยกว่า

๕ กิจกรรม และ ๕ คุณธรรม

๓ กิจกรรม และ ๓ คุณธรรม

## ตัวชี้วัดที่ ๓

องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน  
ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในตัวชี้วัดที่ ๒  
อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร

แผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากร รับผิดชอบการดำเนินงานในแต่ละโครงการ/กิจกรรม

มีการแต่งตั้งคณะทำงาน/กรรมการ รับผิดชอบการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม



ประกาศกองพัฒนาเกษตรอุตสาหกรรม  
เรื่อง นโยบายขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

กองพัฒนาเกษตรอุตสาหกรรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ขอแสดงเจตนารมณ์ร่วมกัน จะพัฒนาและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมองค์กรให้สอดคล้องกับแนวทางการส่งเสริมจริยธรรม ภาครัฐ บทบาทภารกิจ และสภาพปัญหาด้านจริยธรรมในปัจจุบัน มุ่งมั่นให้บุคลากรมีการปฏิบัติตนตามหลัก มาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลเป็นแกนกลาง ผ่านการปลูกฝังระเบียบวินัย ค่านิยมที่พึงประสงค์ในองค์กร โดยน้อมนำคุณธรรมหลัก ๓ ประการ ได้แก่ การปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา การดำเนินชีวิตตามหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และร่วมกันสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทย รวมถึงส่งเสริมคุณธรรมที่พึงประสงค์ ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู เพื่อเป็นรากฐานสำคัญในการสร้างบุคลากรที่มี คุณภาพ มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนสังคมไทยไปสู่สังคมคุณธรรมอย่างยั่งยืน และก้าวสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ สร้างความเปลี่ยนแปลงที่ดีให้แก่บุคลากร กองพัฒนาเกษตรอุตสาหกรรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม เป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพ ภายใต้องค์กรธรรมาภิบาล ตอบสนองต่อความต้องการของผู้รับบริการอย่าง แท้จริง และได้กำหนดแนวทางปฏิบัติเพื่อใช้ขับเคลื่อนคุณธรรมในองค์กรให้เป็นรูปธรรมและยั่งยืนตาม คุณธรรมเป้าหมาย โดยได้กำหนด “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” อีกทั้งได้ปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't) เพื่อเป็นข้อตกลงร่วมกันในการประพฤติปฏิบัติตนของบุคลากร กองพัฒนาเกษตรอุตสาหกรรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ดังนี้

**๑. ปัญหาที่อยากแก้**

การสร้างการมีส่วนร่วมในภาคประชาชนและภาคธุรกิจอุตสาหกรรม ในการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม

**๒. ความดีที่อยากทำ**

๒.๑ การเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

๒.๒ การปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนด จริยธรรม

๒.๓ การมีจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ ช่วยเหลือผู้อื่น สังคม ประชาชน ส่วนรวม โดยมีหวัง ผลตอบแทน

๒.๔ การมีจิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๒.๕ การสืบสานประเพณี และวิถีวัฒนธรรมไทยอันดีงาม

๒.๖ การยึดมั่นปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา

๒.๗ การยกย่องเชิดชู ประกาศเกียรติคุณเจ้าหน้าที่ ที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่าง

๒.๘ การยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่มีบทบาท และสามารถสร้างคนดีเพื่อสังคม ส่งเสริม ให้คนในองค์กรมีทัศนคติ วิถีคิด และการประพฤติปฏิบัติตนที่ดี จนสามารถสร้างคุณค่าให้กับองค์กร

### ๓. ปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't)

หลักคุณธรรม	ข้อปฏิบัติ (Do)	ข้อห้ามปฏิบัติ (Don't)
๑.หลักธรรมทางศาสนา	ยึดมั่นในความดี มีเมตตาธรรม และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตตามหลักคำสอน	ละเมิดศีลธรรมเบื้องต้น หรือกระทำการที่ผิดต่อหลักความถูกต้องดีงาม
๒.วิถีวัฒนธรรมไทย	รักษาขนบธรรมเนียมอันดีงาม มีสัมมาคารวะ อ่อนน้อมถ่อมตน และให้เกียรติเพื่อนร่วมงาน	แสดงกิริยาก้าวร้าว ดูหมิ่นผู้อื่น หรือละเลยวัฒนธรรมอันดีขององค์กร หรือประเทศชาติ
๓.สุจริต	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน	เรียกรับผลประโยชน์ ทูจริตต่อหน้าที่ หรือเอื้อประโยชน์แก่พวกพ้อง
๔.จิตอาสา	มีน้ำใจ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ และพร้อมช่วยเหลือประชาชนและสังคมด้วยความเต็มใจ	เพิกเฉยต่อความเดือดร้อนของส่วนรวม หรือทำงานเพียงเพื่อหวังผลตอบแทน
๕.กตัญญู	สำนึกในบุญคุณของแผ่นดิน สถาบันหลักของชาติ และรักษาชื่อเสียงของหน่วยงาน ประเทศชาติ และสิ่งแวดล้อม	อกตัญญูต่อผู้มีพระคุณ หรือกระทำการที่ส่งผลเสียต่อภาพลักษณ์ องค์กร ประเทศชาติ และสิ่งแวดล้อม

เพื่อแสดงเจตนารมณ์และความตั้งใจอย่างเต็มกำลังความสามารถ ในการขับเคลื่อน  
 กองพัฒนาเกษตรอุตสาหกรรม เป็น “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ” อย่างยั่งยืนต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายดุสิต อนันตรักษ์)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกองพัฒนาเกษตรอุตสาหกรรม

แผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

หน่วยงาน กองพัฒนาเกษตรอุตสาหกรรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

งบประมาณ  งบหน่วยงาน  งบบูรณาการ  งบดำเนินงาน  งบรายจ่ายอื่นๆ

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน และบุคคล ที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑.	การประกาศ เจตนารมณ์ขับเคลื่อน การเป็นองค์กร คุณธรรมของ กอ.กสอ.	เพื่อแสดงเจตนารมณ์และความ ตั้งใจในการดำเนินการส่งเสริม พัฒนาและขับเคลื่อนหน่วยงาน ไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมภายในหน่วยงาน	๑. มีการประกาศเจตนารมณ์ และกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ของหน่วยงาน ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่องคุณธรรม ๒. ผู้บริหารและบุคลากรของ หน่วยงานประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำ หน่วยงาน เป็นต้น	จำนวนเรื่อง  จำนวน ผู้ลงนาม  จำนวน ช่องทาง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ก.พ. ๖๙	ฝบท.กอ.กสอ.  นางสาวรุจิรา สุริยาวงศ์	<b>ตัวชี้วัด ๑ เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม</b> องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้ เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นให้ หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรม ไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู <b>ตัวชี้วัด ๒ เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม</b> องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความ ดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับ หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง วิถี วัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน และบุคคล ที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๒.	การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของ กอ.กสอ.	เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนการส่งเสริม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ให้บุคลากรของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม มีการปฏิบัติตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งยกระดับหน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กรพัฒนาคุณธรรมตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม	๑. มีแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของ กอ.กสอ. จำนวน ๑ แผน ที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายของหน่วยงาน ๒. มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากร รับผิดชอบการดำเนินงาน ๓. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงาน รับผิดชอบการดำเนินงาน ๔. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	จำนวนแผ่น  จำนวนกลุ่มงานและผู้รับผิดชอบ จำนวนคำสั่ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ก.พ. ๖๙	ฝบท.กอ.กสอ.  นางสาวรุจจิรา สุริยวงศ์	<b>ตัวชี้วัด ๓ เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม</b> องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และมีการมอบหมาย หน่วยงานและบุคลากร รับผิดชอบการดำเนินงาน และมีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงาน รับผิดชอบการดำเนินงาน

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน และบุคคล ที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๓.	กิจกรรม “พิธีปฐมนิเทศเพื่อเป็น ข้าราชการที่ดี” ของ กอ.กสอ.	เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ของรัฐ ได้แสดงความมุ่งมั่นแน่ว แน่ที่จะเป็นข้าราชการที่ดีและพลัง ของแผ่นดินปฏิบัติหน้าที่ตามรอย พระยุคลบาท ในฐานะข้าราชการ ของแผ่นดินให้เกิดประโยชน์สุขแก่ ประชาชนและประเทศชาติสืบไป	๑. มีการจัดพิธีถวายสัตย์ ปฏิญาณไม่น้อยกว่า ๑ ครั้งต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อย กว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำ หน่วยงาน เป็นต้น	จำนวนครั้ง  จำนวน ผู้เข้าร่วม จำนวน ช่องทาง	ไม่ใช้ งบประมาณ	มี.ค.-เม.ย.๖๙	กผ.กอ.กสอ.  นายตฤณ ปฐมนิธิภิญโญ	<b>ประกาศองค์การคุณธรรม</b> <b>ข้อ ๒.๑</b> การเสริมสร้างจิตสำนึก ต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
๔.	กิจกรรมการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ปลุก จิตสำนึกด้านทุจริต ของ กอ.กสอ.	เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรปฏิบัติตนให้ มีคุณธรรม จริยธรรมที่พึงมีในการ ปฏิบัติงาน รักษาคุณงามความดีที่ ข้าราชการต้องยึดถือ และปลุกฝังจิต สำนึกในการตระหนักถึงผลกระทบของ การทุจริตให้ข้าราชการเกิดสำนึก ถึงซึ่งและเที่ยงธรรมในหน้าที่ที่ผดุง เกียรติ และศักดิ์ศรีข้าราชการควรแก่ ความไว้วางใจและความเชื่อมั่นของ ประชาชน เพื่อตอบ	๑. มีการจัดกิจกรรมปลูกฝังและ เผยแพร่สื่อเรียนรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต ในหน่วยงาน จำนวน ๑ ครั้ง ๒. ร้อยละ ๘๖ ของบุคลากร ได้รับ การปลูกฝังด้านคุณธรรม จริยธรรม และพฤติกรรมในการต่อต้านการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ ๓. ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรใน หน่วยงานผ่านการทดสอบด้าน คุณธรรมจริยธรรม และพฤติกรรม ในการต่อต้านการต่อต้านการจ จริตและประพฤติมิชอบ ๓. มีการรายงานผลการ ดำเนินงานตามแบบรายงาน	จำนวนครั้ง  จำนวน บุคลากรผู้ที่ ได้รับการ ปลูกฝังฯ  จำนวน บุคลากรผู้ที่ ผ่านการ ทดสอบฯ	ไม่ใช้ งบประมาณ	มี.ค.-เม.ย.๖๙	กน.กอ.กสอ.  นางสาว อภิชนา ไชยขันธุ์	<b>คุณธรรมเป้าหมาย</b> ด้านสุจริต  <b>ประกาศองค์การคุณธรรม</b> <b>ข้อ ๒.๒</b> การปฏิบัติตนตาม มาตรฐานทางจริยธรรม ประมวล จริยธรรม และข้อกำหนด จริยธรรมที่พึงมีในการปฏิบัติงาน และปลุกฝังจิตสำนึกในการ ตระหนักถึงผลกระทบของการ ทุจริต

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน และบุคคล ที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			กิจกรรมการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ปลุกจิตสำนึกด้าน ทุจริต ให้กับบุคลากรในกำกับ กระทรวงอุตสาหกรรม ๔. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ผลการจัดกิจกรรมผ่านช่องทาง ต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	จำนวน รายงาน  จำนวน ช่องทาง				
๕.	กิจกรรม“ กอ.กสอ. อาสาทำความดีในโอกาส ต่าง ๆ เพื่อประโยชน์ ของผู้อื่นและ ส่วนรวม”	เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังค่านิยม และวัฒนธรรมจิตอาสาให้แก่ บุคลากรในหน่วยงานทำความดี เพื่อคนอื่น และส่วนรวม โดยมีหวังผลตอบแทน	๑. มีการจัดกิจกรรมจิตอาสา (CSR/CSV) โดยร่วมกับภาค ประชาสังคมต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อย กว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำ หน่วยงาน เป็นต้น	จำนวนครั้ง  จำนวน ผู้เข้าร่วม จำนวน ช่องทาง	ไม่ใช้ งบประมาณ	มี.ค.-พ.ค.๖๙	กธ.กอ.กสอ.  นางสาว ชลลดา ดวงประสาธ	คุณธรรมเป้าหมาย ด้านจิตอาสา  ประกาศองค์การคุณธรรม ข้อ ๑ การสร้างการมีส่วนร่วมใน ภาคประชาชนและภาคธุรกิจ อุตสาหกรรม ในการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ข้อ ๒.๓ การมีจิตอาสาบำเพ็ญ ประโยชน์ ช่วยเหลือผู้อื่น สังคม ประชาชน ส่วนรวม โดยมีหวัง ผลตอบแทน

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน และบุคคล ที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๖.	กิจกรรม “กอ.กสอ. จิตอาสาอนุรักษ์ ทรัพยากร ธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อม”	เพื่อส่งเสริม และปลูกฝังค่านิยม ให้แก่บุคลากรในหน่วยงานทำ ความดีรับผิดชอบต่อสังคมและ สิ่งแวดล้อมของดำเนินกิจการ ภายใต้หลักจริยธรรมและการ จัดการที่ดี โดยรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม แสดงออกถึง ความกตัญญูต่อทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม	๑. มีการจัดกิจกรรมจิตอาสา อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อมโดยร่วมกับ ภาคประชาสังคมต่าง ๆ ไม่น้อย กว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อย กว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ผลการจัดกิจกรรมผ่านช่องทาง ต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	จำนวนครั้ง  จำนวน ผู้เข้าร่วม  จำนวน ช่องทาง	ไม่ใช้ งบประมาณ	มี.ค.-พ.ค.๖๙	กน.กอ.กสอ.  นางสาว อภิชนา ไชยพันธุ์	<b>คุณธรรมเป้าหมาย</b> ด้านกตัญญู  <b>ประกาศองค์การคุณธรรม</b> <b>ข้อ ๒.๔</b> การมีจิตอาสาอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ และ สิ่งแวดล้อม
๗.	กิจกรรม “กอ.กสอ. ร่วมสืบ สานประเพณี และ วัฒนธรรมไทย”	เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานได้ ตระหนักถึงความสำคัญของการ สืบสานวัฒนธรรมไทยและ ประเพณีไทย วัฒนธรรม ค่านิยม อันดีงาม	๑. มีการจัดกิจกรรมสืบสาน ประเพณีวัฒนธรรม ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อย กว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำ หน่วยงาน เป็นต้น	จำนวนครั้ง  จำนวน ผู้เข้าร่วม จำนวน ช่องทาง	ไม่ใช้ งบประมาณ	เม.ย. ๖๙	กจ.กอ.กสอ.  นางสาวสุนทรี เอี้ยวอ่อนตา	<b>คุณธรรมเป้าหมาย</b> ด้านสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม  <b>ประกาศองค์การคุณธรรม</b> <b>ข้อ ๒.๕</b> การสืบสานประเพณี และวิถีวัฒนธรรมไทยอันดีงาม

