



# การดำเนินการ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

กองพัฒนาเกษตรอุตสาหกรรม  
กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม



ประกาศของพัฒนาการอุตสาหกรรม  
เรื่อง นโยบายขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

กองพัฒนาการอุตสาหกรรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ขอแสดงความยินดีร่วมกัน  
จะพัฒนาและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมองค์กรให้สอดคล้องกับแนวทางการส่งเสริมจริยธรรม  
ภาครัฐ บทบาทภารกิจ และสภาพปัญหาด้านจริยธรรมในปัจจุบัน มุ่งมั่นให้บุคลากรมีการปฏิบัติตามหลัก  
มาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง โดยยึดหลักคุณธรรม  
จริยธรรม และธรรมาภิบาลเป็นแกนกลาง ผ่านการปลูกฝังระเบียบวินัย ค่านิยมที่พึงประสงค์ในองค์กร  
โดยยึดมั่นคุณธรรมหลัก ๓ ประการ ได้แก่ การปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา การดำเนินชีวิตตามหลัก  
ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และร่วมกันสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทย รวมถึงส่งเสริมคุณธรรมที่พึงประสงค์  
๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู เพื่อเป็นรากฐานสำคัญในการสร้างบุคลากรที่มี  
คุณภาพ มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนสิ่งใหม่ไปสู่สังคมคุณธรรมอย่างยั่งยืน และก้าวสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม  
ต้นแบบ สร้างความเปลี่ยนแปลงที่ดีเห็นแก่บุคลากร กองพัฒนาการอุตสาหกรรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม  
เป็นหนึ่ง คนเก่ง และมีคุณภาพ ภายใต้องค์กรธรรมภิบาล ตอบสนองต่อความต้องการของผู้รับบริการอย่าง  
แท้จริง และได้กำหนดแนวทางปฏิบัติเพื่อใช้ขับเคลื่อนคุณธรรมในองค์กรให้เป็นรูปธรรมและยั่งยืนตาม  
คุณธรรมเป้าหมาย โดยได้กำหนด "ปัญหาที่ยากแก่" และ "ความดีที่ยากทำ" อีกทั้งได้บัญญัติคุณธรรม  
(Do & Don't) เพื่อเป็นข้อตกลงร่วมกันในการประพฤติปฏิบัติของบุคลากร กองพัฒนาการอุตสาหกรรม  
กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ดังนี้

๑. ปัญหาที่ยากแก่

การสร้างการมีส่วนร่วมในภาคประชาชนและภาคธุรกิจอุตสาหกรรม ในการส่งเสริม  
คุณธรรม จริยธรรม

๒. ความดีที่ยากทำ

๒.๑ การเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

๒.๒ การปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนด

จริยธรรม

๒.๓ การมีจิตอาสาเพื่อประโยชน์ ชุมชนและผู้ด้อยโอกาส ประชาชน สรรพ

ผลตอบแทน

๒.๔ การมีจิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๒.๕ การสืบสานประเพณี และวิถีวัฒนธรรมไทยอันดีงาม

๒.๖ การยึดมั่นปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา

๒.๗ การยกย่องเชิดชู ประกาศเกียรติคุณเจ้าหน้าที่ ที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่าง

๒.๘ การยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่มีบทบาท และสามารถสร้างคนดีเพื่อสังคมได้ ส่งเสริม

ให้ทันในองค์กรมีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่ดี จนสามารถสร้างคุณค่าให้กับองค์กร

๓. ปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't)

หลักคุณธรรม	ข้อปฏิบัติ (Do)	ข้อห้ามปฏิบัติ (Don't)
๑. หลักธรรมทางศาสนา	ยึดมั่นในความดี มีเมตตาธรรม และ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ตามหลักคำสอน	ละเมิดศีลธรรมเบื้องต้น หรือ กระทำการที่ผิดต่อหลักความ ถูกต้องดีงาม
๒. วิถีวัฒนธรรมไทย	รักษาขนบธรรมเนียมอันดีงาม มีสัมมาคารวะ อ่อนน้อมถ่อมตน และให้เกียรติเพื่อนร่วมงาน	แสดงกริยากริยาวีร่า สุหมิ่นผู้อื่น หรือละเลยวัฒนธรรมอันดีของ องค์กร หรือประเทศไทย
๓. สุจริต	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และไม่มีผลประโยชน์ ทับซ้อน	เรียกรับผลประโยชน์ ทวงจับต่อ หน้าที่ หรือเอื้อประโยชน์แก่ พวกพ้อง
๔. จิตอาสา	มีน้ำใจ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ และพร้อม ช่วยเหลือประชาชนและสังคมด้วย ความเต็มใจ	เพิกเฉยต่อความเดือดร้อนของ ส่วนรวม หรือทำงานเพียงเพื่อหวัง ผลตอบแทน
๕. กตัญญู	สำนึกในบุญคุณของแผ่นดิน สถาบัน หลักของชาติ และรักษาชื่อเสียง ของหน่วยงาน ประเทศชาติ และสิ่งแวดล้อม	อกตัญญูต่อผู้มีพระคุณ หรือกระทำ การที่ส่งผลเสียต่อภาพลักษณ์ องค์กร ประเทศชาติ และสิ่งแวดล้อม

