



**Agro
INDUSTRY**



การดำเนินการ ส่งเสริมคุณธรรม

กองพัฒนาเกษตรอุตสาหกรรม

กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม



ประกาศกองพัฒนาเกษตรอุตสาหกรรม

เรื่อง นโยบายขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

กองพัฒนาเกษตรอุตสาหกรรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ขอแสดงเจตนารมณ์ร่วมกัน จะพัฒนาและส่งเสริมจริยธรรมที่สอดคล้องกับแนวทางการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ บทบาทภารกิจ สภาพ ปัญหาด้านจริยธรรมและวัฒนธรรมองค์กร บุคลากรมีการปฏิบัติตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวล จริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง โดยมุ่งเน้นคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในหน่วยงาน ด้วยการปลูกฝังระเบียบวินัย ค่านิยมที่พึงประสงค์ โดยน้อมนำคุณธรรมหลัก ๓ ประการ ได้แก่ การปฏิบัติตาม หลักธรรมทางศาสนา การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และร่วมกันสืบสานวิถี วัฒนธรรมไทย รวมถึงคุณธรรมที่พึงประสงค์ ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู สำหรับวางรากฐานให้บุคลากรมีส่วนร่วม สร้างสังคมไทยเป็นสังคมคุณธรรมอย่างยั่งยืน นำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ สร้างความเปลี่ยนแปลงที่ดีให้กับบุคลากรกองพัฒนาเกษตร อุตสาหกรรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม เป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพ ภายใต้องค์กรธรรมาภิบาล ตอบสนอง ความต้องการของผู้รับบริการ จึงได้กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ดังนี้

๑. ปัญหาที่อยากแก้

การรักษาสภาพแวดล้อม รักษาความสะอาด และความเป็นระเบียบเรียบร้อย ภายใน หน่วยงานที่ยังไม่ครบถ้วนตามหลัก ๕ ส (สะสาง สะดวก สะอาด สุขลักษณะ สร้างนิสัย)

๒. ความดีที่อยากทำ

๒.๑ การเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

๒.๒ การปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมที่ พึงมีในการปฏิบัติงาน และปลูกฝังจิตสำนึกในการตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริต

๒.๓ การมีจิตอาส่าำเพื่อประโยชน์ ช่วยเหลือผู้อื่น สังคม ประชาชน ส่วนรวม โดยมีหวัง

ผลตอบแทน

๒.๔ การสืบสานประเพณี และวิถีวัฒนธรรมไทยอันดีงาม

๒.๕ การยึดมั่นปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา

๒.๖ การยกย่องเชิดชู ประกาศเกียรติคุณเจ้าหน้าที่ ที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่าง

๒.๗ การยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่มีบทบาท และสามารถสร้างคนดีเพื่อสังคมดี ส่งเสริม ให้คนในองค์กรมีทัศนคติ วิถีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่ดี จนสามารถสร้างคุณค่าให้กับองค์กร

เพื่อแสดงเจตนารมณ์และความตั้งใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายกิตติโชติ ศุภกานันต์)

ผู้อำนวยการกองพัฒนาเกษตรอุตสาหกรรม

ประกาศเจตนารมณ์

กอ.กสอ. ดำเนินการ ประกาศ กอ.กสอ.

เรื่อง นโยบายขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ลงวันที่ 7 กุมภาพันธ์ 2568

เพื่อแสดงเจตนารมณ์และความตั้งใจในการดำเนินการส่งเสริม

พัฒนาและขับเคลื่อนหน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม

โดย ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัด กอ.กสอ. ประกาศเจตนารมณ์

ร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร จำนวน 32 คน คิดเป็นร้อยละ 100

ของบุคลากร ภายในสังกัด กอ.กสอ.

กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย

ปัญหาที่อยากแก้

การรักษาสภาพแวดล้อม รักษาความสะอาด และความเป็นระเบียบเรียบร้อย ภายในหน่วยงานที่ยังไม่ครบถ้วนตามหลัก 5 ส (สะสาง สะดวก สะอาด สุขลักษณะ สร้างนิสัย)

ความดีที่อยากทำ

- การเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
- การปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อมาหนด จริยธรรมที่พึงมีในการปฏิบัติงาน และปลูกฝังจิตสำนึกในการตระหนักถึง ผลกระทบของการทุจริต
- การมีจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ ช่วยเหลือผู้อื่น สังคม ประชาชน ส่วนรวม โดยมี หัวใจผลตอบแทน
- การสืบสานประเพณี และวิถีวัฒนธรรมไทยอันดีงาม
- การยึดมั่นปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา
- การยกย่องเชิดชู ประกาศเกียรติคุณเจ้าหน้าที่ ที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่าง
- การยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่มีบทบาท และสามารถสร้างคนดีเพื่อสังคมดี ส่งเสริม ให้คนในองค์กรมีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติตนที่ดี จนสามารถสร้างคุณค่าให้กับองค์กร

แต่งตั้งคณะกรรมการร่วมขับเคลื่อน

คำสั่ง กอ.กสอ. ที่ 3/2568 ลงวันที่ 7 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2568

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อน

แผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

ของ กองพัฒนาเกษตรอุตสาหกรรม



คำสั่ง กองพัฒนาเกษตรอุตสาหกรรม

ที่ ๓ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การขับเคลื่อนการดำเนินการตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA) ของ กองพัฒนาเกษตรอุตสาหกรรม

ตามคำสั่ง กองพัฒนาเกษตรอุตสาหกรรม ที่ ๒/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA) ของ กองพัฒนาเกษตรอุตสาหกรรม เพื่อทำหน้าที่จัดทำและขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA) นั้น

เพื่อให้ กองพัฒนาเกษตรอุตสาหกรรม จัดทำและขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของกองพัฒนาเกษตรอุตสาหกรรม และมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การขับเคลื่อน ดำเนินการตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของภาครัฐ (ITA) ของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ เกิดการบูรณาการทุกภาคส่วน อย่างต่อเนื่อง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ให้บุคลากรของ กองพัฒนาเกษตร อุตสาหกรรม มีการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม ยกย่องหน่วยงานไปสู่ การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และยกระดับคุณธรรมของบุคลากรภาครัฐ พร้อมทั้งยกระดับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐเพิ่มขึ้น ตามแนวทางที่ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรมได้กำหนดไว้ ทั้งนี้เนื่องจากมีการปรับเปลี่ยนองค์ประกอบคณะทำงาน ดังนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ จึงมีคำสั่งดังนี้

๑. ให้ยกเลิก...

~ ๒ ~

๑. ให้ยกเลิกคำสั่งกองพัฒนาเกษตรอุตสาหกรรม ที่ ๒/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การขับเคลื่อน การดำเนินการตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA) ของกองพัฒนาเกษตรอุตสาหกรรม โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

องค์ประกอบ	
๑. ผู้อำนวยการกองพัฒนาเกษตรอุตสาหกรรม	ที่ปรึกษา
๒. ผู้อำนวยการกลุ่มเครื่องจักรกลและเทคโนโลยีการจัดการ เกษตรอุตสาหกรรม	ประธานคณะทำงาน
๓. ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาธุรกิจเกษตรอุตสาหกรรม	คณะทำงาน
๔. ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผนเกษตรอุตสาหกรรม	คณะทำงาน
๕. ผู้อำนวยการกลุ่มอุตสาหกรรมและผลิตภัณฑ์เกษตรแปรรูป	คณะทำงาน
๖. หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป	คณะทำงานและ เลขานุการ
๗. นางสาวชลลดา ดวงประสาธ	คณะทำงานและ ผู้ช่วยเลขานุการ
๘. นางสาวอภิชนา ไชยจันทร์	คณะทำงานและ ผู้ช่วยเลขานุการ
๙. นายตฤณ ปฐมนิธิปัญญา	คณะทำงานและ ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๐. นางสาวขวัญมนัส วรรณะฤติ	คณะทำงานและ ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๑. นางสาวจุจิรา สุริยาวงค์	คณะทำงานและ ผู้ช่วยเลขานุการ