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน และบุคคล ที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๘.	กิจกรรม “ปฏิบัติตนตาม หลักธรรมทางศาสนา ศรัทธาของชาว กอ.กสอ.”	เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงาน ตระหนักถึงความสำคัญของการ ปฏิบัติตนตามหลักธรรมทาง ศาสนา ศรัทธา ยึดมั่น และปฏิบัติ ตนตามหลักศาสนา จะเข้าร่วม กิจกรรมทางศาสนาและปฏิบัติตน ตามหลักของศาสนาที่ตนนับถือ และสามารถเป็นแบบอย่างที่ดี	๑. จัดกิจกรรมทางศาสนาโดย ร่วมกับภาคประชาสังคมต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อย กว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำ หน่วยงาน เป็นต้น	จำนวนครั้ง  จำนวน ผู้เข้าร่วม จำนวน ช่องทาง	ไม่ใช้ งบประมาณ	มี.ค.-พ.ค.๖๙	กธ.กอ.กสอ.  นางสาว ชลลดา ดวงประสาท	<b>คุณธรรมเป้าหมาย</b> ด้านยึดมั่นปฏิบัติตามหลักธรรม ทางศาสนา  <b>ประกาศองค์การคุณธรรม</b> <b>ข้อ ๒.๖</b> การยึดมั่นปฏิบัติตาม หลักธรรมทางศาสนา
๙.	กิจกรรม “คนดี กอ.กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๙	เพื่อประกาศเกียรติคุณเจ้าหน้าที่ ที่ได้รับการคัดเลือก และเป็น แบบอย่างที่ดีให้แก่เจ้าหน้าที่อื่น ได้ตระหนักถึงเกียรติศักดิ์ศรี และ หน้าที่ของข้าราชการในการดำเนิน ชีวิตและการปฏิบัติงาน	๑. มีการประกาศยกย่องเชิดชู เจ้าหน้าที่ ที่มีคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ของหน่วยงาน อย่างน้อย ๑ ด้าน ๑ คน ๒. มีการจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชู เจ้าหน้าที่ ที่มีคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ของหน่วยงาน จำนวน ๑ ครั้ง ๓. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อย กว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๔. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น	จำนวนด้าน จำนวนคน  จำนวนครั้ง  จำนวน ผู้เข้าร่วม จำนวน ช่องทาง	ไม่ใช้ งบประมาณ	มี.ค.-พ.ค.๖๙	กผ.กอ.กสอ.  นายตฤณ ปฐมนิธิภิญโญ	<b>ตัวชี้วัดที่ ๖ เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม</b> องค์กรต้องมีการ ยกย่องเชิดชูบุคลากร และ หน่วยงานที่สอดคล้องกับคุณธรรม เป้าหมาย พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์  <b>ประกาศองค์การคุณธรรม</b> <b>ข้อ ๒.๗</b> การยกย่องเชิดชู ประกาศเกียรติคุณเจ้าหน้าที่ ที่ทำ ความดีจนเป็นแบบอย่าง

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน และบุคคล ที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑๐.	กิจกรรม “หน่วยงาน ส่งเสริมคุณธรรม กอ.กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๙	เพื่อประกาศเกียรติคุณหน่วยงาน ภายในที่ได้รับการ คัดเลือก และเป็น แบบอย่างที่ดี หน่วยงานมีบทบาท และสามารถสร้างคนดีเพื่อสังคมดี ส่งเสริมให้คนในองค์กร มีทัศนคติ วิถีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่ สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และ ค่านิยมที่ดีเหมาะสมกับสังคมไทย มาก ขึ้น และองค์กรมีคุณค่าและ ประสิทธิภาพ ประสิทธิผลใน การดำเนินกิจการ เนื่องจากสมาชิก ขององค์กรมีคุณธรรม	๑. มีการประกาศยกย่อง เชิดชูหน่วยงาน ที่มีการส่งเสริม คุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ของหน่วยงาน อย่างน้อย ๑ ด้าน ๑ กลุ่มงาน ๒. มีการจัดกิจกรรมยกย่อง เชิดชูหน่วยงาน ที่มีการส่งเสริม คุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ของหน่วยงาน จำนวน ๑ ครั้ง ๓. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อย กว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๔. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำ หน่วยงาน เป็นต้น	จำนวนกลุ่ม งาน  จำนวนครั้ง  จำนวน ผู้เข้าร่วม จำนวน ช่องทาง	ไม่ใช้ งบประมาณ	มี.ค.-พ.ค.๖๙	กจ.กอ.กสอ.  นางสาวสุนทรี เอี้ยวอนตา	<b>ตัวชี้วัดที่ ๖ เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม</b> องค์กรต้องมีการ ยกย่องเชิดชูบุคลากร และหน่วยงานที่สอดคล้อง กับคุณธรรมเป้าหมาย พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์  <b>ประกาศองค์กรคุณธรรม</b> <b>ข้อ ๒.๘</b> การยกย่องเชิดชู หน่วยงาน ที่มีบทบาท และ สามารถสร้างคนดี เพื่อสังคมดี ส่งเสริมให้คนในองค์กรมีทัศนคติ วิถีคิด และการประพฤติปฏิบัติตน ที่ดี จนสามารถสร้างคุณค่าให้กับ องค์กร
รวม	จำนวน ๑๐ โครงการ/กิจกรรม		จำนวนงบประมาณทั้งสิ้น -	บาท			(จำนวนเงิน) - บาท	

*Am Am*

(นายดุสิต อนันตรักษ์)  
รองอธิบดีกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม  
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกองพัฒนาเกษตรอุตสาหกรรม

แบบสรุปแบบทำแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ชื่อหน่วยงาน..... กองพัฒนาเกษตรอุตสาหกรรม..... กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม..

ชื่อผู้ประสานงาน..... นางสาวรุจิรา สุริยาวงศ์..... โทรศัพท์ ๐-๒๔๓๐ ๖๘๗๗ ต่อ ๑๘๐๐ E-mail..... rutjita@diprom.go.th..

๑. จำนวนบุคลากรภายในหน่วยงาน (รวมทุกประเภท) รวม.....๓๑.....คน

๒. จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวม.....๑๐.....โครงการ/กิจกรรม

๓. จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๓.๑ งบหน่วยงาน  งบรายจ่ายอื่น .....-.....บาท  งบดำเนินงาน .....-.....บาท รวม .....-.....บาท

๓.๒ งบบูรณาการ  งบรายจ่ายอื่น .....-.....บาท  งบดำเนินงาน .....-.....บาท รวม.....-.....บาท

๔. เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๔.๑ จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม รวม.....๓๐.....คน

๔.๒ จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย รวม.....๒.....แห่ง

(จำนวนชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ)

๔.๓ จำนวนเครือข่าย/องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น รวม.....๒.....แห่ง

๔.๔ จำนวนเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม รวม.....-.....ระบบ

๔.๕ จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม รวม.....-.....แห่ง

๔.๖ จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย รวม.....-.....คน

๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการฯ ของหน่วยงาน

- ๕.๑. บุคลากรในสังกัด กอ. กสอ. มีส่วนร่วมในการทำกิจกรรม มีเจตนาพร้อมใจในการส่งเสริม สนับสนุน การขับเคลื่อนคุณธรรมในหน่วยงาน มีค่านิยม จิตสำนึก  
อันดีงาม แสดงออกถึงความตั้งใจในการขับเคลื่อนคุณธรรม
- ๕.๒. ส่งเสริมให้บุคลากร องค์กรมีภาพลักษณ์ที่ดี บรรยากาศในการทำงานเปลี่ยนแปลงไปในทิศทางที่ดีขึ้น
- ๕.๓. บุคลากรมีค่านิยมในการปฏิบัติตนปฏิบัติงานตามหลักได้ตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
- ๕.๔. องค์กรมีผลสำเร็จตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม เป็นองค์กรคุณธรรมระดับองค์กร คุณธรรมต้นแบบ
- ๕.๖. บุคลากรในสังกัดยึดมั่นปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม
- ๕.๗. องค์กรมีขีดความสามารถในขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ



คำสั่ง กองพัฒนาเกษตรอุตสาหกรรม

ที่ ๕/๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การขับเคลื่อนการดำเนินการตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA) ของ กองพัฒนาเกษตรอุตสาหกรรม

ตามคำสั่ง กองพัฒนาเกษตรอุตสาหกรรม ที่ ๓/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA) ของ กองพัฒนาเกษตรอุตสาหกรรม เพื่อทำหน้าที่จัดทำและขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA) นั้น

เพื่อให้ กองพัฒนาเกษตรอุตสาหกรรม จัดทำและขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของกองพัฒนาเกษตรอุตสาหกรรม และมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การขับเคลื่อน ดำเนินการตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของภาครัฐ (ITA) ของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ เกิดการบูรณาการทุกภาคส่วน อย่างต่อเนื่อง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ให้บุคลากรของ กองพัฒนาเกษตร อุตสาหกรรม มีการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม ยกกระดับหน่วยงานไปสู่ การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และยกระดับดัชนีคุณธรรมของบุคลากรภาครัฐ พร้อมทั้งยกระดับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐเพิ่มขึ้น ตามแนวทางที่ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรมได้กำหนดไว้ ทั้งนี้เนื่องจากมีการปรับเปลี่ยนองค์ประกอบคณะกรรมการ ดังนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓ แห่งพระราชบัญญัติ ระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ จึงมีคำสั่งดังนี้

๑. ให้ยกเลิกคำสั่งกองพัฒนาเกษตรอุตสาหกรรม ที่ ๓/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การขับเคลื่อนการดำเนินการตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA) ของกองพัฒนาเกษตรอุตสาหกรรม โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

### องค์ประกอบ

- |  |                                 |
|--|---------------------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการกองพัฒนาเกษตรอุตสาหกรรม                                | ที่ปรึกษา                       |
| ๒. ผู้อำนวยการกลุ่มเครื่องจักรกลและเทคโนโลยีการจัดการเกษตรอุตสาหกรรม | ประธานคณะทำงาน                  |
| ๓. ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาธุรกิจเกษตรอุตสาหกรรม                        | คณะทำงาน                        |
| ๔. ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผนเกษตรอุตสาหกรรม                       | คณะทำงาน                        |
| ๕. ผู้อำนวยการกลุ่มอุตสาหกรรมและผลิตภัณฑ์เกษตรแปรรูป                 | คณะทำงาน                        |
| ๖. หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป   | คณะทำงานและ<br>เลขานุการ        |
| ๗. นางสาวชลลดา ดวงประสาท<br>นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ             | คณะทำงานและ<br>ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๘. นางสาวอภิชนา ไชยจันทร์<br>นักวิชาการอุตสาหกรรมปฏิบัติการ          | คณะทำงานและ<br>ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๙. นายตฤณ ปฐมนิติปัญญา<br>นักวิทยาศาสตร์ปฏิบัติการ                   | คณะทำงานและ<br>ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๐. นางสาวสุนทรี เอี่ยมอ่อนตา<br>นักวิชาการอุตสาหกรรม                | คณะทำงานและ<br>ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๑. นางสาวรุจจิรา สุริยวงศ์<br>นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ          | คณะทำงานและ<br>ผู้ช่วยเลขานุการ |

### อำนาจและหน้าที่

(๑) จัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำหน่วยงาน ให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม พร้อมทั้งรายงานผลให้เป็นไปตามกรอบระยะเวลาดำเนินงานตามที่กำหนด

(๒) ขับเคลื่อน รายงานผล และรวบรวมเอกสาร การดำเนินการตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA) ให้เป็นไปตามกรอบแนวทาง ระยะเวลาดำเนินงานตามที่กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม กำหนด

(๓) ประชุม กำกับ ติดตาม ประเมินผล และให้ข้อเสนอแนะต่อการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมการดำเนินการตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการ รักษาจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA)

(๔) พิจารณา กลั่นกรองคัดเลือก บุคคลากรและหน่วยงาน ในสังกัด ที่มีผลงานโดดเด่น เพื่อประกาศยกย่องเชิดชู บุคลากร และหน่วยงานที่มีการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายจนเป็นแบบอย่าง

(๕) เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA) ให้กับเจ้าหน้าที่รัฐภายในหน่วยงาน และประชาชน ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

(๖) ถ่ายทอดนโยบาย กำกับดูแลให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวล จริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม และประกาศ เชิงนโยบายเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติ มิชอบ การดำเนินการเพื่อเสริมสร้างธรรมาภิบาลในองค์กร

(๗) ประชาสัมพันธ์ แนะนำให้คำปรึกษา สร้างการรับรู้ ให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและ ภายนอก เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และเผยแพร่ช่องทางการตอบแบบวัดการรับรู้ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

(๘) สร้างความร่วมมือกับเครือข่ายภาครัฐ เอกชน สถาบันการศึกษา ชุมชน สังคม ทำกิจกรรม ในรูปแบบรับผิดชอบต่อสังคม รับฟังความคิดเห็นจากภาคประชาชนและนำมาปรับปรุงแนวทางการดำเนินงาน ตามความคาดหวังภาคประชาชน ที่ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และการดำเนินการด้วยความสุจริต มีธรรมาภิบาล อย่างต่อเนื่อง

(๙) ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ผู้อำนวยการกองพัฒนาเกษตรอุตสาหกรรมมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายดุสิต อนันตรักษ์)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกองพัฒนาเกษตรอุตสาหกรรม

## ตัวชี้วัดที่ ๔

องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน  
ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน  
ที่กำหนดไว้ในตัวชี้วัดที่ ๓

ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนฯ ครั้งที่ ๑ คิดเป็นร้อยละ...๗๐...

## ตัวชี้วัดที่ ๕

องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน  
มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือ  
ถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จ  
เพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมาย  
ของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในตัวชี้วัดที่ ๓

- จัดทำรายงานการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนฯ ครั้งที่ ๑
- มีการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนฯ
- มีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนฯ

แบบรายงานการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

หน่วยงาน กองพัฒนาเกษตรอุตสาหกรรม

ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙  
 ครั้งที่ ๒ วันที่.....

ส่วนที่ ๑ ผลการดำเนินงานตามแผนฯ

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากรที่รับผิดชอบ	ร้อยละผลสำเร็จ
๑	การประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมของ กอ. กสอ.	เพื่อแสดงเจตนารมณ์และความตั้งใจในการดำเนินการส่งเสริมพัฒนาและขับเคลื่อนหน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมโดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมภายในหน่วยงาน	เพื่อแสดงเจตนารมณ์และความตั้งใจในการดำเนินการส่งเสริมพัฒนาและขับเคลื่อนหน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมโดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมภายในหน่วยงาน	๑. มีการประกาศเจตนารมณ์ และกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของหน่วยงาน ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง คุณธรรม ๒. ผู้บริหารและบุคลากรของหน่วยงานประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	ผลการดำเนินกิจกรรม ๑. กอ.กสอ. มีการประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมีการกำหนดเป้าหมาย “ปัญหาที่ยากแก่” “ความดีที่ยากทำ” และมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย จำนวน ๕ คุณธรรม ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) วิถีวัฒนธรรมไทย (๓) พอเพียง (๔) สุจริต (๕) จิตอาสา ๒. ผู้บริหารและบุคลากรภายในหน่วยงานร่วมลงนามแสดงเจตนารมณ์และความตั้งใจในการดำเนินการส่งเสริมพัฒนาและขับเคลื่อนหน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม จำนวน ๓๒ ราย จาก ๓๑ ราย คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๘๗ ของบุคลากรในหน่วยงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ก.พ. ๖๙	ฝบท.กอ. กสอ.	นางสาว รุจจิรา สุริยาวงศ์	๑๐๐

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
					<p>๓.มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรมผ่านช่องทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p> <p><u>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ</u></p> <p>บุคลากรของ กอ.กสอ. เห็นถึงความสำคัญของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม แสดงเจตนารมณ์และความตั้งใจในการดำเนินการส่งเสริมพัฒนาและขับเคลื่อนหน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมที่มุ่งเน้นการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมภายในหน่วยงาน และบุคลากร กอ.กสอ. มีความตั้งใจที่จะร่วมกันขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรม</p>					

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๒	การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของ กอ.กสอ.		เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนการส่งเสริมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ให้บุคลากรของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม มีการปฏิบัติตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งยกระดับหน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กรพัฒนาคุณธรรมตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม	๑. มีแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของ กอ.กสอ. จำนวน ๑ แผนที่สุดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายของหน่วยงาน ๒. มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากร รับผิดชอบ การดำเนินงาน ๓. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงาน รับผิดชอบการดำเนินงาน ๔. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	<b>ผลการดำเนินกิจกรรม</b> ๑. กอ.กสอ. มีการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนการส่งเสริมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ให้บุคลากรของ กอ.กสอ. โดยมีกำหนดเป้าหมาย ๗ โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับหลักคุณธรรม และคุณธรรมเป้าหมาย จำนวน ๕ คุณธรรม ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) วิถีวัฒนธรรมไทย (๓) พอเพียง (๔) สุจริต (๕) จิตอาสา ๒. มีการมอบหมายหน่วยงาน และบุคลากรที่รับผิดชอบในแต่ละกิจกรรมครบถ้วน ๓. มีการแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนฯ กอ.กสอ. คำสั่งที่ ๕/๒๕๖๙ สั่ง ณ วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ๔. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรมผ่านช่องทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ก.พ. ๖๙	ฝบท. กอ.กสอ.	นางสาว รุจจิรา สุริยาวงศ์	๑๐๐

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
					<p><u>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ</u></p> <p>ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ใน กอ.กสอ. รับทราบถึงแผนการ ดำเนินการด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ที่เป็นกรอบแนวทางในการ ขับเคลื่อนการส่งเสริม พัฒนา คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ให้บุคลากร และเป็นแนวทางในการ ขับเคลื่อนองค์กรไปสู่การเป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบตาม เกณฑ์การประเมินองค์กร คุณธรรม และบุคลากร สามารถปฏิบัติตามหลัก มาตรฐานทางจริยธรรมอย่าง ต่อเนื่อง พร้อมทั้งยกระดับ หน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ</p>					