เพื่อแสดงเจตนาจริงใจอย่างเต็มกำลังความสามารถ ในการขับเคลื่อน  
กองพัฒนาการอุตสาหกรรม เป็น "องค์กรคุณธรรมต้นแบบ" อย่างยั่งยืนต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายคุณิต อนันต์รักษ์)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกองพัฒนาการอุตสาหกรรม

# ประกาศเจตนารมณ์

กอ.กสอ. ดำเนินการ ประกาศ กอ.กสอ.

เรื่อง นโยบายขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ. 2569 ลงวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2569

เพื่อแสดงเจตนารมณ์และความตั้งใจในการดำเนินการส่งเสริม  
พัฒนาและขับเคลื่อนหน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม

โดย ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัด กอ.กสอ. ประกาศเจตนารมณ์  
ร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร จำนวน 31 คน คิดเป็นร้อยละ  
96.87 ของบุคลากรภายในสังกัด กอ.กสอ.

\* บุคลากร กอ.กสอ. ลาดชิดและเลี้ยงดูบุตร จำนวน 1 คน

# กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย

## ปัญหาที่อยากแก้

- การสร้างการมีส่วนร่วมในภาคประชาชนและภาคธุรกิจอุตสาหกรรม ในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

## ความดีที่อยากทำ

- การเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
- การปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม
- การมีจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ ช่วยเหลือผู้อื่น สังคม ประชาชน ร่วมกัน โดยมีหวังผลตอบแทน
- การมีจิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- การสืบสานประเพณี และวิถีวัฒนธรรมไทยอันดีงาม
- การยึดมั่นปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา
- การยกย่องเชิดชู ประกาศเกียรติคุณเจ้าหน้าที่ ที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่าง
- การยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่มีบทบาท และสามารถสร้างคนดีเพื่อสังคมดี ส่งเสริมให้คนในองค์กรมีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติตนที่ดี จนสามารถสร้างคุณค่าให้กับองค์กร

# แต่งตั้งคณะกรรมการ

คำสั่ง กอ.กสอ. ที่ 5/2569 ลงวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2569  
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อน  
แผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ฯ  
ของ กองพัฒนาเกษตรอุตสาหกรรม



คำสั่ง กองพัฒนาเกษตรอุตสาหกรรม

ที่ ๕/๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การขับเคลื่อนการดำเนินการตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA) ของ กองพัฒนาเกษตรอุตสาหกรรม

ตามคำสั่ง กองพัฒนาเกษตรอุตสาหกรรม ที่ ๓/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA) ของ กองพัฒนาเกษตรอุตสาหกรรม เพื่อทำหน้าที่จัดทำและขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA) นั้น

เพื่อให้ กองพัฒนาเกษตรอุตสาหกรรม จัดทำและขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของกองพัฒนาเกษตรอุตสาหกรรม และมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การขับเคลื่อนดำเนินการตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ (ITA) ของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ เกิดการบูรณาการทุกภาคส่วนอย่างต่อเนื่อง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ให้บุคลากรของ กองพัฒนาเกษตรอุตสาหกรรม มีการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม ยกระดับหน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และยกระดับดัชนีคุณธรรมของบุคลากรภาครัฐ พร้อมทั้งยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐเพิ่มขึ้น ตามแนวทางที่ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรมได้กำหนดไว้ ทั้งนี้เนื่องจากมีการปรับเปลี่ยนองค์ประกอบคณะกรรมการ ดังนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ จึงมีคำสั่งดังนี้

๑. ให้ยกเลิก...