อำนาจและหน้าที่

(๑) จัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจําหน่วยงาน ให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม พร้อมทั้งรายงานผลให้เป็นไปตามกรอบระยะเวลาดำเนินงานตามที่กำหนด

(๒) ขับเคลื่อน รายงานผล และรวบรวมเอกสาร การดำเนินการตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA) ให้เป็นไปตามกรอบแนวทาง ระยะเวลาดำเนินงานตามที่กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม กำหนด

(๓) ประชุม...

~ ๓ ~

(๓) ประชุม กำกับ ติดตาม ประเมินผล และให้ข้อเสนอแนะต่อการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมการดำเนินการตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการ รักษาจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA)

(๔) พิจารณา กลั่นกรองคัดเลือก บุคลากรและหน่วยงาน ในสังกัด ที่มีผลงานโดดเด่น เพื่อประกาศยกย่องเชิดชู บุคลากร และหน่วยงานที่มีการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายจนเป็นแบบอย่าง

(๕) เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA) ให้กับเจ้าหน้าที่รัฐภายในหน่วยงาน และประชาชน ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

(๖) ถ่ายทอดนโยบาย กำกับดูแลให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวล จริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม และประกาศ เชิงนโยบายเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การดำเนินการเพื่อเสริมสร้างธรรมาภิบาลในองค์กร

(๗) ประชาสัมพันธ์ แนะนำให้คำปรึกษา สร้างการรับรู้ ให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและ ภายนอก เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และเผยแพร่ช่องทาง การตอบแบบวัดการรับรู้ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

(๘) สร้างความร่วมมือกับเครือข่ายภาครัฐ เอกชน สถาบันการศึกษา ชุมชน สังคม ทำกิจกรรม ในรูปแบบรับผิดชอบต่อสังคม รับฟังความคิดเห็นจากภาคประชาชนและนำมาปรับปรุงแนวทางการดำเนินงาน ตามความคาดหวังภาคประชาชน ที่ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และการดำเนินการด้วยความสุจริต มีธรรมาภิบาล อย่างต่อเนื่อง

(๙) ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ผู้อำนวยการกองพัฒนาเกษตรอุตสาหกรรมมอบหมาย ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายกิตติเชติ ศุภกำเนิด)
ผู้อำนวยการกองพัฒนาเกษตรอุตสาหกรรม

โครงการ/กิจกรรม

การประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อน การเป็นองค์กรคุณธรรมของ กอ.กสอ.

เพื่อแสดงเจตนารมณ์และความตั้งใจในการดำเนินการส่งเสริม
พัฒนาและขับเคลื่อนหน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม
โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมภายในหน่วยงาน
จำนวนเจ้าหน้าที่ กอ.กสอ.เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ 100



การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ กอ.กสอ.

เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนการส่งเสริม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ให้บุคลากรของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม มีการปฏิบัติตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม อย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งยกระดับหน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กรพัฒนาคุณธรรม ตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม



กิจกรรม “รวมพลังชาว กอ.กสอ. ทำ 5 ส ปรับพื้นที่ให้น่าอยู่ พร้อมรับการปฏิบัติงาน”

เพื่อพัฒนาสถานที่ พัฒนาคคนเป็นแนวทางพัฒนาและส่งเสริม
ประสิทธิภาพการทำงาน เกิดความคล่องตัว ประหยัดทรัพยากร รวมถึง
สร้างความปลอดภัย และสุขอนามัยที่ดีในสถานที่ทำงาน
จำนวนเจ้าหน้าที่ กอ.กสอ. เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ 100