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ปีงบประมาณ	ปีปฏิทิน	สถานะ	หมายเหตุ
1	โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล	2565	2565	ดำเนินการ	

ลำดับที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ปีงบประมาณ	ปีปฏิทิน	สถานะ	หมายเหตุ
1	โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล	2565	2565	ดำเนินการ	

ลำดับที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ปีงบประมาณ	ปีปฏิทิน	สถานะ	หมายเหตุ
1	โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล	2565	2565	ดำเนินการ	

ลำดับที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ปีงบประมาณ	ปีปฏิทิน	สถานะ	หมายเหตุ
1	โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล	2565	2565	ดำเนินการ	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๓	กิจกรรม “พิธีปฏิญาณเพื่อ เป็นข้าราชการที่ดี” ของ กอ.กสอ.	<b>ประกาศองค์การ คุณธรรม ข้อ ๒.๑</b> การเสริมสร้าง จิตสำนึกต่อ สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	เพื่อให้ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ได้ แสดงความมุ่งมั่นแน่ว แน่ที่จะเป็นข้าราชการ ที่ดีและพลังของ แผ่นดินปฏิบัติหน้าที่ ตามรอยพระยุคลบาท ในฐานะข้าราชการ ของแผ่นดินให้เกิด ประโยชน์สุขแก่ ประชาชนและ ประเทศชาติสืบไป	๑. มีการจัดพิธี ถวายสัตย์ปฏิญาณ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วม กิจกรรมไม่น้อย กว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	<b>ผลการดำเนินกิจกรรม</b> ๑. จัดพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณ เพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลัง ของแผ่นดินของ กอ.กสอ. เนื่องในวันข้าราชการพลเรือน ๒. มีบุคลากรในหน่วยงานเข้า ร่วมกิจกรรมในครั้งนี้ จำนวน ๓๐ ราย จากบุคลากรทั้งหมด ๓๑ ราย คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๗๗ ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ กิจกรรมผ่านช่องทางเว็บไซต์ ของหน่วยงาน <b>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ</b> ข้าราชการและบุคลากรของ กอ.กสอ. แสดงความมุ่งมั่นแน่ว แน่ที่จะเป็นข้าราชการที่ดี	ไม่มี	เม.ย. ๖๙	กผ.กอ.กสอ.	นายตฤณ ปฐมนิธิ ภิญโญ	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม




ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๔	กิจกรรมการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ปลุก จิตสำนึกด้านทุจริต ของ กอ.กสอ.	ด้านสุจริต	เพื่อเสริมสร้างให้ บุคลากรปฏิบัติตนให้มี คุณธรรม จริยธรรมที่พึง มีในการปฏิบัติงาน รักษาคุณงามความดีที่ ข้าราชการต้องยึดถือ และปลุกฝังจิตสำนึกใน การตระหนักถึง ผลกระทบของการทุจริต ให้ข้าราชการเกิดสำนึก ลึกซึ้งและเที่ยงธรรมใน หน้าที่ผดุงเกียรติ และ ศักดิ์ศรีข้าราชการควร แก่ความไว้วางใจและ ความเชื่อมั่นของ ประชาชน	๑. มีการจัด กิจกรรมปลุกฝัง และเผยแพร่สื่อ เรียนรู้ด้าน คุณธรรม จริยธรรม และ ต่อต้านการ ทุจริตใน หน่วยงาน จำนวน ๑ ครั้ง ๒. ร้อยละ ๘๖ ของบุคลากร ได้รับการปลุกฝัง ด้านคุณธรรม จริยธรรมและ พฤติกรรมในการ ต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิ ชอบ ๓. ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรใน หน่วยงานผ่าน การทดสอบด้าน คุณธรรม จริยธรรม และ พฤติกรรมในการ ต่อต้านการ ต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิ ชอบ ๓. มีการรายงาน ผลการ	๑. มีการจัดกิจกรรมปลุกฝัง และเผยแพร่สื่อเรียนรู้ด้าน คุณธรรม จริยธรรม และ ต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน จำนวน ๑ ครั้ง ๒. บุคลากรทั้งหมด ๓๑ คน ทำ แบบสำรวจ ๓๐ คน คิดเป็นร้อย ละ ๙๖.๗๗ ของบุคลากร ได้รับ การปลุกฝังด้านคุณธรรม จริยธรรมและพฤติกรรมในการ ต่อต้านการทุจริตและประพฤ ติมิชอบ ๓. บุคลากรในหน่วยงานผ่าน การทดสอบด้านคุณธรรม จริยธรรม และพฤติกรรมในการ ต่อต้านการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ ๓. มีการรายงานผลการ ดำเนินงานตามแบบรายงาน กิจกรรมการเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม ปลุก จิตสำนึกด้านทุจริต ให้กับ บุคลากรในกำกับกระทรวง อุตสาหกรรม ๔. มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ผลการจัด กิจกรรมผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำ หน่วยงาน เป็นต้น ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ไม่มี	มี.ค. - เม.ย. ๖๙	กน.กอ. กสอ.	นางสาว อภิชนา ไชยขันธุ์	๑๐๐

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
				ดำเนินงานตาม แบบรายงาน กิจกรรมการ เสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม ปลูก จิตสำนึกด้าน ทุจริต ให้กับ บุคลากรในกำกับ กระทรวง อุตสาหกรรม ๔. มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ผล การจัดกิจกรรม ผ่านช่องทาง ต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	บุคลากร ของ กอ.กสอ. เกิด การเรียนรู้และเข้าใจหลักการ ปฏิบัติตนให้พึงมีคุณธรรม จริยธรรมในจิตใจ เกิดความ ตระหนักถึงผลกระทบของการ ทุจริตในหน้าที่ เรียนรู้ หลักเกณฑ์และระเบียบ ข้อ กฎหมายของการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ					

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๕	กิจกรรม“กอ.กสอ. อาสาทำความดีใน โอกาสต่าง ๆ เพื่อ ประโยชน์ของผู้อื่น และส่วนรวม”	ด้านจิตอาสา	เพื่อส่งเสริมและ ปลูกฝังค่านิยมและ วัฒนธรรมจิตอาสา ให้แก่บุคลากรใน หน่วยงานทำความดี เพื่อคนอื่น และส่วนรวม โดยมิหวังผลตอบแทน	๑. มีการจัด กิจกรรมจิตอาสา (CSR/CSV) โดย ร่วมกับภาค ประชา สังคมต่างๆไม่น้อย กว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วม กิจกรรมไม่น้อย กว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ ประจำ หน่วยงาน เป็นต้น	<u>ผลการดำเนินกิจกรรม</u> ๑. กอ.กสอ. เปิดรับบริจาค ของใช้ เสื้อผ้า กระเป๋า หนังสือ อุปกรณ์กีฬา ฯลฯ ทั้ง ของใหม่และมือสอง เพื่อส่ง บริจาคแก่ผู้ด้อยโอกาส ใน โครงการเหลือ-ขอ และยัง ได้รับการส่งเสริมและปลูกฝัง ค่านิยมและวัฒนธรรมจิต อาสาให้แก่บุคลากรใน หน่วยงานทำความดีเพื่อคนอื่น และส่วนรวมโดยมิหวัง ผลตอบแทน ๒. กิจกรรมนี้มีบุคลากรของ กอ.กสอ. ร่วมสิ่งของต่าง ๆ จำนวน ๓๐ คน จากบุคลากร ทั้งหมด ๓๑ ราย คิดเป็นร้อย ละ ๙๖.๗๗ ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ กิจกรรมผ่านช่องทางเว็บไซต์ ของหน่วยงาน <u>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ</u> บุคลากรของ กอ.กสอ. มี ความร่วมมือร่วมใจกันในการ บริจาคในครั้งนี้ และได้เห็นถึง ความสำคัญของการทำความ ดีโดยมิหวังผลตอบแทน เป็น ส่วนหนึ่งในการสร้าง ประโยชน์แก่ผู้อื่นและ ส่วนรวม	ไม่มี	เม.ย. - พ.ค. ๖๙	กอ.กสอ.	นางสาว ชลดา ดวงประสาธ	๑๐๐

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม										
										
๖	กิจกรรม “กอ.กสอ. จิตอาสาอนุรักษ์ ทรัพยากร ธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อม”	ด้านกตัญญู	เพื่อส่งเสริม และปลูก ฝังค่านิยม ให้แก่ บุคลากรในหน่วยงาน ทำความดีรับผิดชอบ ต่อสังคมและ สิ่งแวดล้อมของดำเนิน กิจการภายใต้หลัก จริยธรรมและการ จัดการที่ดี โดย รับผิดชอบต่อสังคมและ สิ่งแวดล้อม แสดงออกถึงความ กตัญญูต่อ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	๑. มีการจัด กิจกรรมจิต อาสาอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรม ชาติ สังคม สิ่งแวดล้อมโดย ร่วมกับภาค ประชาสังคมต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วม กิจกรรมไม่น้อย กว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ผลการจัด กิจกรรมผ่าน ช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ด	<u>ผลการดำเนินกิจกรรม</u> ๑. กอ.กสอ. จัดกิจกรรม “กอ.กสอ. จิตอาสาอนุรักษ์ ทรัพยากร ธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อม” โดยกันแยกขวด น้ำดื่ม เพื่อส่งต่อบริจาคแก่ หน่วยงานที่ต้องการใช้ พร้อมทั้ง ร่วมกันรณรงค์ลดการทรัพยากร ต่างๆ เช่น การประหยัดน้ำ การ ใช้บันไดขึ้นลงแทนการใช้ลิฟท์ การลดการใช้กระดาษด้วยการใช้ ระบบ e-saraban การปิดไฟเมื่อ ไม่ใช้งาน เป็นต้น ๒. มีบุคลากรของ กอ.กสอ. เข้าร่วม จำนวน ๓๐ ราย จาก บุคลากรทั้งหมด ๓๑ ราย คิด เป็นร้อยละ ๙๖.๗๗ ๓. มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์กิจกรรมผ่าน ช่องทางเว็บไซต์ของ หน่วยงาน <u>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ</u>	ไม่มี	มี.ค. – เม.ย. ๖๙	กน.กอ. กสอ.	นางสาว อภิชนา ไชยขันธุ์	๑๐๐

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
				ประชาสัมพันธ์ ประจำ หน่วย งาน เป็นต้น	บุคลากรได้ตระหนักถึงความ สำคัญต่อสิ่งแวดล้อมและ ความรับผิดชอบต่อสังคม ได้รับการปลูกฝังค่านิยม ในหน่วยงานในการทำความดี รับผิดชอบต่อสังคมและ สิ่งแวดล้อมภายใต้หลัก จริยธรรมและการจัดการที่ดี เสริมสร้างความสามัคคี ระหว่างบุคลากรใน กอ.กสอ. และสมาชิก ผู้เข้าร่วม กิจกรรม ตลอดจนหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งจะเป็น ประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน ต่อไป					

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๗	กิจกรรม “กอ.กสอ. ร่วมสืบ สานประเพณี และ วัฒนธรรมไทย”	ด้านสืบสานวิถี วัฒนธรรมไทยที่ ดีงาม	เพื่อให้บุคลากรใน หน่วยงานได้ตระหนัก ถึงความสำคัญของ การสืบสานวัฒนธรรม ไทยและประเพณีไทย วัฒนธรรม ค่านิยมอัน ดีงาม	๑. มีการจัด กิจกรรมสืบสาน ประเพณี วัฒนธรรม ไม่ น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วม กิจกรรมไม่น้อย กว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	<u>ผลการดำเนินกิจกรรม</u> ๑. กอ.กสอ. ได้ดำเนินการจัด กิจกรรม “กอ.กสอ. ร่วมสืบ สานประเพณี และวัฒนธรรม ไทย” เนื่องในเทศกาล สงกรานต์ ปีใหม่ไทย ๒๕๖๔ โดยมีสงฆ์นำพระเพื่อความ เป็นสิริมงคล ๒. มีบุคลากรของ กอ.กสอ. เข้าร่วม จำนวน ๓๐ ราย จาก บุคลากรทั้งหมด ๓๑ ราย คิด เป็นร้อยละ ๙๖.๗๗ ๓. มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์กิจกรรมผ่าน ช่องทางเว็บไซต์ของ หน่วยงาน <u>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ</u> บุคลากรของ กอ.กสอ. ได้เห็น ถึงความสำคัญของประเพณีที่ ดีงามของไทย และการสืบ สานวัฒนธรรมไทย ที่มีมาแต่ เดิมให้คงอยู่ไว้ให้คนรุ่นใหม่ได้ สืบทอดต่อไป	ไม่มี	เม.ย. ๖๔	กจ.กอ.กสอ.	นางสาว สุนทรีย์ เอี่ยมอ่อนตา	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๘	กิจกรรม “ปฏิบัติตนตาม หลักธรรมทางศาสนา ศรัทธาของชาว กอ.กสอ.”	ด้านการยึดมั่น ในหลักธรรม ทางศาสนา	เพื่อให้บุคลากรใน หน่วยงานตระหนักถึง ความสำคัญของการ ปฏิบัติตนตาม หลักธรรมทางศาสนา ศรัทธา ยึดมั่น และ ปฏิบัติตนตามหลัก ศาสนา จะเข้าร่วม กิจกรรมทางศาสนา และปฏิบัติตนตาม หลักของศาสนาที่ตน นับถือ และสามารถ เป็นแบบอย่างที่ดี	๑. จัดกิจกรรม ทางศาสนาโดย ร่วมกับภาค ประชาสังคม ต่างๆ ไม่น้อย กว่า ๑ ครั้ง ต่อ ปี ๒. มีผู้เข้าร่วม กิจกรรมไม่น้อย กว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	<u>ผลการดำเนินกิจกรรม</u> ๑. มีการจัดกิจกรรมเปิดรับ เงินร่วมทำบุญของบุคลากรใน กอ.กสอ. โดยร่วมทำบุญ ดังนี้ (๑) ชื้อชุดสังฆทานถวายพระสงฆ์ (๒) บริจาคปัจจัยแก่โรงพยาบาลสงฆ์ ๒. มีบุคลากรของ กอ.กสอ. ร่วมปัจจัยทำบุญ จำนวน ๓๐ ราย คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๗๗ ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ กิจกรรมผ่านช่องทางเว็บไซต์ของ หน่วยงาน <u>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ</u> บุคลากรของ กอ.กสอ. ได้ ตระหนักถึงความสำคัญของ การปฏิบัติตนตามหลักธรรม ทางศาสนา มีศรัทธายึดมั่น การเป็นผู้ให้ ลดความตระหนี่ ในใจของตน และเห็นถึง ความสำคัญของการปฏิบัติตน ตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ	ไม่มี	เม.ย. ๖๙	กธ.กอ.กสอ.	นางสาว ชลดา ดวงประสาธ	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๙	กิจกรรม “คนดี กอ.กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๙	<b>ตัวชี้วัดที่ ๖</b> <b>เกณฑ์การ</b> <b>ประเมินองค์กร</b> <b>คุณธรรม</b> องค์กรต้องมีการยกย่องเชิดชูบุคลากร และหน่วยงานที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายพร้อมทั้งประชาสัมพันธ์	เพื่อประกาศเกียรติคุณเจ้าหน้าที่ ที่ได้รับการคัดเลือก และเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่เจ้าหน้าที่อื่นได้ตระหนักถึงเกียรติศักดิ์ศรี และหน้าที่ของข้าราชการในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน	๑. มีการประกาศยกย่องเชิดชูเจ้าหน้าที่ ที่มีคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ของหน่วยงาน อย่างน้อย ๑ ด้าน ๑ คน ๒. มีการจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเจ้าหน้าที่ ที่มีคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ของหน่วยงาน จำนวน ๑ ครั้ง ๓. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๔. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น	<b>ผลการดำเนินกิจกรรม</b> ๑. กอ.กสอ. มีการจัดกิจกรรม “คนดี กอ.กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๙ โดยกิจกรรมในครั้งนี้ ได้มอบประกาศเกียรติบัตรยกย่องบุคลากร ด้านจิตอาสา ๑ คน ได้แก่ นางสาวหทัยา จันเขียว ตำแหน่ง นวอ. ๒. บุคลากรมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๗๗ ๓. มีการประชาสัมพันธ์ กิจกรรมผ่านช่องทางภายใน ๑ ช่องทาง ได้แก่ ไลน์กลุ่ม กอ.กสอ. และภายนอก ๓ ช่องทาง ได้แก่ เว็บไซต์ กอ. ไลน์กลุ่มคุณธรรม DIPROM และบอร์ดประชาสัมพันธ์ <b>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ</b> บุคลากรได้รับการยกย่องในแต่ละด้านมีความภูมิใจในรางวัลที่ได้รับ และยังมีมติมั่นที่จะประพฤติปฏิบัติตนตามแนวทางที่ถูกต้องต่อไป และพร้อมเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่เจ้าหน้าที่ท่านอื่น ๆ ได้ตระหนักถึง คุณธรรมในจิตใจ เกียรติศักดิ์ศรี และหน้าที่ของข้าราชการในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติงานต่อไป	ไม่มี	มี.ค.-พ.ค. ๖๙	กผ.กอ.กสอ.	นายตฤณ ปฐมนิธิ ภิญโญ	๘๐