~ ๒ ~

๑. ให้ยกเลิกคำสั่งกองพัฒนาเกษตรอุตสาหกรรม ที่ ๓/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘  
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การขับเคลื่อนการดำเนินการตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA) ของกองพัฒนาเกษตรอุตสาหกรรม โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

องค์ประกอบ

- |  |                               |
|--|-------------------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการกองพัฒนาเกษตรอุตสาหกรรม                                | ที่ปรึกษา                     |
| ๒. ผู้อำนวยการกลุ่มเครื่องจักรกลและเทคโนโลยีการจัดการเกษตรอุตสาหกรรม | ประธานคณะกรรมการ              |
| ๓. ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาธุรกิจเกษตรอุตสาหกรรม                        | คณะกรรมการ                    |
| ๔. ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผนเกษตรอุตสาหกรรม                       | คณะกรรมการ                    |
| ๕. ผู้อำนวยการกลุ่มอุตสาหกรรมและผลิตภัณฑ์เกษตรแปรรูป                 | คณะกรรมการ                    |
| ๖. หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป   | คณะกรรมการและเลขาธิการ        |
| ๗. นางสาวชลลดา ดวงประสาธ   | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขาธิการ |
| นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ   | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขาธิการ |
| ๘. นางสาวอภิชนา ไชยพันธ์   | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขาธิการ |
| นักวิชาการอุตสาหกรรมปฏิบัติการ                                       | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขาธิการ |
| ๙. นายศตฤณ ปทุมณีอิทธิโย   | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขาธิการ |
| นักวิทยาศาสตร์ปฏิบัติการ   | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขาธิการ |
| ๑๐. นางสาวสุนหรี เยี่ยมอ่อนตา  | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขาธิการ |
| นักวิชาการอุตสาหกรรม   | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขาธิการ |
| ๑๑. นางสาวรุ่งจิรา สุริยวงศ์   | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขาธิการ |
| นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ   | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขาธิการ |

อำนาจและหน้าที่

- (๑) จัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจําหน่วยงานให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม พร้อมทั้งรายงานผลให้เป็นไปตามกรอบระยะเวลาดำเนินการตามที่กำหนด
- (๒) ขับเคลื่อน รายงานผล และรวบรวมเอกสาร การดำเนินการตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA) ให้เป็นไปตามกรอบแนวทาง ระยะเวลาดำเนินการตามที่กรมส่งเสริมอุตสาหกรรมกำหนด

(๓) ประชุม...

~ ๓ ~

(๓) ประชุม กำกับ ติดตาม ประเมินผล และให้ข้อเสนอแนะต่อการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมการดำเนินการตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA) (๔) พิจารณา กลั่นกรองคัดเลือก บุคลากรและหน่วยงาน ในสังกัด ที่มีผลงานโดดเด่น เพื่อประกาศยกย่องเชิดชู บุคลากร และหน่วยงานที่มีการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายจนเป็นแบบอย่าง

(๕) เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA) ให้แก่เจ้าหน้าที่รัฐภายในหน่วยงาน และประชาชน ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (๖) ถ่ายทอดนโยบาย กำกับดูแลให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม และประกาศเชิงนโยบายเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบการดำเนินการเพื่อเสริมสร้างธรรมาภิบาลในองค์กร

(๗) ประชาสัมพันธ์ แนะนำให้คำปรึกษา สร้างการรับรู้ ให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอก เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และเผยแพร่ช่องทางขอรับบริการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

(๘) สร้างความร่วมมือกับเครือข่ายภาครัฐ เอกชน สถาบันการศึกษา ชุมชน สังคม ทำกิจกรรมในรูปแบบรับผิดชอบต่อสังคม รับผิดชอบต่อสังคมเห็นจากภาคประชาชนและนำมาปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานตามความคาดหวังภาคประชาชน ที่ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และการดำเนินการด้วยความสุจริต มีธรรมาภิบาลอย่างต่อเนื่อง

(๙) ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ผู้อำนวยการกองพัฒนาเกษตรอุตสาหกรรมมอบหมาย ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑๓ ๐๖

(นายดุสิต อนันต์รักษ์)  
รองอธิบดีกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม  
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกองพัฒนาเกษตรอุตสาหกรรม

# โครงการ/กิจกรรม



# การประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อน การเป็นองค์กรคุณธรรมของ กอ.กสอ.

เพื่อแสดงเจตนารมณ์และความตั้งใจในการดำเนินการส่งเสริมพัฒนา  
และขับเคลื่อนหน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม  
โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมภายในหน่วยงาน



# การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ กอ.กสอ.

เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนการส่งเสริม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม  
และธรรมาภิบาล ให้บุคลากรของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม  
มีการปฏิบัติตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง  
พร้อมทั้งยกระดับหน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กรพัฒนาคุณธรรมตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  
หน่วยงาน : กอ.กสอ. (กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม) - กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สถานะ การดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑	การอบรม ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แก่บุคลากร กรมส่งเสริม อุตสาหกรรม	ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แก่บุคลากร กรมส่งเสริม อุตสาหกรรม ให้มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีความซื่อสัตย์ สุจริต	๑. มีบุคลากรที่ผ่านการ อบรมคุณธรรม จริยธรรม ๑๐๐% ๒. มีบุคลากรที่ผ่านการ อบรมคุณธรรม จริยธรรม ๑๐๐% ๓. มีบุคลากรที่ผ่านการ อบรมคุณธรรม จริยธรรม ๑๐๐%	กรม ส่งเสริม อุตสาหกรรม	๑๐.๑๒.๒๕๖๔ - ๑๐.๑๒.๒๕๖๕	ดำเนินการ เสร็จสิ้น	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สถานะ การดำเนินงาน	หมายเหตุ
๒	การติดตาม ประเมินผล การดำเนินงาน ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	ติดตาม ประเมินผล การดำเนินงาน ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	๑. มีผลการประเมิน การดำเนินงาน ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในระดับดี ๒. มีผลการประเมิน การดำเนินงาน ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในระดับดี	กรม ส่งเสริม อุตสาหกรรม	๑๐.๑๒.๒๕๖๔ - ๑๐.๑๒.๒๕๖๕	ดำเนินการ เสร็จสิ้น	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สถานะ การดำเนินงาน	หมายเหตุ
๓	การประชาสัมพันธ์ การดำเนินงาน ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	ประชาสัมพันธ์ การดำเนินงาน ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	๑. มีสื่อประชาสัมพันธ์ การดำเนินงาน ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ๑๐๐% ๒. มีสื่อประชาสัมพันธ์ การดำเนินงาน ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ๑๐๐%	กรม ส่งเสริม อุตสาหกรรม	๑๐.๑๒.๒๕๖๔ - ๑๐.๑๒.๒๕๖๕	ดำเนินการ เสร็จสิ้น	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สถานะ การดำเนินงาน	หมายเหตุ
๔	การติดตาม ประเมินผล การดำเนินงาน ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	ติดตาม ประเมินผล การดำเนินงาน ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	๑. มีผลการประเมิน การดำเนินงาน ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในระดับดี ๒. มีผลการประเมิน การดำเนินงาน ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในระดับดี	กรม ส่งเสริม อุตสาหกรรม	๑๐.๑๒.๒๕๖๔ - ๑๐.๑๒.๒๕๖๕	ดำเนินการ เสร็จสิ้น	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สถานะ การดำเนินงาน	หมายเหตุ
๕	การติดตาม ประเมินผล การดำเนินงาน ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	ติดตาม ประเมินผล การดำเนินงาน ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	๑. มีผลการประเมิน การดำเนินงาน ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในระดับดี ๒. มีผลการประเมิน การดำเนินงาน ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในระดับดี	กรม ส่งเสริม อุตสาหกรรม	๑๐.๑๒.๒๕๖๔ - ๑๐.๑๒.๒๕๖๕	ดำเนินการ เสร็จสิ้น	