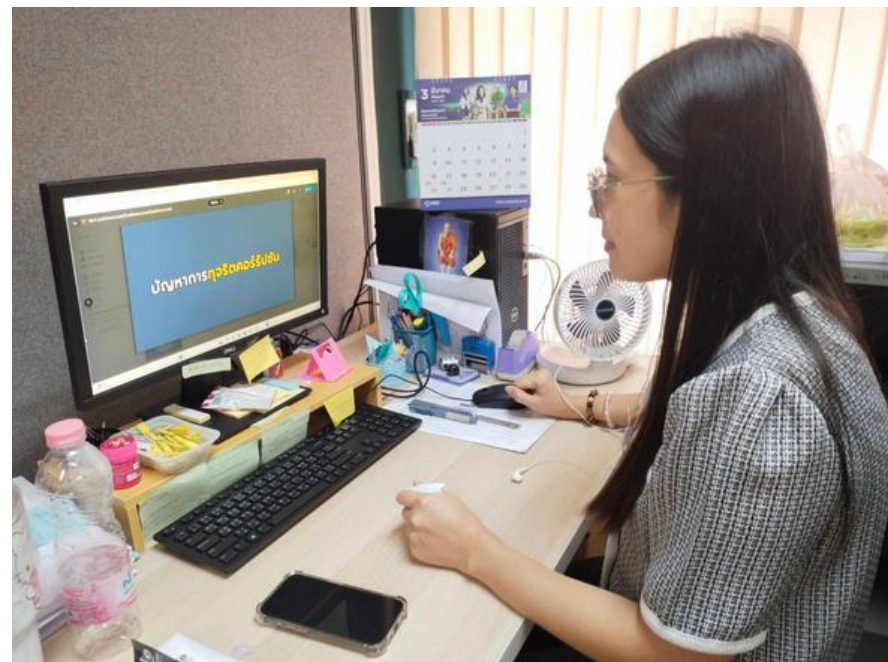
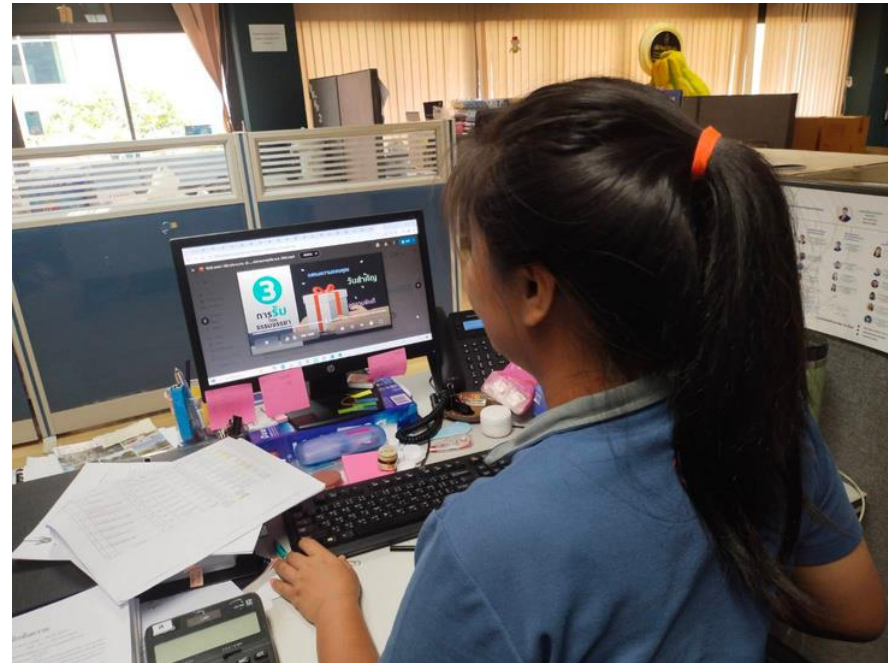
กิจกรรม “พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี และพลังของแผ่นดิน” ของ กอ.กสอ.

เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ได้แสดงความมุ่งมั่นแน่วแน่ที่จะเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดินปฏิบัติหน้าที่ตามรอยพระยุคลบาท ในฐานะข้าราชการของแผ่นดินให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนและประเทศชาติสืบไป



กิจกรรม “ห้องเรียนสีขาว” ของ กอ.กสอ.

เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรปฏิบัติตนให้มีคุณธรรม จริยธรรมที่พึงมีในการปฏิบัติงาน รักษาคุณงามความดีที่ข้าราชการต้องยึดถือ และปลูกฝังจิตสำนึกในการตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริต จำนวนเจ้าหน้าที่ กอ.กสอ. เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ 100



กิจกรรม “กอ.กสอ.อาสาทำความดี เพื่อประโยชน์ของผู้อื่นและส่วนรวม”

เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมจิตอาสาให้แก่บุคลากรในหน่วยงานทำความดีเพื่อคนอื่น และส่วนรวม
โดยมีหวังผลตอบแทน จำนวนเจ้าหน้าที่ กอ.กสอ. เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ 100



กิจกรรม

“กอ.กสอ. ร่วมสืบสานประเพณี และวัฒนธรรมไทย”

เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานได้ตระหนักถึงความสำคัญของการสืบสานวัฒนธรรมไทยและประเพณีไทย วัฒนธรรม ค่านิยมอันดีงาม



กิจกรรม

“ปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา ศรัทธาของชาว กอ.กสอ.”

เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงาน กอ.กสอ. ตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา ศรัทธา ยึดมั่น และปฏิบัติตนตามหลักศาสนา ที่ตนเองนับถือ จำนวนเจ้าหน้าที่ กอ.กสอ. เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ 100



กิจกรรม “คนดี กอ.กสอ. ที่ DIPROM” 2568

เพื่อประกาศเกียรติคุณเจ้าหน้าที่ ที่ได้รับการคัดเลือก และเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่เจ้าหน้าที่อื่น ได้ตระหนักถึงเกียรติศักดิ์ศรี และหน้าที่ของข้าราชการในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน จำนวนเจ้าหน้าที่ กอ.กสอ. เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ 100



กิจกรรม “หน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม กอ.กสอ. ที่ DIPROM” 2568

เพื่อประกาศเกียรติคุณหน่วยงานภายในที่ได้รับการ คัดเลือก และเป็นแบบอย่างที่ดี หน่วยงานมีบทบาทและสามารถสร้างคนดีเพื่อสังคมดี ส่งเสริมให้คนในองค์กร มีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีเหมาะสมกับสังคมไทย มากขึ้น และองค์กรมีคุณค่าและประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพในการดำเนินงาน เนื่องจากสมาชิกขององค์กรมีคุณธรรม จำนวนเจ้าหน้าที่ กอ.กสอ. เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ 100



ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ กอ.กสอ. ได้ร่วมกัน
ขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
ตลอดการดำเนินการที่ผ่านมา ได้รับความ
ร่วมมืออย่างดียิ่งจากผู้บริหารและเจ้าหน้าที่
ในหน่วยงาน หลายกิจกรรมสามารถยกระดับ
เปลี่ยนแปลงบรรยากาศในการทำงาน สร้าง
สภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน กระตุ้นให้
เจ้าหน้าที่มีปฏิสัมพันธ์ระหว่างกันมากขึ้น
ส่งผลให้พฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ใน
หน่วยงาน กอ.กสอ. เปลี่ยนแปลงไปใน
ทิศทางที่ดีขึ้น





Agro
INDUSTRY



กองพัฒนาเกษตรอุตสาหกรรม

มุ่งสู่การเป็นองค์การคุณธรรมต้นแบบ