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากรที่รับผิดชอบ	ร้อยละผลสำเร็จ
----------	-----------------	-----------------	--------------	-----------	----------	----------------	-------------------	----------------------	-------------------------	----------------

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



๑๐	กิจกรรม “หน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม กอ.กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๙	<b>ตัวชี้วัดที่ ๖</b> <b>เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม</b> องค์กรต้องมีการยกย่องเชิดชูบุคลากรและหน่วยงานที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์	เพื่อประกาศเกียรติคุณหน่วยงานภายในที่ได้รับการคัดเลือก และเป็นแบบอย่างที่ดี หน่วยงานมีบทบาทและสามารถสร้างคนดีเพื่อสังคม ส่งเสริมให้คนในองค์กรมีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีเหมาะสมกับสังคมไทยมากขึ้น และองค์กรมีคุณค่าและประสิทธิผลการดำเนินกิจการ เนื่องจากสมาชิกขององค์กรมีคุณธรรม	๑. มีการประกาศยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่มีการส่งเสริมคุณธรรม เป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ของหน่วยงานอย่างน้อย ๑ ด้าน ๑ กลุ่มงาน ๒. มีการจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่มีการส่งเสริมคุณธรรม เป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา	๑. บุคลากรของ กอ.กสอ. ให้ความร่วมมือในการดำเนินกิจกรรมคัดเลือกและยกย่อง “หน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม กอ.กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๙ ด้านจิตอาสา ได้แก่ กลุ่มบริหารทั่วไป (ผบท.) ๒. บุคลากรมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๗๗ ๓. มีการประชาสัมพันธ์กิจกรรมผ่านช่องทางภายใน ๑ ช่องทางได้แก่ ไลน์กลุ่ม กอ.กสอ. และภายนอก ๓ ช่องทาง ได้แก่ เว็บไซต์ กอ. ไลน์กลุ่มคุณธรรม DIPROM และบอร์ดประชาสัมพันธ์ <u>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ</u> กลุ่มงานที่ได้รับรางวัลการยกย่องในครั้งนี้มีความภูมิใจในรางวัลที่ได้รับเกิดบรรยากาศการทำงานภายในกลุ่มงานไป	ไม่มี	มี.ค. - พ.ค. ๖๙	กจ.กอ.กสอ.	นางสาวสุนทรี เอี่ยมอ่อนตา	๘๐
----	---	---	--	---	---	-------	-----------------	------------	---------------------------	----

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
				กตัญญู) ของ หน่วยงาน จำนวน ๑ ครั้ง ๓. มีผู้เข้าร่วม กิจกรรมไม่น้อย กว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๔. มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประจำ หน่วยงาน เป็นต้น	ในทิศทางที่ดีขึ้น และบุคลากร ในกลุ่มงานยังยึดมั่นที่จะ ประพฤติปฏิบัติตามแนวทางที่ ถูกต้องต่อไป และส่งเสริมให้ คนในองค์กร มีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่ สะท้อนการมี คุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดี เหมาะสมกับสังคมไทยมากขึ้น และยังทำให้กลุ่มงานต่าง ๆ ใน กอ.กสอ. มีแรงบันดาลใจ ในการพัฒนากระบวนการ ทำงานและการบริหารภายใน กลุ่มงานตามแบบอย่างที่ดี เสมือนกลุ่มงานที่ได้รับการยก ย่องเชิดชูในครั้งนี้					

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนฯ คิดเป็นร้อยละ ๗๗

**ส่วนที่ ๒** การถอดบทเรียนจากผลสำเร็จ และข้อเสนอแนะการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้บรรลุตามเป้าหมายของแผนฯ

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จ	การมีส่วนร่วมของบุคลากรในหน่วยงาน		ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุงพัฒนาที่จะดำเนินการในระยะต่อไป
				จำนวน (คน)	ร้อยละ		
๑	การประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมของ กอ.กสอ.	<p><b>ตัวชี้วัด ๑ เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม</b></p> <p>องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็น องค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p><b>การประเมินองค์กรคุณธรรม</b></p> <p>องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” “ความดีที่อยากทำ” และปฏิญญาคุณธรรม (Do &amp; Don't) ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p>	<p>๑. เจตนารมณ์ที่แน่วแน่ของผู้บริหารและบุคลากรใน กอ.กสอ. ที่ต้องการขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม</p> <p>๒. ผู้บริหารและบุคลากรใน กอ.กสอ. ให้ความร่วมมือในการตั้งเป้าหมายเพื่อขับเคลื่อนองค์กรเป็นองค์กรคุณธรรม</p>	๓๑	๙๖.๘๗	ไม่มี (ทั้งนี้ กอ.กสอ. มีเจ้าหน้าที่ไม่ได้ลงนามร่วมกิจกรรม ๑ คน เนื่องจากลาคลอดบุตรและเลี้ยงบุตร)	มีการประชุมเพื่อพูดคุยแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในการศึกษาข้อมูลที่จะใช้เป็นแนวทางในการประกาศเจตนารมณ์และการกำหนดเป้าหมายในการขับเคลื่อนองค์กรเป็นองค์กรคุณธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและลดระยะเวลาในการศึกษาให้ดียิ่งขึ้นในการดำเนินการในระยะต่อไป

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จ	การมีส่วนร่วมของบุคลากรในหน่วยงาน		ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุงพัฒนาที่จะดำเนินการในระยะต่อไป
				จำนวน (คน)	ร้อยละ		
๒	การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของ กอ.กสอ.	<b>ตัวชี้วัด ๓ เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม</b> องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๒	๑. คณะทำงานฯ และบุคลากร ของ กอ.กสอ. มีส่วนร่วมในการกำหนดแนวทางการวางแผนขับเคลื่อนฯ ในครั้งนี้ ที่ต้องการส่งเสริมองค์กรให้มีคุณธรรม จริยธรรม ซึ่งสามารถตอบหลักคุณธรรมที่กำหนดขึ้นในแต่ละด้านอย่างมีประสิทธิภาพทุก ๆ กิจกรรมในแผนฯ ๒. มีการวางแผนที่ดีในการแบ่งหน้าที่ผู้รับผิดชอบการทำงานและการวางแผนกิจกรรมต่าง ๆ ร่วมทั้งระยะเวลาและงบประมาณ การดำเนินการที่รัดกุมและมีประสิทธิภาพทำให้เห็นภาพการดำเนินงานที่ชัดเจนที่สุด	๓๑	๙๖.๘๗	ไม่มี	การมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ทำให้เกิดความกระตือรือร้นในการร่วมกันทำกิจกรรม
๓	กิจกรรม “พิธีปฐมนิเทศเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี” ของ กอ.กสอ.	<b>ประกาศองค์กรคุณธรรม ข้อ ๒.๑</b> การเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	๑. บุคลากรของ กอ.กสอ. พร้อมใจถวายสัตย์ปฐมนิเทศเพื่อเป็นข้าราชการและบุคลากรของรัฐที่ดี ๒. บุคลากรมีจิตสำนึกที่ดีและตระหนักถึงความสำคัญของการร่วมพิธีถวายสัตย์ปฐมนิเทศในครั้งนี้	๓๑	๙๖.๘๗	ไม่มี	เผยแพร่กิจกรรมตั้งแต่เนิ่น ๆ เพื่อเจ้าหน้าที่จะได้เตรียมความพร้อม

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จ	การมีส่วนร่วมของบุคลากรในหน่วยงาน		ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุงพัฒนาที่จะดำเนินการในระยะต่อไป
				จำนวน (คน)	ร้อยละ		
๔	กิจกรรมการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ปลุกจิตสำนึกด้านทุจริต ของ กอ.กสอ.	ด้านสุจริต	๑. บุคลากรให้ความร่วมมือในการเรียนรู้เนื้อหาจากสื่อที่ได้เผยแพร่ในกิจกรรม ๒. การวางแผนและการประชาสัมพันธ์แก่บุคลากรให้เข้าใจในส่วนของวิธีการดำเนินกิจกรรมในครั้งนี้	๓๑	๙๖.๘๗	ไม่มี	การเรียนรู้เป็นกลุ่ม เช่น เปิดวิดีโอ ดูพร้อมกัน ทำให้ได้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้
๕	กิจกรรม“กอ.กสอ. อาสาทำความดีในโอกาสต่าง ๆ เพื่อประโยชน์ของผู้อื่นและส่วนรวม”	ด้านจิตอาสา	๑. บุคลากรของ กอ.กสอ. ให้ความร่วมมือในการดำเนินกิจกรรมการทำความดี เพื่อสาธารณประโยชน์ในครั้งนี้ ๒. บุคลากรให้ความสำคัญและตระหนักถึงความสำคัญของการจัดกิจกรรมอาสาทำความดีเพื่อผู้อื่นและสังคม	๓๐	๙๖.๖๖	ไม่มี	มีการวางแผนแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและแบ่งหน้าที่ที่รับผิดชอบการดำเนินงานเพื่อความราบรื่นของการดำเนินกิจกรรม
๖	กิจกรรม “กอ.กสอ. จิตอาสาอาสาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สังคมสิ่งแวดล้อม”	ด้านกตัญญู	๑. บุคลากรของ กอ.กสอ. ให้ความร่วมมือในการดำเนินกิจกรรมการทำจิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สังคมสิ่งแวดล้อม ๒. มีการประชาสัมพันธ์ที่ดีและทั่วถึงของผู้รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรม	๓๐	๙๖.๖๖	ไม่มี	ควรมีการวางแผนดังกล่าวเพื่อให้เกิดการดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่องและการดำเนินการในระยะต่อไปอย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นในการทำกิจกรรมจิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สังคมสิ่งแวดล้อม

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จ	การมีส่วนร่วมของบุคลากรในหน่วยงาน		ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุงพัฒนาที่จะดำเนินการในระยะต่อไป
				จำนวน (คน)	ร้อยละ		
๗	กิจกรรม “กอ.กสอ. ร่วมสืบสานประเพณี และวัฒนธรรมไทย”	ด้านสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั้งเดิม	๑. บุคลากรของ กอ.กสอ. ให้ความร่วมมือในการดำเนินกิจกรรมที่ช่วยการสืบสานประเพณี และวัฒนธรรมไทยที่ดั้งเดิม ๒. บุคลากรให้ความสำคัญและตระหนักถึงความสำคัญในการร่วมสืบสานประเพณี และวัฒนธรรมไทยที่ดั้งเดิม	๓๐	๙๖.๖๖	ไม่มี	มีการวางแผนดังกล่าวเพื่อให้เกิดการดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่องและการดำเนินการในระยะต่อไปอย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นในการสืบสานและดำรงไว้ซึ่งประเพณีวัฒนธรรมไทยที่ดั้งเดิม
๘	กิจกรรม “ปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา ศรัทธาของชาว กอ.กสอ.”	ด้านยึดมั่นปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา	๑. บุคลากรของ กอ.กสอ. ให้ความร่วมมือในการดำเนินกิจกรรมการปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา ที่ตนศรัทธา ๒. บุคลากรให้ความสำคัญและตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา ๓. มีการวางแผนการดำเนินกิจกรรมที่ดีของผู้รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรมในครั้งนี้	๓๐	๙๖.๖๖	ไม่มี	มีการวางแผนดังกล่าวเพื่อให้เกิดการดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง
๙	กิจกรรม “คนดี กอ.กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๙	<b>ตัวชี้วัดที่ ๖ เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม</b> องค์กรต้องมีการยกย่องเชิดชูบุคลากร และหน่วยงานที่สอดคล้องกับคุณธรรม เป้าหมาย พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์	๑. บุคลากรของ กอ.กสอ. ให้ความร่วมมือในการดำเนินกิจกรรมคัดเลือกและยกย่อง “คนดี กอ.กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๙” ๒. มีการวางแผนการกำหนดเกณฑ์การคัดเลือก	๓๑	๙๖.๘๗	ไม่มี	๑. หาแนวทางในการส่งเสริมหน่วยงานอื่น ๆ ให้มีคุณสมบัติพร้อมในการปฏิบัติตนตามภารกิจของหน่วยงานที่มีความสอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย ๒. มีการวางแผนดังกล่าวเพื่อให้เกิดกิจกรรมอย่างต่อเนื่องและเกิดการ

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จ	การมีส่วนร่วมของบุคลากรในหน่วยงาน		ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุงพัฒนาที่จะดำเนินการในระยะต่อไป
				จำนวน (คน)	ร้อยละ		
			บุคลากรที่เหมาะสมที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด				ดำเนินการอย่างมีประสิทธิภาพในระยะต่อไปในการจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่มีคุณธรรมในการปฏิบัติงานเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานภายในหน่วยงานในสังกัด กอ.กสอ.
๑๐	กิจกรรม “หน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม กอ.กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๙	<b>ตัวชี้วัดที่ ๖ เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม</b> องค์กรต้องมีการยกย่องเชิดชูบุคลากรและหน่วยงานที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์	๑. บุคลากรของ กอ.กสอ. ให้ความร่วมมือในการดำเนินกิจกรรมคัดเลือกและยกย่อง “หน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม กอ.กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๙ ๒. มีการวางแผนการกำหนดเกณฑ์การคัดเลือกหน่วยงานที่เหมาะสมที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด	๓๑	๙๖.๘๗	ไม่มี	วางแผนการดำเนินกิจกรรมให้ครบถ้วนตามกำหนด

ผู้รายงาน .....นางสาวรุจจิรา สุริยวงศ์..... ตำแหน่ง .....นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ.....  
 โทรศัพท์.....๑๘๘๐.....มือถือ.....๐๘๓๐๐๑๓๖๔๗..... E-mail : .....rutjita@diprom.go.th.....

*๐๘๓๐ ๑๓๖๔๗*

(นางสาวศศวิมล สุทธิเลิศ)

นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการพิเศษ  
 รักษาการในตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนเชี่ยวชาญ  
 ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกองพัฒนาเกษตรอุตสาหกรรม

## ตัวชี้วัดที่ ๖

องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงาน  
ที่มีคุณธรรมหรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้  
เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน  
การดำเนินงานที่กำหนดไว้ในตัวชี้วัดที่ ๓

- มีการยกย่องเชิดชู**บุคลากร** โดยมีการประชาสัมพันธ์  
ภายในองค์กรผ่านทาง.....กลุ่มไลน์ กอ.กสอ. / บอร์ดประชาสัมพันธ์.....  
และภายนอกองค์กรผ่านทาง Line กลุ่มคุณธรรม Diprom, บอร์ดประชาสัมพันธ์  
เว็บไซต์ กอ.กสอ.....
- มีการยกย่องเชิดชู**หน่วยงาน** โดยมีการประชาสัมพันธ์  
ภายในองค์กรผ่านทาง.....กลุ่มไลน์ กอ.กสอ. / บอร์ดประชาสัมพันธ์.....  
และภายนอกองค์กรผ่านทาง Line กลุ่มคุณธรรม Diprom, บอร์ดประชาสัมพันธ์  
เว็บไซต์ กอ.กสอ.....