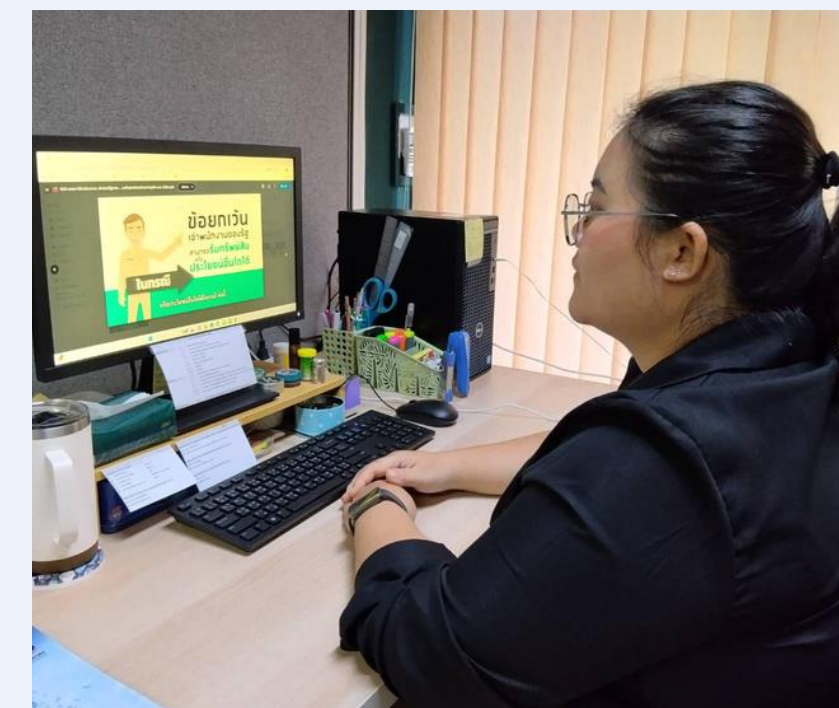
# กิจกรรม พิธีปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี” ของ กอ.กสอ.

เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ได้แสดงความมุ่งมั่นแน่วแน่ที่จะเป็นข้าราชการที่ดี และพลังของแผ่นดินปฏิบัติหน้าที่ตามรอยพระยุคลบาท ในฐานะข้าราชการของแผ่นดิน ให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนและประเทศชาติสืบไป



# กิจกรรมการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ปลูกจิตสำนึกด้านทุจริต ของ กอ.กสอ.

เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรปฏิบัติตนให้มีคุณธรรม จริยธรรมที่พึงมีในการปฏิบัติงาน  
รักษาคุณงามความดีที่ข้าราชการต้องยึดถือ  
และปลูกฝังจิตสำนึกในการตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริต



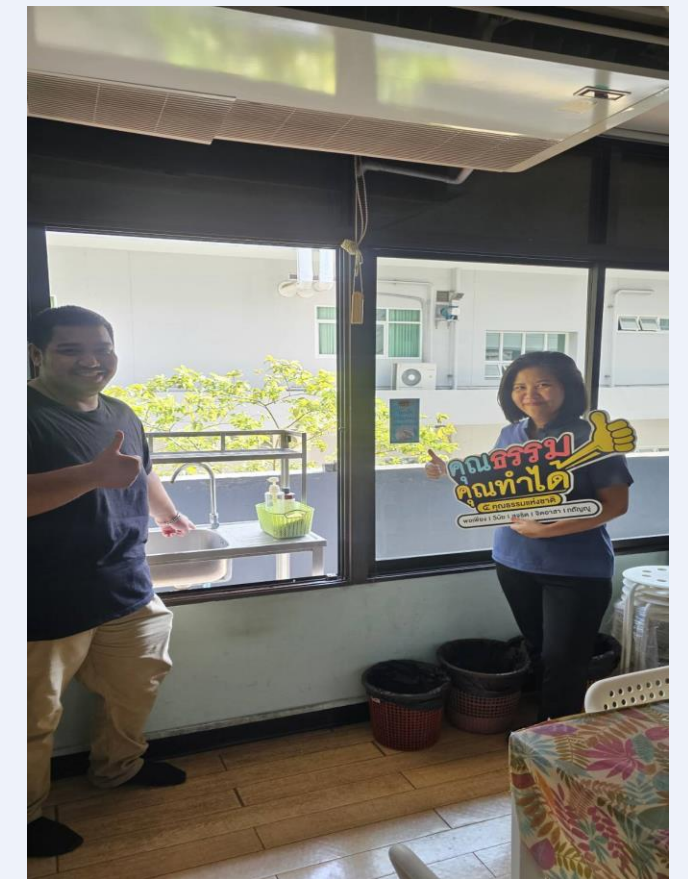
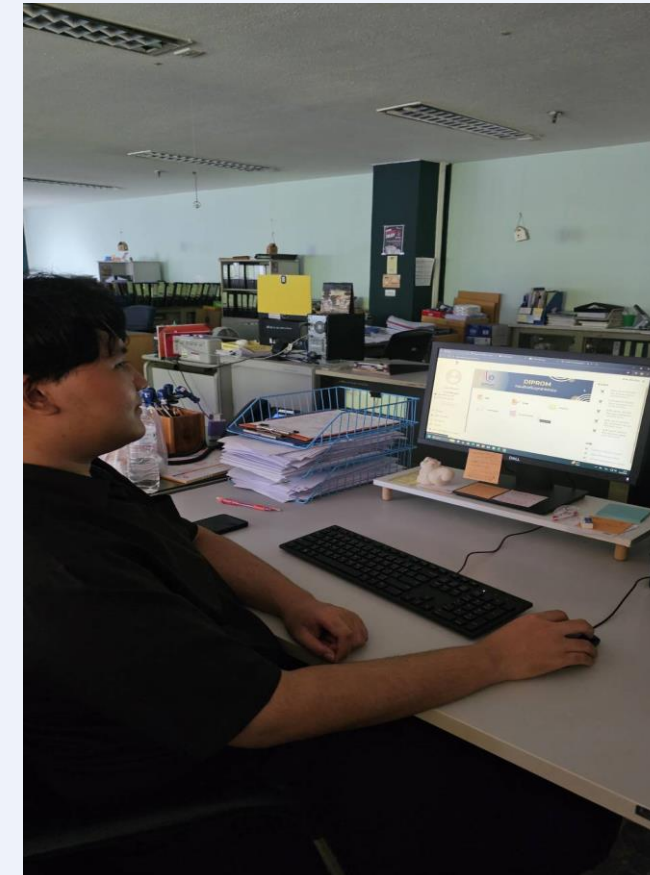
# กิจกรรม “กอ.กสอ.อาสาทำความดี เพื่อประโยชน์ของผู้อื่นและส่วนรวม”

เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมจิตอาสาให้แก่บุคลากรในหน่วยงานทำความดี  
เพื่อคนอื่น และส่วนรวม โดยมีหวังผลตอบแทน



# กิจกรรม “กอ.กสอ. จิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากร ธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อม”

เพื่อส่งเสริม และปลูกฝังค่านิยม ให้แก่บุคลากรในหน่วยงานทำความดี  
รับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม



# กิจกรรม “กอ.กสอ. ร่วมสืบสานประเพณี และวัฒนธรรมไทย”

เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานได้ตระหนักถึงความสำคัญของการสืบสานวัฒนธรรมไทย  
และประเพณีไทย วัฒนธรรม ค่านิยมอันดีงาม



# กิจกรรม

## “ปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา ศรัทธาของชาว กอ.กสอ.”

เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงาน กอ.กสอ. ตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา ศรัทธา ยึดมั่นและปฏิบัติตนตามหลักศาสนา ที่ตนเองนับถือ



# กิจกรรม “คนดี กอ.กสอ. ที่ DIPROM” 2569

เพื่อประกาศเกียรติคุณเจ้าหน้าที่ ที่ได้รับการคัดเลือก และเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่เจ้าหน้าที่อื่น  
ได้ตระหนักถึงเกียรติศักดิ์ศรี และหน้าที่ของข้าราชการในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน



# กิจกรรม “หน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม กอ.กสอ. ที่ DIPROM” 2569

เพื่อประกาศเกียรติคุณหน่วยงานภายในที่ได้รับการ คัดเลือก และเป็นแบบอย่างที่ดี  
หน่วยงานมีบทบาทและสามารถสร้างคนดีเพื่อสังคมส่งเสริมให้คนในองค์กร มีทัศนคติ วิธีคิด  
และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีเหมาะสมกับสังคมไทย  
มากขึ้น และองค์กรมีคุณค่าและประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการดำเนินกิจการ  
เนื่องจากสมาชิกขององค์กรมีคุณธรรม



# กองพัฒนาเกษตรอุตสาหกรรม

ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ กอ.กสอ. ได้ร่วมกันขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ตลอดการดำเนินการที่ผ่านมา ได้รับความร่วมมืออย่างดียิ่งจากผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน หลายกิจกรรมสามารถยกระดับเปลี่ยนแปลงบรรยากาศในการทำงาน สร้างสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงานกระตุ้นให้เจ้าหน้าที่มีปฏิสัมพันธ์ระหว่างกันมากขึ้น ส่งผลให้พฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน กอ.กสอ. เปลี่ยนแปลงไปในทิศทางที่ดีขึ้น





**DIPROM**  
กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม  
DEPARTMENT OF INDUSTRIAL PROMOTION



# กองพัฒนาเกษตรอุตสาหกรรม

มุ่งสู่การเป็นองค์การคุณธรรมต้นแบบ