## การดำเนินการยกย่องเชิดชูบุคลากร และหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่าง ของกองพัฒนาเกษตรอุตสาหกรรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

คนดีมีคุณธรรมและกลุ่มงานดีมีคุณธรรม เป็นการดำเนินการตามนโยบายการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กอ.กสอ. โดยกำหนดแนวทางการพัฒนาที่ ๑ ในการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล และองค์กรด้านการส่งเสริมคุณธรรมผ่าน ๒ กิจกรรม ได้แก่ ๑. กิจกรรม “คนดี กอ.กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๙ เพื่อประกาศเกียรติคุณบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดีในการตระหนักถึงเกียรติศักดิ์ศรีและหน้าที่ของข้าราชการในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน ๒. กิจกรรม “หน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม กอ.กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๙ เพื่อประกาศเกียรติคุณหน่วยงานภายใน กอ.กสอ. ที่ได้รับคัดเลือกให้เป็นแบบอย่างที่ดี มีบทบาทและสามารถสร้างคนดีเพื่อสังคมส่งเสริมให้คนในองค์กร มีทัศนคติวิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการ มีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีเหมาะสมกับสังคมไทยมากขึ้น และองค์กรมีคุณค่า ประสิทธิภาพ และประสิทธิผลในการดำเนินงานได้อย่างดี

### กิจกรรม “คนดี กอ.กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๙

บุคลากร กอ.กสอ. ได้ร่วมแสดงความยินดีกับผู้ได้รับรางวัล คนดี มีคุณธรรม กอ.กสอ. ด้านจิตอาสา ผ่านกิจกรรม “คนดี กอ.กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๙ โดยกิจกรรมในครั้งนี้ได้รับเกียรติจาก นายดุสิต อนันตรักษ์ รสอ. ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กอ.กสอ. เป็นผู้มอบประกาศเกียรติคุณให้แก่ผู้ได้รับรางวัล “คนดี กอ.กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๙ ด้านจิตอาสา เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ และเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับผู้อื่น ในการนี้มีผู้ได้รับมอบประกาศเกียรติบัตร แก่บุคลากรที่ได้รับการโหวตคัดเลือกเป็นตัวแทนของหน่วยงาน ให้เป็นเป็น “คนดี กอ.กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๙ ด้านจิตอาสา ได้แก่

นางสาวหัตสยา จะนเขี้ยว ตำแหน่งนักวิชาการอุตสาหกรรม  
กลุ่มอุตสาหกรรมและผลิตภัณฑ์เกษตรแปรรูป (กผ.กอ.)



## กิจกรรม “หน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม กอ.กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๙

บุคลากรในสังกัด กอ.กสอ. ได้ร่วมแสดงความยินดีกับหน่วยงานที่ได้รับเลือกเป็นหน่วยงานที่มีการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมาย ของ กอ.กสอ. ผ่านกิจกรรม “หน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม กอ.กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๙ ด้านจิตอาสา เพื่อเชิดชูหน่วยงานภายในสังกัด กอ.กสอ. ที่มีบทบาทและสามารถสร้างคนดี เพื่อสังคมดี ส่งเสริมให้คนในหน่วยงานในสังกัด กอ.กสอ. มีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดี เหมาะกับสังคมไทยโดยกิจกรรมในครั้งนี้ได้รับเกียรติจาก นายดุสิต อนันตรักษ์ รสอ. ปฏิบัติหน้าที่ ผอ. กอ.กสอ. เป็นผู้มอบประกาศเกียรติคุณให้กับหน่วยงานที่ปฏิบัติตามเป้าหมายของแผนฯ กอ.กสอ. ด้านจิตอาสา จำนวน ๑ กลุ่มงาน

### ฝ่ายบริหารทั่วไป (ฝบท.กอ.)



## ช่องทางการเผยแพร่

ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ภายนอกองค์กรผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

กอ.กสอ. ได้เผยแพร่การยกย่องเชิดชูบุคลากรและหน่วยงาน ผ่าน Website : <https://iaid.dip.go.th/th>

โดยไปที่ title bar การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร -> การดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

os.dip.go.th

Apps DIP Portal กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์ YouTube กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ DIPROM INTRANET Home Google กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ

สำหรับผู้ดูแลระบบ หน้าแรก ติดต่อสอบถาม โทร. 0 2430 6800

1358

เกี่ยวกับเรา ข่าวสาร ข้อมูลเผยแพร่ **การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร** รับเรื่องร้องเรียน ติดต่อสอบถาม

กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

มีภารกิจในการส่งเสริม สนับสนุน พัฒนาอุตสาหกรรม วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม วิสาหกิจชุมชน ผู้ประกอบการ และผู้ให้บริการธุรกิจอุตสาหกรรม ให้มีขีดความสามารถในการประกอบการที่มีความเป็นเลิศและยั่งยืนสู่สากล

เข้าสู่เว็บไซต์

os.dip.go.th/category/2023-02-10-16-01-53/2023-02-10-16-03-53

Apps DIP Portal กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์ YouTube กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ DIPROM INTRANET Home Google กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ

เกี่ยวกับเรา ข่าวสาร ข้อมูลเผยแพร่ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร รับเรื่องร้องเรียน ติดต่อสอบถาม

หน้าแรก / การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

### การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

วันที่เผยแพร่ : 10/02/2023 | เผยแพร่โดย : osmod

กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ มีภารกิจ บทบาท หน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ในด้านการส่งเสริมอุตสาหกรรม โดยส่งเสริมผู้ประกอบการ ขอบข่ายส่งเสริมอุตสาหกรรม มีลักษณะที่จำเป็น มีคุณลักษณะตามบรรทัดฐานที่เกี่ยวข้องสังคม มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติตามด้วยความเปลี่ยนแปลงของโลก

เพื่อให้หน่วยงานในสังกัด กสอ. ทุกภาคส่วน มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนพัฒนาการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การดำเนินการตามข้อกำหนดจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITCI) ของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ เกิดการบูรณาการทุกภาคส่วน ตามแนวทางที่ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรมได้กำหนด สำนักบริหารการกรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม จึงได้รวบรวมองค์ความรู้เรื่องแนวทางการดำเนินงานการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร มาเผยแพร่ และขอเชิญหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกัน 1. ต่อไป

เว็บไซต์ภายใต้กรม 1

-- ไซต์ภายใต้กำกับ --

การดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

การดำเนินการเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

# ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ภายนอกองค์กรผ่าน กลุ่ม Line คุณธรรม DIProm



**คุณธรรม คุณทำได้**  
DIPROM  
รางวัลคุณธรรม ประจำปี 2569

**กองพัฒนาเกษตรอุตสาหกรรม**  
กิจกรรม  
"คนดี กอ.กสอ. ที่ DIPROM" 2569

เมื่อวันที่ 18 มีนาคม 2569 นายดุสิต อนันตรักษ์ รองอธิบดีกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกองพัฒนาเกษตรอุตสาหกรรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม มอบเกียรติบัตรแก่ นางสาวหิยา จันทร์เขียว ปริญญาการอุตสาหกรรม กลุ่มอุตสาหกรรมและผลิตภัณฑ์เกษตรแปรรูป (ทพ.) ผู้ได้รับยกย่องเป็น "คนดี กอ.กสอ. ที่ DIPROM" 2569 ด้านจิตอาสา ซึ่งเป็นผู้จิตอาสาและเป็นแบบอย่างที่ดีแก่เจ้าหน้าที่ กอ.กสอ. มีผลงานโดดเด่นเป็นแบบอย่างตามคุณธรรมเป้าหมาย

นางสาวหิยา จันทร์เขียว  
ปริญญาการอุตสาหกรรม

กองพัฒนาเกษตรอุตสาหกรรม <https://iaid.dip.go.th/>



14:08

คุณธรรม DIPr... (243)

เมื่อวันที่ 18 มีนาคม 2569 นายดุสิต อนันตรักษ์ รองอธิบดีกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกองพัฒนาเกษตรอุตสาหกรรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม มอบเกียรติบัตรแก่ นางสาวหิยา จันทร์เขียว ปริญญาการอุตสาหกรรม กลุ่มอุตสาหกรรมและผลิตภัณฑ์เกษตรแปรรูป (ทพ.) ผู้ได้รับยกย่องเป็น "คนดี กอ.กสอ. ที่ DIPROM" 2569 ด้านจิตอาสา ซึ่งเป็นผู้จิตอาสาและเป็นแบบอย่างที่ดีแก่เจ้าหน้าที่ กอ.กสอ. มีผลงานโดดเด่นเป็นแบบอย่างตามคุณธรรมเป้าหมาย

นางสาวหิยา จันทร์เขียว  
ปริญญาการอุตสาหกรรม

อ่านแล้ว 179  
15:50 น.



**คุณธรรม คุณทำได้**  
DIPROM  
รางวัลคุณธรรม ประจำปี 2569

**กองพัฒนาเกษตรอุตสาหกรรม**  
กิจกรรม  
"หน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม กอ.กสอ. ที่ DIPROM" 2569

เมื่อวันที่ 18 มีนาคม 2569 นายดุสิต อนันตรักษ์ รองอธิบดีกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกองพัฒนาเกษตรอุตสาหกรรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม มอบเกียรติบัตรแก่ ฝ่ายบริหารทั่วไป (ผบ.) เองโบ โกลาสที่ได้รับเลือกจากเจ้าหน้าที่ กอ.กสอ. ยกย่องให้เป็น "หน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม กอ.กสอ. ที่ DIPROM" 2569 ด้านจิตอาสา เป็นหน่วยงานที่เ็นบทบาทและสามารถสร้างคนดีเพื่อสังคมดี ส่งเสริมให้คนในองค์กรมีทัศนคติ วัตถุประสงค์ และประพฤติปฏิบัติที่ดี

กองพัฒนาเกษตรอุตสาหกรรม <https://iaid.dip.go.th/>



14:09

คุณธรรม DIPr... (243)

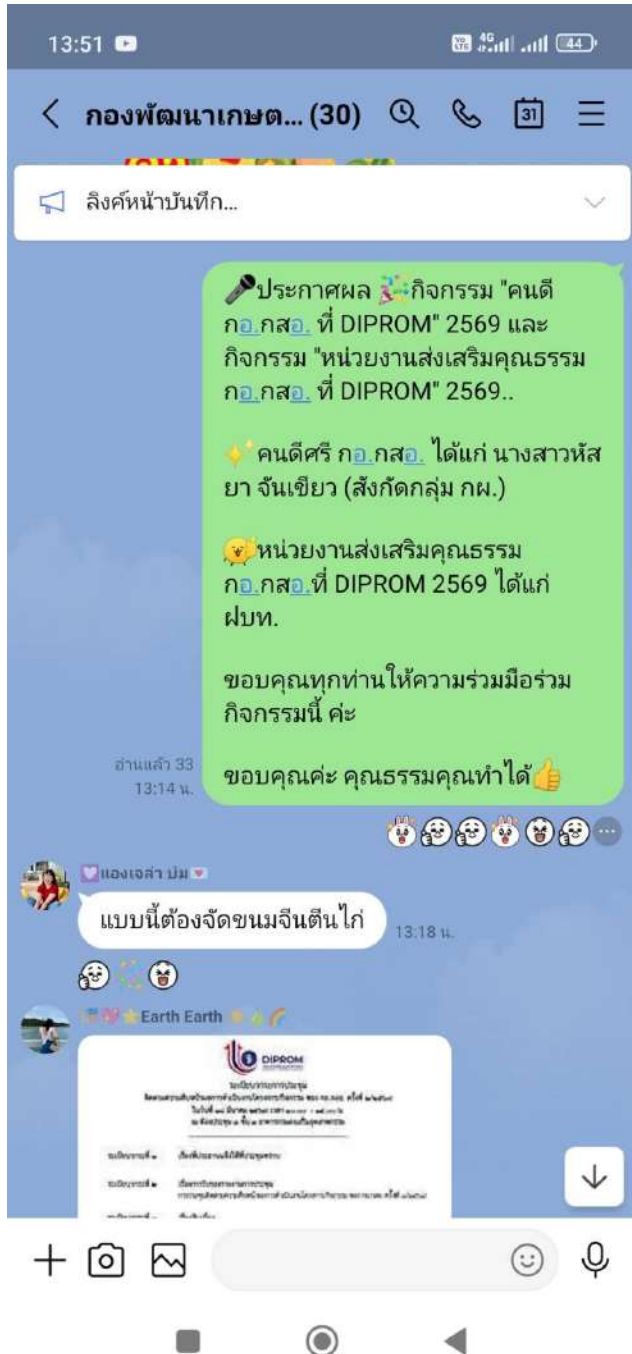
15:50 น.

เมื่อวันที่ 18 มีนาคม 2569 นายดุสิต อนันตรักษ์ รองอธิบดีกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกองพัฒนาเกษตรอุตสาหกรรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม มอบเกียรติบัตรแก่ ฝ่ายบริหารทั่วไป (ผบ.) เองโบ โกลาสที่ได้รับเลือกจากเจ้าหน้าที่ กอ.กสอ. ยกย่องให้เป็น "หน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม กอ.กสอ. ที่ DIPROM" 2569 ด้านจิตอาสา เป็นหน่วยงานที่เ็นบทบาทและสามารถสร้างคนดีเพื่อสังคมดี ส่งเสริมให้คนในองค์กรมีทัศนคติ วัตถุประสงค์ และประพฤติปฏิบัติที่ดี

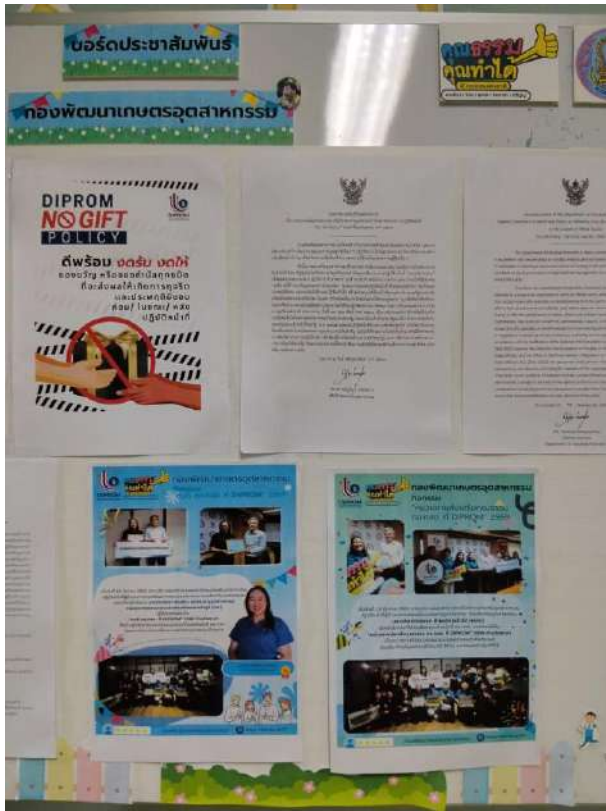
กองพัฒนาเกษตรอุตสาหกรรม <https://iaid.dip.go.th/>

อ่านแล้ว 179  
15:50 น.

ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ภายในองค์กรผ่าน กลุ่ม Line กอ.กสอ.



ประชาสัมพันธ์บอร์ดของ กอ.กสอ.



## ตัวชี้วัดที่ ๗

องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมาย  
ของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในตัวชี้วัดที่ ๓  
เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อม  
ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรม  
ที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

- ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนฯ ครั้งที่ ๒ คิดเป็นร้อยละ...๑๐๐....
- จัดทำรายงานการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนฯ ครั้งที่ ๒
- องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น
- บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

แบบรายงานการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

หน่วยงาน กองพัฒนาเกษตรอุตสาหกรรม

ครั้งที่ ๑ วันที่ .....

ครั้งที่ ๒ วันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๙

ส่วนที่ ๑ ผลการดำเนินงานตามแผนฯ

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากรที่รับผิดชอบ	ร้อยละผลสำเร็จ
๑	การประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมของ กอ. กสอ.	เพื่อแสดงเจตนารมณ์และความตั้งใจในการดำเนินการส่งเสริมพัฒนาและขับเคลื่อนหน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมโดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมภายในหน่วยงาน	เพื่อแสดงเจตนารมณ์และความตั้งใจในการดำเนินการส่งเสริมพัฒนาและขับเคลื่อนหน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมโดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมภายในหน่วยงาน	๑. มีการประกาศเจตนารมณ์ และกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของหน่วยงาน ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง ๒. ผู้บริหารและบุคลากรของหน่วยงานประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	ผลการดำเนินกิจกรรม ๑. กอ.กสอ. มีการประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมีการกำหนดเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” “ความดีที่อยากทำ” และมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย จำนวน ๕ คุณธรรม ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) วิถีวัฒนธรรมไทย (๓) พอเพียง (๔) สุจริต (๕) จิตอาสา ๒. ผู้บริหารและบุคลากรภายในหน่วยงานร่วมลงนามแสดงเจตนารมณ์และความตั้งใจในการดำเนินการส่งเสริมพัฒนาและขับเคลื่อนหน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม จำนวน ๓๒ ราย จาก ๓๑ ราย คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๘๗ ของบุคลากรในหน่วยงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ก.พ. ๖๙	ฝบท.กอ. กสอ.	นางสาว รุจจิรา สุริยวงศ์	๑๐๐

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
					<p>๓.มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรมผ่านช่องทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p> <p><u>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ</u></p> <p>บุคลากรของ กอ.กสอ. เห็นถึงความสำคัญของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม แสดงเจตนารมณ์และความตั้งใจในการดำเนินการส่งเสริมพัฒนาและขับเคลื่อนหน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมที่มุ่งเน้นการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมภายในหน่วยงาน และบุคลากร กอ.กสอ. มีความตั้งใจที่จะร่วมกันขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรม</p>					

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๒	การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของ กอ.กสอ.		เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนการส่งเสริมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ให้บุคลากรของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม มีการปฏิบัติตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งยกระดับหน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กรพัฒนาคุณธรรมตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม	๑. มีแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของ กอ.กสอ. จำนวน ๑ แผนที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายของหน่วยงาน ๒. มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากร รับผิดชอบ การดำเนินงาน ๓. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงาน รับผิดชอบการดำเนินงาน ๔. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	<b>ผลการดำเนินงานกิจกรรม</b> ๑. กอ.กสอ. มีการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนการส่งเสริมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ให้บุคลากรของ กอ.กสอ. โดยมีกำหนดเป้าหมาย ๗ โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับหลักคุณธรรม และคุณธรรมเป้าหมาย จำนวน ๕ คุณธรรม ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) วิถีวัฒนธรรมไทย (๓) พอเพียง (๔) สุจริต (๕) จิตอาสา ๒. มีการมอบหมายหน่วยงาน และบุคลากรที่รับผิดชอบในแต่ละกิจกรรมครบถ้วน ๓. มีการแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนฯ กอ.กสอ. คำสั่งที่ ๕/๒๕๖๙ สั่ง ณ วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ๔. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ กิจกรรมผ่านช่องทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ก.พ. ๖๙	ฝบท. กอ.กสอ.	นางสาว รุจจิรา สุริยาวงศ์	๑๐๐

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
					<p><u>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ</u></p> <p>ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ใน กอ.กสอ. รับทราบถึงแผนการ ดำเนินการด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ที่เป็นกรอบแนวทางในการ ขับเคลื่อนการส่งเสริม พัฒนา คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ให้บุคลากร และเป็นแนวทางในการ ขับเคลื่อนองค์กรไปสู่การเป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบตาม เกณฑ์การประเมินองค์กร คุณธรรม และบุคลากร สามารถปฏิบัติตามหลัก มาตรฐานทางจริยธรรมอย่าง ต่อเนื่อง พร้อมทั้งยกระดับ หน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ</p>					

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ
1	โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	บุคลากรสามารถปฏิบัติตามหลัก	บุคลากรสามารถปฏิบัติตามหลัก

ลำดับที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ
2	โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	บุคลากรสามารถปฏิบัติตามหลัก	บุคลากรสามารถปฏิบัติตามหลัก

ลำดับที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ
3	โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	บุคลากรสามารถปฏิบัติตามหลัก	บุคลากรสามารถปฏิบัติตามหลัก

ลำดับที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ
4	โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	บุคลากรสามารถปฏิบัติตามหลัก	บุคลากรสามารถปฏิบัติตามหลัก

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๓	กิจกรรม “พิธีปฏิญาณเพื่อ เป็นข้าราชการที่ดี” ของ กอ.กสอ.	<b>ประกาศองค์การ คุณธรรม ข้อ ๒.๑</b> การเสริมสร้าง จิตสำนึกต่อ สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	เพื่อให้ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ได้ แสดงความมุ่งมั่นแน่ว แน่ที่จะเป็นข้าราชการ ที่ดีและพลังของ แผ่นดินปฏิบัติหน้าที่ ตามรอยพระยุคลบาท ในฐานะข้าราชการ ของแผ่นดินให้เกิด ประโยชน์สุขแก่ ประชาชนและ ประเทศชาติสืบไป	๑. มีการจัดพิธี ถวายสัตย์ปฏิญาณ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วม กิจกรรมไม่น้อย กว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	<b>ผลการดำเนินกิจกรรม</b> ๑. จัดพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณ เพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลัง ของแผ่นดินของ กอ.กสอ. เนื่องในวันข้าราชการพลเรือน ๒. มีบุคลากรในหน่วยงานเข้า ร่วมกิจกรรมในครั้งนี้ จำนวน ๓๐ ราย จากบุคลากรทั้งหมด ๓๑ ราย คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๗๗ ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ กิจกรรมผ่านช่องทางเว็บไซต์ ของหน่วยงาน <b>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ</b> ข้าราชการและบุคลากรของ กอ.กสอ. แสดงความมุ่งมั่นแน่ว แน่ที่จะเป็นข้าราชการที่ดี	ไม่มี	เม.ย. ๖๙	กผ.กอ.กสอ.	นายตฤณ ปฐมนิธิ ภิญโญ	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม




ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๔	กิจกรรมการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ปลูก จิตสำนึกด้านทุจริต ของ กอ.กสอ.	ด้านสุจริต	เพื่อเสริมสร้างให้ บุคลากรปฏิบัติตนให้มี คุณธรรม จริยธรรมที่พึง มีในการปฏิบัติงาน รักษาคุณงามความดีที่ ข้าราชการต้องยึดถือ และปลูกฝังจิตสำนึกใน การตระหนักถึง ผลกระทบของการทุจริต ให้ข้าราชการเกิดสำนึก ลึกซึ้งและเที่ยงธรรมใน หน้าที่ผดุงเกียรติ และ ศักดิ์ศรีข้าราชการควร แก่ความไว้วางใจและ ความเชื่อมั่นของ ประชาชน	๑. มีการจัด กิจกรรมปลูกฝัง และเผยแพร่สื่อ เรียนรู้ด้าน คุณธรรม จริยธรรม และ ต่อต้านการ ทุจริตใน หน่วยงาน จำนวน ๑ ครั้ง ๒. ร้อยละ ๘๖ ของบุคลากร ได้รับการปลูกฝัง ด้านคุณธรรม จริยธรรมและ พฤติกรรมในการ ต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิ ชอบ ๓. ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรใน หน่วยงานผ่าน การทดสอบด้าน คุณธรรม จริยธรรม และ พฤติกรรมในการ ต่อต้านการ ต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิ ชอบ ๓. มีการรายงาน ผลการ	๑. มีการจัดกิจกรรมปลูกฝัง และเผยแพร่สื่อเรียนรู้ด้าน คุณธรรม จริยธรรม และ ต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน จำนวน ๑ ครั้ง ๒. บุคลากรทั้งหมด ๓๑ คน ทำ แบบสำรวจ ๓๐ คน คิดเป็นร้อย ละ ๙๖.๗๗ ของบุคลากร ได้รับ การปลูกฝังด้านคุณธรรม จริยธรรมและพฤติกรรมในการ ต่อต้านการทุจริตและประพฤ ติมิชอบ ๓. บุคลากรในหน่วยงานผ่าน การทดสอบด้านคุณธรรม จริยธรรม และพฤติกรรมในการ ต่อต้านการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ ๓. มีการรายงานผลการ ดำเนินงานตามแบบรายงาน กิจกรรมการเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม ปลูก จิตสำนึกด้านทุจริต ให้กับ บุคลากรในกำกับกระทรวง อุตสาหกรรม ๔. มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ผลการจัด กิจกรรมผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำ หน่วยงาน เป็นต้น ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ไม่มี	มี.ค. - เม.ย. ๖๙	กน.กอ. กสอ.	นางสาว อภิชนา ไชยขันธุ์	๑๐๐

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
				ดำเนินงานตาม แบบรายงาน กิจกรรมการ เสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม ปลูก จิตสำนึกด้าน ทุจริต ให้กับ บุคลากรในกำกับ กระทรวง อุตสาหกรรม ๔. มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ผล การจัดกิจกรรม ผ่านช่องทาง ต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	บุคลากร ของ กอ.กสอ. เกิด การเรียนรู้และเข้าใจหลักการ ปฏิบัติตนให้พึงมีคุณธรรม จริยธรรมในจิตใจ เกิดความ ตระหนักถึงผลกระทบของการ ทุจริตในหน้าที่ เรียนรู้ หลักเกณฑ์และระเบียบ ข้อ กฎหมายของการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ					

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๕	กิจกรรม“กอ.กสอ. อาสาทำความดีใน โอกาสต่าง ๆ เพื่อ ประโยชน์ของผู้อื่น และส่วนรวม”	ด้านจิตอาสา	เพื่อส่งเสริมและ ปลูกฝังค่านิยมและ วัฒนธรรมจิตอาสา ให้แก่บุคลากรใน หน่วยงานทำความดี เพื่อคนอื่น และส่วนรวม โดยมิหวังผลตอบแทน	๑. มีการจัด กิจกรรมจิตอาสา (CSR/CSV) โดย ร่วมกับภาค ประชา สังคมต่างๆไม่น้อย กว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วม กิจกรรมไม่น้อย กว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ ประจำ หน่วยงาน เป็นต้น	<u>ผลการดำเนินกิจกรรม</u> ๑. กอ.กสอ. เปิดรับบริจาค ของใช้ เสื้อผ้า กระเป๋า หนังสือ อุปกรณ์กีฬา ฯลฯ ทั้ง ของใหม่และมือสอง เพื่อส่ง บริจาคแก่ผู้ด้อยโอกาส ใน โครงการเหลือ-ขอ และยัง ได้รับการส่งเสริมและปลูกฝัง ค่านิยมและวัฒนธรรมจิต อาสาให้แก่บุคลากรใน หน่วยงานทำความดีเพื่อคนอื่น และส่วนรวมโดย มิ หวัง ผลตอบแทน ๒. กิจกรรมนี้มีบุคลากรของ กอ.กสอ. ร่วมสิ่งของต่าง ๆ จำนวน ๓๐ คน จากบุคลากร ทั้งหมด ๓๑ ราย คิดเป็นร้อย ละ ๙๖.๗๗ ๓.มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ กิจกรรมผ่านช่องทางเว็บไซต์ ของหน่วยงาน <u>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ</u> บุคลากรของ กอ.กสอ. มี ความร่วมมือร่วมใจกันในการ บริจาคในครั้งนี้ และได้เห็นถึง ความสำคัญของการทำความ ดีโดยมิหวังผลตอบแทน เป็น ส่วนหนึ่งในการสร้าง ประโยชน์แก่ผู้อื่นและ ส่วนรวม	ไม่มี	เม.ย. - พ.ค. ๖๙	กอ.กสอ.	นางสาว ชลดา ดวงประสาธ	๑๐๐

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม										
										
๖	กิจกรรม “กอ.กสอ. จิตอาสาอนุรักษ์ ทรัพยากร ธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อม”	ด้านกตัญญู	เพื่อส่งเสริม และปลูก ฝังค่านิยม ให้แก่ บุคลากรในหน่วยงาน ทำความดีรับผิดชอบ ต่อสังคมและ สิ่งแวดล้อมของดำเนิน กิจการภายใต้หลัก จริยธรรมและการ จัดการที่ดี โดย รับผิดชอบต่อสังคมและ สิ่งแวดล้อม แสดงออกถึงความ กตัญญูต่อ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	๑. มีการจัด กิจกรรมจิต อาสาอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรม ชาติ สังคม สิ่งแวดล้อมโดย ร่วมกับภาค ประชาสังคมต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วม กิจกรรมไม่น้อย กว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ผลการจัด กิจกรรมผ่าน ช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ด	<u>ผลการดำเนินกิจกรรม</u> ๑. กอ.กสอ. จัดกิจกรรม “กอ.กสอ. จิตอาสาอนุรักษ์ ทรัพยากร ธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อม” โดยกันแยกขวด น้ำดื่ม เพื่อส่งต่อบริจาคแก่ หน่วยงานที่ต้องการใช้ พร้อมทั้ง ร่วมกันรณรงค์ลดการทรัพยากร ต่างๆ เช่น การประหยัดน้ำ การ ใช้บันไดขึ้นลงแทนการใช้ลิฟท์ การลดการใช้กระดาษด้วยการใช้ ระบบ e-saraban การปิดไฟเมื่อ ไม่ใช้งาน เป็นต้น ๒. มีบุคลากรของ กอ.กสอ. เข้าร่วม จำนวน ๓๐ ราย จาก บุคลากรทั้งหมด ๓๑ ราย คิด เป็นร้อยละ ๙๖.๗๗ ๓. มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์กิจกรรมผ่าน ช่องทางเว็บไซต์ของ หน่วยงาน <u>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ</u>	ไม่มี	มี.ค. – เม.ย. ๖๙	กน.กอ. กสอ.	นางสาว อภิชนา ไชยจันทร์	๑๐๐

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
				ประชาสัมพันธ์ ประจำ หน่วย งาน เป็นต้น	บุคลากรได้ตระหนักถึงความ สำคัญต่อสิ่งแวดล้อมและ ความรับผิดชอบต่อสังคม ได้รับการปลูกฝังค่านิยม ในหน่วยงานในการทำความดี รับผิดชอบต่อสังคมและ สิ่งแวดล้อมภายใต้หลัก จริยธรรมและการจัดการที่ดี เสริมสร้างความสามัคคี ระหว่างบุคลากรใน กอ.กสอ. และสมาชิก ผู้เข้าร่วม กิจกรรม ตลอดจนหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งจะเป็น ประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน ต่อไป					

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๗	กิจกรรม “กอ.กสอ. ร่วมสืบ สานประเพณี และ วัฒนธรรมไทย”	ด้านสืบสานวิถี วัฒนธรรมไทยที่ ดีงาม	เพื่อให้บุคลากรใน หน่วยงานได้ตระหนัก ถึงความสำคัญของ การสืบสานวัฒนธรรม ไทยและประเพณีไทย วัฒนธรรม ค่านิยมอัน ดีงาม	๑. มีการจัด กิจกรรมสืบสาน ประเพณี วัฒนธรรม ไม่ น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วม กิจกรรมไม่น้อย กว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	<u>ผลการดำเนินกิจกรรม</u> ๑. กอ.กสอ. ได้ดำเนินการจัด กิจกรรม “กอ.กสอ. ร่วมสืบ สานประเพณี และวัฒนธรรม ไทย” เนื่องในเทศกาล สงกรานต์ ปีใหม่ไทย ๒๕๖๔ โดยมีสงฆ์นำพระเพื่อความ เป็นสิริมงคล ๒. มีบุคลากรของ กอ.กสอ. เข้าร่วม จำนวน ๓๐ ราย จาก บุคลากรทั้งหมด ๓๑ ราย คิด เป็นร้อยละ ๙๖.๗๗ ๓. มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์กิจกรรมผ่าน ช่องทางเว็บไซต์ของ หน่วยงาน <u>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ</u> บุคลากรของ กอ.กสอ. ได้เห็น ถึงความสำคัญของประเพณีที่ ดีงามของไทย และการสืบ สานวัฒนธรรมไทย ที่มีมาแต่ เดิมให้คงอยู่ไว้ให้คนรุ่นใหม่ได้ สืบทอดต่อไป	ไม่มี	เม.ย. ๖๔	กจ.กอ.กสอ.	นางสาว สุนทรีย์ เอี่ยมอ่อนตา	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๘	กิจกรรม “ปฏิบัติตนตาม หลักธรรมทางศาสนา ศรัทธาของชาว กอ.กสอ.”	ด้านการยึดมั่น ในหลักธรรม ทางศาสนา	เพื่อให้บุคลากรใน หน่วยงานตระหนักถึง ความสำคัญของการ ปฏิบัติตนตาม หลักธรรมทางศาสนา ศรัทธา ยึดมั่น และ ปฏิบัติตนตามหลัก ศาสนา จะเข้าร่วม กิจกรรมทางศาสนา และปฏิบัติตนตาม หลักของศาสนาที่ตน นับถือ และสามารถ เป็นแบบอย่างที่ดี	๑. จัดกิจกรรม ทางศาสนาโดย ร่วมกับภาค ประชาสังคม ต่างๆ ไม่น้อย กว่า ๑ ครั้ง ต่อ ปี ๒. มีผู้เข้าร่วม กิจกรรมไม่น้อย กว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	<u>ผลการดำเนินกิจกรรม</u> ๑. มีการจัดกิจกรรมเปิดรับ เงินร่วมทำบุญของบุคลากรใน กอ.กสอ. โดยร่วมทำบุญ ดังนี้ (๑) ชื้อชุดสังฆทานถวายพระสงฆ์ (๒) บริจาคปัจจัยแก่โรงพยาบาลสงฆ์ ๒. มีบุคลากรของ กอ.กสอ. ร่วมปัจจัยทำบุญ จำนวน ๓๐ ราย คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๗๗ ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ กิจกรรมผ่านช่องทางเว็บไซต์ของ หน่วยงาน <u>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ</u> บุคลากรของ กอ.กสอ. ได้ ตระหนักถึงความสำคัญของ การปฏิบัติตนตามหลักธรรม ทางศาสนา มีศรัทธายึดมั่น การเป็นผู้ให้ ลดความตระหนี่ ในใจของตน และเห็นถึง ความสำคัญของการปฏิบัติตน ตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ	ไม่มี	เม.ย. ๖๙	กธ.กอ.กสอ.	นางสาว ชลดา ดวงประสาธ	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๙	กิจกรรม “คนดี กอ.กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๙	<b>ตัวชี้วัดที่ ๖</b> <b>เกณฑ์การ</b> <b>ประเมินองค์กร</b> <b>คุณธรรม</b> องค์กรต้องมีการยกย่องเชิดชูบุคลากร และหน่วยงานที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายพร้อมทั้งประชาสัมพันธ์	เพื่อประกาศเกียรติคุณเจ้าหน้าที่ ที่ได้รับการคัดเลือก และเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่เจ้าหน้าที่อื่นได้ตระหนักถึงเกียรติศักดิ์ศรี และหน้าที่ของข้าราชการในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน	๑. มีการประกาศยกย่องเชิดชูเจ้าหน้าที่ ที่มีคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ของหน่วยงาน อย่างน้อย ๑ ด้าน ๑ คน ๒. มีการจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเจ้าหน้าที่ ที่มีคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ของหน่วยงาน จำนวน ๑ ครั้ง ๓. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๔. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น	<b>ผลการดำเนินกิจกรรม</b> ๑. กอ.กสอ. มีการจัดกิจกรรม “คนดี กอ.กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๙ โดยกิจกรรมในครั้งนี้ ได้มอบประกาศเกียรติบัตรยกย่องบุคลากร ด้านจิตอาสา ๑ คน ได้แก่ นางสาวหัสยา จันเชียว ตำแหน่ง นวอ. ๒. บุคลากรมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๗๗ ๓. มีการประชาสัมพันธ์ กิจกรรมผ่านช่องทางภายใน ๑ ช่องทาง ได้แก่ ไลน์กลุ่ม กอ.กสอ. และภายนอก ๓ ช่องทาง ได้แก่ เว็บไซต์ กอ. ไลน์กลุ่มคุณธรรม DIPROM และบอร์ดประชาสัมพันธ์ <b>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ</b> บุคลากรได้รับการยกย่องในแต่ละด้านมีความภูมิใจในรางวัลที่ได้รับ และยังมีมติมั่นที่จะประพฤติปฏิบัติตนตามแนวทางที่ถูกต้องต่อไป และพร้อมเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่เจ้าหน้าที่ท่านอื่น ๆ ได้ตระหนักถึง คุณธรรมในจิตใจ เกียรติศักดิ์ศรี และหน้าที่ของข้าราชการในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติงานต่อไป	ไม่มี	มี.ค..	กผ.กอ.กสอ.	นายตฤณ ปฐมนิธิ ภิญโญ	๑๐๐

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากรที่รับผิดชอบ	ร้อยละผลสำเร็จ
----------	-----------------	-----------------	--------------	-----------	----------	----------------	-------------------	----------------------	-------------------------	----------------

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



๑๐	กิจกรรม “หน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม กอ.กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๙	<b>ตัวชี้วัดที่ ๖</b> <b>เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม</b> องค์กรต้องมีการยกย่องเชิดชูบุคลากรและหน่วยงานที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์	เพื่อประกาศเกียรติคุณหน่วยงานภายในที่ได้รับการคัดเลือก และเป็นแบบอย่างที่ดี หน่วยงานมีบทบาทและสามารถสร้างคนดีเพื่อสังคม ส่งเสริมให้คนในองค์กรมีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีเหมาะสมกับสังคมไทยมากขึ้น และองค์กรมีคุณค่าและประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการดำเนินกิจการ เนื่องจากสมาชิกขององค์กรมีคุณธรรม	๑. มีการประกาศยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่มีการส่งเสริมคุณธรรม เป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ของหน่วยงานอย่างน้อย ๑ ด้าน ๑ กลุ่มงาน ๒. มีการจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่มีการส่งเสริมคุณธรรม เป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา	๑. บุคลากรของ กอ.กสอ. ให้ความร่วมมือในการดำเนินกิจกรรมคัดเลือกและยกย่อง “หน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม กอ.กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๙ ด้านจิตอาสา ได้แก่ กลุ่มบริหารทั่วไป (ผบท.) ๒. บุคลากรมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๗๗ ๓. มีการประชาสัมพันธ์กิจกรรมผ่านช่องทางภายใน ๑ ช่องทางได้แก่ ไลน์กลุ่ม กอ.กสอ. และภายนอก ๓ ช่องทาง ได้แก่ เว็บไซต์ กอ. ไลน์กลุ่มคุณธรรม DIPROM และบอร์ดประชาสัมพันธ์ <u>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ</u> กลุ่มงานที่ได้รับรางวัลการยกย่องในครั้งนี้มีความภูมิใจในรางวัลที่ได้รับเกิดบรรยากาศการทำงานภายในกลุ่มงานไป	ไม่มี	มี.ค.	กจ.กอ.กสอ.	นางสาวสุนทรี เอี่ยมอ่อนตา	๑๐๐
----	---	---	--	---	---	-------	-------	------------	---------------------------	-----

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
				กตัญญู) ของ หน่วยงาน จำนวน ๑ ครั้ง ๓. มีผู้เข้าร่วม กิจกรรมไม่น้อย กว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๔. มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประจำ หน่วยงาน เป็นต้น	ในทิศทางที่ดีขึ้น และบุคลากร ในกลุ่มงานยังยึดมั่นที่จะ ประพฤติปฏิบัติตามแนวทางที่ ถูกต้องต่อไป และส่งเสริมให้ คนในองค์กร มีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่ สะท้อนการมี คุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดี เหมาะสมกับสังคมไทยมากขึ้น และยังทำให้กลุ่มงานต่าง ๆ ใน กอ.กสอ. มีแรงบันดาลใจ ในการพัฒนากระบวนการ ทำงานและการบริหารภายใน กลุ่มงานตามแบบอย่างที่ดี เสมือนกลุ่มงานที่ได้รับการยก ย่องเชิดชูในครั้งนี้					

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนฯ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

**ส่วนที่ ๒** การถอดบทเรียนจากผลสำเร็จ และข้อเสนอแนะการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้บรรลุตามเป้าหมายของแผนฯ

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จ	การมีส่วนร่วมของบุคลากรในหน่วยงาน		ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุงพัฒนาที่จะดำเนินการในระยะต่อไป
				จำนวน (คน)	ร้อยละ		
๑	การประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมของ กอ.กสอ.	<p><b>ตัวชี้วัด ๑ เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม</b></p> <p>องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็น องค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p><b>การประเมินองค์กรคุณธรรม</b></p> <p>องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” “ความดีที่อยากทำ” และปฏิญญาคุณธรรม (Do &amp; Don't) ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p>	<p>๑. เจตนารมณ์ที่แน่วแน่ของผู้บริหารและบุคลากรใน กอ.กสอ. ที่ต้องการขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม</p> <p>๒. ผู้บริหารและบุคลากรใน กอ.กสอ. ให้ความร่วมมือในการตั้งเป้าหมายเพื่อขับเคลื่อนองค์กรเป็นองค์กรคุณธรรม</p>	๓๑	๙๖.๘๗	ไม่มี (ทั้งนี้ กอ.กสอ. มีเจ้าหน้าที่ไม่ได้ลงนามร่วมกิจกรรม ๑ คน เนื่องจากลาคลอดบุตรและเลี้ยงบุตร)	มีการประชุมเพื่อพูดคุยแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในการศึกษาข้อมูลที่จะใช้เป็นแนวทางในการประกาศเจตนารมณ์และการกำหนดเป้าหมายในการขับเคลื่อนองค์กรเป็นองค์กรคุณธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและลดระยะเวลาในการศึกษาให้ดียิ่งขึ้นในการดำเนินการในระยะต่อไป

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จ	การมีส่วนร่วมของบุคลากรในหน่วยงาน		ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุงพัฒนาที่จะดำเนินการในระยะต่อไป
				จำนวน (คน)	ร้อยละ		
๒	การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของ กอ.กสอ.	<b>ตัวชี้วัด ๓ เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม</b> องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๒	๑. คณะทำงานฯ และบุคลากร ของ กอ.กสอ. มีส่วนร่วมในการกำหนดแนวทางการวางแผนขับเคลื่อนฯ ในครั้งนี้ ที่ต้องการส่งเสริมองค์กรให้มีคุณธรรม จริยธรรม ซึ่งสามารถตอบหลักคุณธรรมที่กำหนดขึ้นในแต่ละด้านอย่างมีประสิทธิภาพทุก ๆ กิจกรรมในแผนฯ ๒. มีการวางแผนที่ดีในการแบ่งหน้าที่ผู้รับผิดชอบการทำงานและการวางแผนกิจกรรมต่าง ๆ ร่วมทั้งระยะเวลาและงบประมาณ การดำเนินการที่รัดกุมและมีประสิทธิภาพทำให้เห็นภาพการดำเนินงานที่ชัดเจนที่สุด	๓๑	๙๖.๘๗	ไม่มี	การมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ทำให้เกิดความกระตือรือร้นในการร่วมกันทำกิจกรรม
๓	กิจกรรม “พิธีปฎิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี” ของ กอ.กสอ.	<b>ประกาศองค์กรคุณธรรม ข้อ ๒.๑</b> การเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	๑. บุคลากรของ กอ.กสอ. พร้อมใจถวายสัตย์ปฎิญาณเพื่อเป็นข้าราชการและบุคลากรของรัฐที่ดี ๒. บุคลากรมีจิตสำนึกที่ดีและตระหนักถึงความสำคัญของการร่วมพิธีถวายสัตย์ปฎิญาณในครั้งนี้	๓๑	๙๖.๘๗	ไม่มี	เผยแพร่กิจกรรมตั้งแต่นั้น ๆ เพื่อเจ้าหน้าที่จะได้เตรียมความพร้อม

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จ	การมีส่วนร่วมของบุคลากรในหน่วยงาน		ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุงพัฒนาที่จะดำเนินการในระยะต่อไป
				จำนวน (คน)	ร้อยละ		
๔	กิจกรรมการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ปลุกจิตสำนึกด้านทุจริต ของ กอ.กสอ.	ด้านสุจริต	๑. บุคลากรให้ความร่วมมือในการเรียนรู้เนื้อหาจากสื่อที่ได้เผยแพร่ในกิจกรรม ๒. การวางแผนและการประชาสัมพันธ์แก่บุคลากรให้เข้าใจในส่วนของวิธีการดำเนินกิจกรรมในครั้งนี้	๓๑	๙๖.๘๗	ไม่มี	การเรียนรู้เป็นกลุ่ม เช่น เปิดวิดีโอ ดูพร้อมกัน ทำให้ได้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้
๕	กิจกรรม“กอ.กสอ. อาสาทำความดีในโอกาสต่าง ๆ เพื่อประโยชน์ของผู้อื่นและส่วนรวม”	ด้านจิตอาสา	๑. บุคลากรของ กอ.กสอ. ให้ความร่วมมือในการดำเนินกิจกรรมการทำความดี เพื่อสาธารณประโยชน์ในครั้งนี้ ๒. บุคลากรให้ความสำคัญและตระหนักถึงความสำคัญของการจัดกิจกรรมอาสาทำความดีเพื่อผู้อื่นและสังคม	๓๐	๙๖.๖๖	ไม่มี	มีการวางแผนแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและแบ่งหน้าที่ที่รับผิดชอบการดำเนินงานเพื่อความราบรื่นของการดำเนินกิจกรรม
๖	กิจกรรม “กอ.กสอ. จิตอาสาอาสาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สังคมสิ่งแวดล้อม”	ด้านกตัญญู	๑. บุคลากรของ กอ.กสอ. ให้ความร่วมมือในการดำเนินกิจกรรมการทำจิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สังคมสิ่งแวดล้อม ๒. มีการประชาสัมพันธ์ที่ดีและทั่วถึงของผู้รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรม	๓๐	๙๖.๖๖	ไม่มี	ควรมีการวางแผนดังกล่าวเพื่อให้เกิดการดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่องและการดำเนินการในระยะต่อไปอย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นในการทำกิจกรรมจิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สังคมสิ่งแวดล้อม

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จ	การมีส่วนร่วมของบุคลากรในหน่วยงาน		ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุงพัฒนาที่จะดำเนินการในระยะต่อไป
				จำนวน (คน)	ร้อยละ		
๗	กิจกรรม “กอ.กสอ. ร่วมสืบสานประเพณี และวัฒนธรรมไทย”	ด้านสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั้งเดิม	๑. บุคลากรของ กอ.กสอ. ให้ความร่วมมือในการดำเนินกิจกรรมที่ช่วยการสืบสานประเพณี และวัฒนธรรมไทยที่ดั้งเดิม ๒. บุคลากรให้ความสำคัญและตระหนักถึงความสำคัญในการร่วมสืบสานประเพณี และวัฒนธรรมไทยที่ดั้งเดิม	๓๐	๙๖.๖๖	ไม่มี	มีการวางแผนดังกล่าวเพื่อให้เกิดการดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่องและการดำเนินการในระยะต่อไปอย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นในการสืบสานและดำรงไว้ซึ่งประเพณีวัฒนธรรมไทยที่ดั้งเดิม
๘	กิจกรรม “ปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา ศรัทธาของชาว กอ.กสอ.”	ด้านยึดมั่นปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา	๑. บุคลากรของ กอ.กสอ. ให้ความร่วมมือในการดำเนินกิจกรรมการปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา ที่ตนศรัทธา ๒. บุคลากรให้ความสำคัญและตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา ๓. มีการวางแผนการดำเนินกิจกรรมที่ดีของผู้รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรมในครั้งนี้	๓๐	๙๖.๖๖	ไม่มี	มีการวางแผนดังกล่าวเพื่อให้เกิดการดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง
๙	กิจกรรม “คนดี กอ.กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๙	<b>ตัวชี้วัดที่ ๖ เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม</b> องค์กรต้องมีการยกย่องเชิดชูบุคลากร และหน่วยงานที่สอดคล้องกับคุณธรรม เป้าหมาย พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์	๑. บุคลากรของ กอ.กสอ. ให้ความร่วมมือในการดำเนินกิจกรรมคัดเลือกและยกย่อง “คนดี กอ.กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๙” ๒. มีการวางแผนการกำหนดเกณฑ์การคัดเลือก	๓๑	๙๖.๘๗	ไม่มี	๑. หาแนวทางในการส่งเสริมหน่วยงานอื่น ๆ ให้มีคุณสมบัติพร้อมในการปฏิบัติตนตามภารกิจของหน่วยงานที่มีความสอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย ๒. มีการวางแผนดังกล่าวเพื่อให้เกิดกิจกรรมอย่างต่อเนื่องและเกิดการ

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จ	การมีส่วนร่วมของบุคลากรในหน่วยงาน		ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุงพัฒนาที่จะดำเนินการในระยะต่อไป
				จำนวน (คน)	ร้อยละ		
			บุคลากรที่เหมาะสมที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด				ดำเนินการอย่างมีประสิทธิภาพในระยะต่อไปในการจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่มีคุณธรรมในการปฏิบัติงานเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานภายในหน่วยงานในสังกัด กอ.กสอ.
๑๐	กิจกรรม “หน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม กอ.กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๙	<b>ตัวชี้วัดที่ ๖ เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม</b> องค์กรต้องมีการยกย่องเชิดชูบุคลากรและหน่วยงานที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์	๑. บุคลากรของ กอ.กสอ. ให้ความร่วมมือในการดำเนินกิจกรรมคัดเลือกและยกย่อง “หน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม กอ.กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๙ ๒. มีการวางแผนการกำหนดเกณฑ์การคัดเลือกหน่วยงานที่เหมาะสมที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด	๓๑	๙๖.๘๗	ไม่มี	วางแผนการดำเนินกิจกรรมให้ครบถ้วนตามกำหนด

ผู้รายงาน .....นางสาวรุจจิรา สุริยวงศ์..... ตำแหน่ง .....นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ.....  
 โทรศัพท์.....๑๘๘๐.....มือถือ.....๐๘๓๐๐๑๓๖๔๗..... E-mail : .....rutjita@diprom.go.th.....

*รุจจิรา สุริยวงศ์*

(นางสาวศศวิมล สุทธิเลิศ)

นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการพิเศษ  
 รักษาการในตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนเชี่ยวชาญ  
 ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกองพัฒนาเกษตรอุตสาหกรรม

## องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

จากการดำเนินการทุกกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของ กอ.กสอ. โดยผู้บริหารพร้อมเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันขับเคลื่อนกิจกรรมต่าง ๆ ร่วมกัน โดยได้ค้นพบว่า การดำเนินการในครั้งนี สามารถยกระดับบุคลากรในองค์กรให้มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นได้ อีกทั้งองค์กรยังมีบรรยากาศและสภาพสิ่งแวดล้อมในทางที่ดีขึ้นกว่าเดิมอีกด้วย



## ตัวชี้วัดที่ ๘

องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จ  
การดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนด  
ไว้ในตัวชี้วัดที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสาร  
และจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ

- มีการจัดทำเอกสารรายงานผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม
- มีการจัดทำสื่อผลการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมครบทุกกิจกรรม  
จำนวน.....๒.....รูปแบบ ได้แก่.....สื่อวิดีโอ และ สื่อ PowerPoint....

## กองพัฒนาเกษตรอุตสาหกรรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม เผยแพร่เอกสาร สื่อ และองค์ความรู้ จากการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กองพัฒนาเกษตรอุตสาหกรรม แสดงเจตนารมณ์มุ่งมั่นที่จะส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรและเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างคุณธรรม โดยการบริหารจัดการภายในองค์กรให้เป็นไปตามนโยบายขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ส่งเสริมสนับสนุนให้สมาชิกในองค์กรมีคุณธรรมเป็นรากฐานในการดำเนินชีวิต มุ่งสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ สำนักงานเลขานุการกรม จึงได้ดำเนินการรวบรวมองค์ความรู้เพื่อจัดทำเอกสารองค์ความรู้และผลการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมเล่มนี้ขึ้น เพื่อเผยแพร่ให้เกิดการรับรู้ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน อีกทั้งได้จัดทำสื่ออีก ๒ รูปแบบ ได้แก่ สื่อวีดีโอ และ สื่อ Power Point ที่รวบรวมองค์ความรู้และผลการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมไว้เผยแพร่ทั้งช่องทางภายใน และภายนอกหน่วยงานอีกด้วย

### ๑. สื่อวีดีโอผลการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

๑.๑ เว็บไซต์หน่วยงาน >> กองพัฒนาเกษตรอุตสาหกรรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

<https://iaid.dip.go.th/th/category/2023-02-25-19-11-38/2026-05-25-14-15-31>

๑.๒ Youtube >> กองพัฒนาเกษตรอุตสาหกรรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

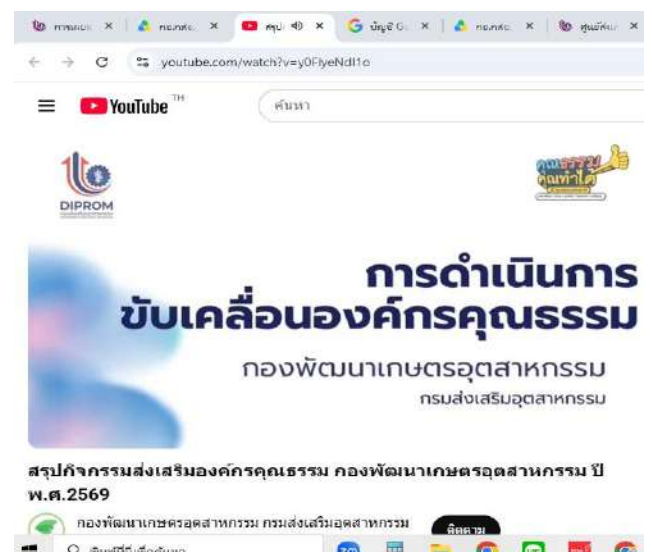
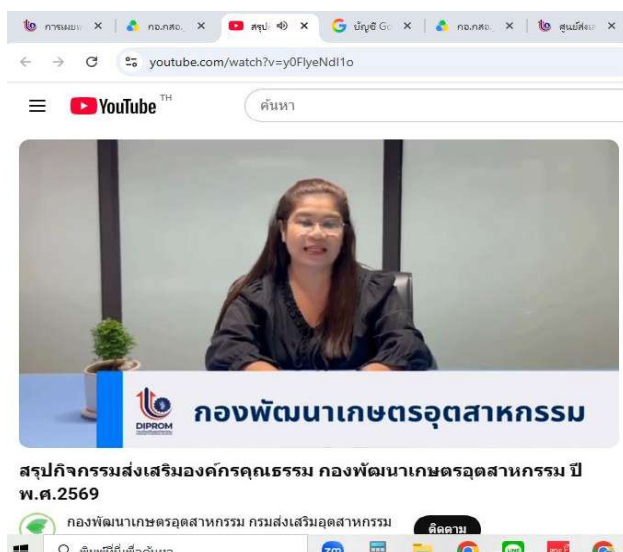
<https://www.youtube.com/watch?v=y0F1yeNdl1o>

๑.๓ Facebook >> กองพัฒนาเกษตรอุตสาหกรรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

<https://www.facebook.com/iaid.dip>

๑.๔ เอกสารรายงานผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมองค์กรคุณธรรม ๒๕๖๙

<https://drive.google.com/drive/u/0/folders/1jftDxtrEr3Grk7MT0JEMa-YUey-JzUox>



## ๒. สื่อ Power Point ผลการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

๒.๑ เว็บไซต์หน่วยงาน >> กองพัฒนาเกษตรอุตสาหกรรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

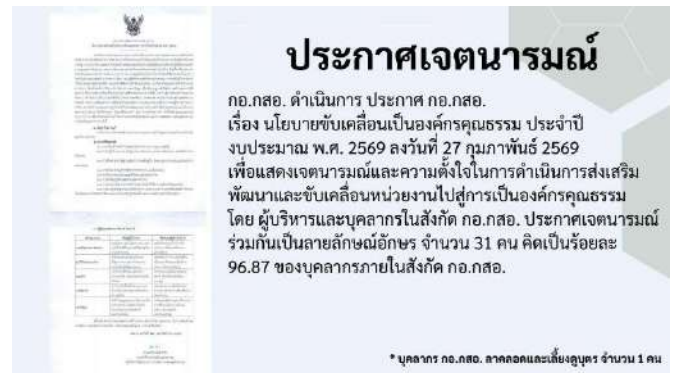
<https://iaid.dip.go.th/th/category/2023-02-25-19-11-38/2026-05-25-14-15-31>

๒.๒ Facebook >> กองพัฒนาเกษตรอุตสาหกรรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

<https://www.facebook.com/iaid.dip>

๒.๓ เอกสารรายงานผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมองค์กรคุณธรรม ๒๕๖๙

<https://drive.google.com/drive/u/0/folders/1jftDxtrEr3Grk7MT0JEMa-YUey-JzUox>



## ตัวชี้วัดที่ ๙

องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสาร  
องค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม  
และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้  
ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้

มีการเผยแพร่เอกสารรายงานผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม (ที่ได้จัดทำในตัวชี้วัดที่ ๘)

ภายในองค์กรผ่านช่องทาง...กลุ่มไลน์ กอ.กสอ./ บอร์ดประชาสัมพันธ์

ภายนอกองค์กรผ่านช่องทาง จำนวน...๔...ช่องทาง ได้แก่

๑. เว็บไซต์กองประชาสัมพันธ์ <https://iaid.dip.go.th/th/category/2023-02-25-19-11-38/2026-05-25-14-15-31>
๒. Youtube กองพัฒนาเกษตรอุตสาหกรรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม  
<https://www.youtube.com/watch?v=y0FlyeNdl1o&feature=youtu.be>
๓. Facebook กองพัฒนาเกษตรอุตสาหกรรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม
๔. ไลน์กลุ่มองค์กรคุณธรรม กสอ.

มีการเผยแพร่สื่อ (สื่อทุกสื่อ ที่ได้จัดทำในตัวชี้วัดที่ ๘)

ภายในองค์กรผ่านช่องทาง...กลุ่มไลน์ กอ.กสอ./ บอร์ดประชาสัมพันธ์

ภายนอกองค์กรผ่านช่องทาง จำนวน...๔...ช่องทาง ได้แก่

๑. เว็บไซต์กองประชาสัมพันธ์ <https://iaid.dip.go.th/th/category/2023-02-25-19-11-38/2026-05-25-14-15-31>
๒. Youtube กองพัฒนาเกษตรอุตสาหกรรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม  
<https://www.youtube.com/watch?v=y0FlyeNdl1o&feature=youtu.be>
๓. Facebook กองพัฒนาเกษตรอุตสาหกรรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม
๔. ไลน์กลุ่มองค์กรคุณธรรม กสอ.

# ดำเนินการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน และสื่อองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน

กอ.กสอ. ได้ดำเนินการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน และสื่ออีก ๒ สื่อที่ได้จัดทำ ผ่าน ๒ ช่องทางภายใน และ ๔ ช่องทางภายนอก โดยรายละเอียดดังนี้

## ๑. เผยแพร่เอกสารและสื่อ ผ่านช่องทางภายในหน่วยงาน ๒ ช่องทาง ได้แก่

### ๑.๑ แจกในไลน์กลุ่มของ กอ.กสอ.



### ๑.๒ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ภายใน กอ.กสอ.



## ๒. เผยแพร่เอกสารและสื่อ ผ่านช่องทางภายนอกหน่วยงาน ๔ ช่องทาง ได้แก่

๒.๑ ช่องทางเว็บไซต์หน่วยงาน เข้าชมการดำเนินการ กิจกรรม ผ่านการดาวน์โหลด เอกสารองค์ความรู้ พร้อมทั้งสื่อวิดีโอ และสื่อ Power point ที่เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ Link :

<https://iaid.dip.go.th/th/>

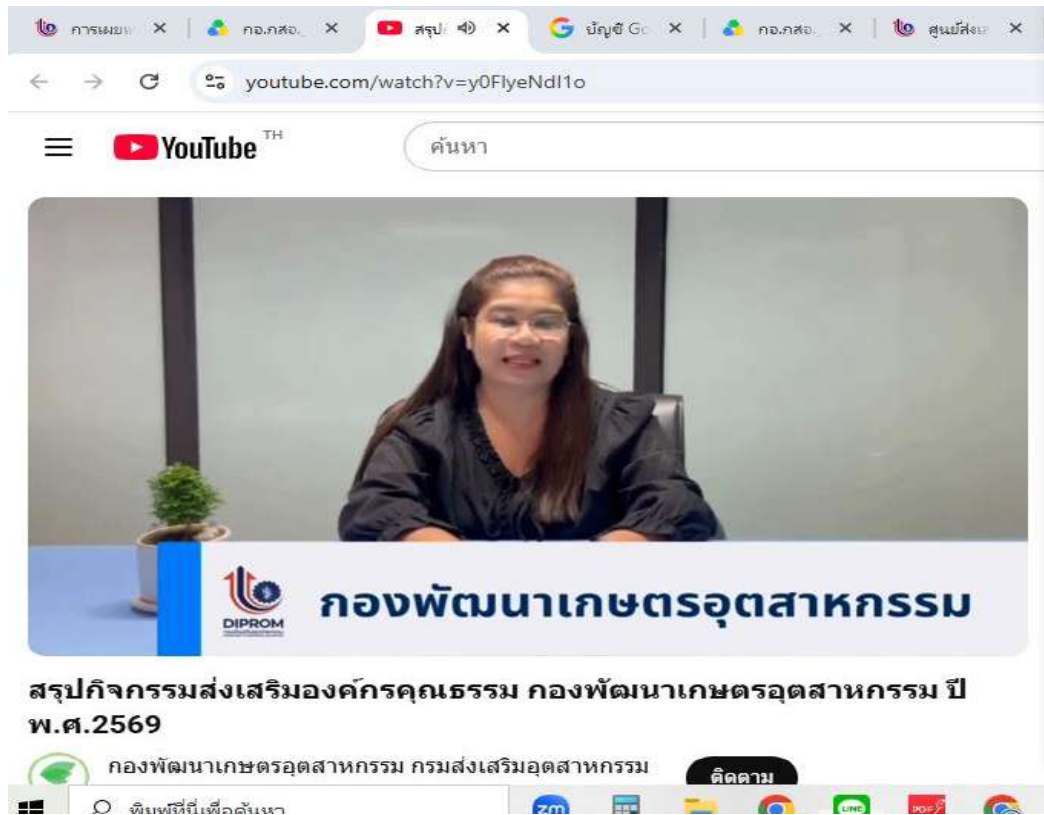
และที่ <https://drive.google.com/drive/u/0/folders/1jftDxtrEr3Grk7MT0JEMa-YUey-JzUox>

The screenshot shows the DIPROM website news page. The header includes the DIPROM logo and the text 'กองพัฒนาเกษตรอุตสาหกรรม' (DIPROM Innovative Agriculture-Industry). The main content area features two news articles:

- Article 1:** 'การเผยแพร่การดำเนินกิจกรรมองค์กรคุณธรรม ของ กอ.กสอ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569'. The article text states that the Agricultural Extension Service of the Agricultural Extension Service, Ministry of Agriculture and Forestry, has organized a group of ethics activities for the year 2569. The article is dated 25 พ.ค. 2569.
- Article 2:** 'กิจกรรม "หน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม กอ.กสอ. ที่ DIPROM" 2569'. The article text mentions that the Agricultural Extension Service of the Agricultural Extension Service, Ministry of Agriculture and Forestry, has organized a group of ethics activities for the year 2569. The article is dated 14 พ.ค. 2569.

๒.๒ ผ่าน Youtube กองพัฒนาเกษตรอุตสาหกรรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

<https://www.youtube.com/watch?v=y0FlyeNdl1o>

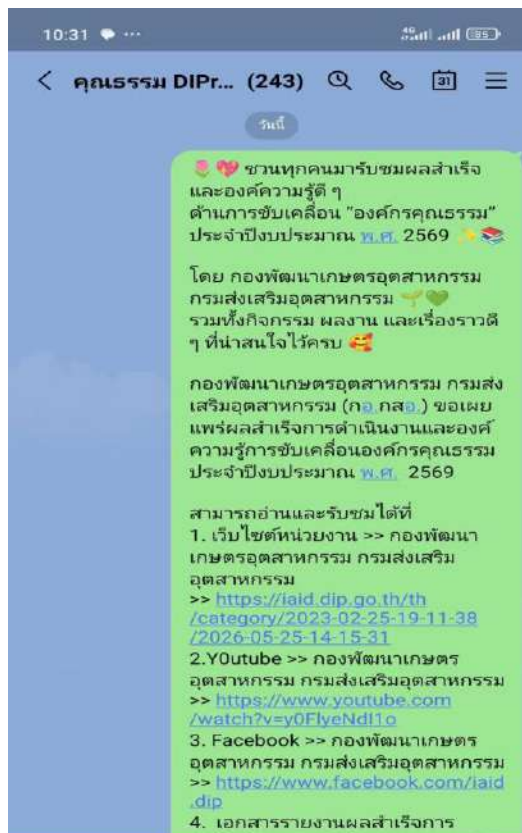


๒.๓ ผ่าน Facebook กองพัฒนาเกษตรอุตสาหกรรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

<https://www.facebook.com/iaid.dip>



## ๒.๔ ผ่านช่องทางไลน์กลุ่ม คุณธรรม DIProm โดยแนบลิงก์เพื่อดาวน์โหลดเอกสารองค์





กองพัฒนาเกษตรอุตสาหกรรม  
กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

โทรศัพท์ ๐ ๒๔๓๐ ๖๘๗๗  
Website : <https://iaid.dip.go.th/th/>