

แผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

หน่วยงาน กองพัฒนาเกษตรอุตสาหกรรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

งบประมาณ  งบหน่วยงาน  งบบูรณาการ  งบดำเนินงาน  งบรายจ่ายอื่นๆ

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน และบุคคล ที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑.	การประกาศ เจตนารมณ์ขับเคลื่อน การเป็นองค์กร คุณธรรมของ กอ.กสอ.	เพื่อแสดงเจตนารมณ์และความ ตั้งใจในการดำเนินการส่งเสริม พัฒนาและขับเคลื่อนหน่วยงาน ไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมภายในหน่วยงาน	๑. มีการประกาศเจตนารมณ์ และกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ของหน่วยงาน ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่องคุณธรรม ๒. ผู้บริหารและบุคลากรของ หน่วยงานประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำ หน่วยงาน เป็นต้น	จำนวนเรื่อง  จำนวน ผู้ลงนาม  จำนวน ช่องทาง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ก.พ. ๖๙	ฝบท.กอ.กสอ.  นางสาวรุจิรา สุริยวงศ์	<b>ตัวชี้วัด ๑ เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม</b> องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้ เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นให้ หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรม ไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู <b>ตัวชี้วัด ๒ เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม</b> องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความ ดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับ หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง วิถี วัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน และบุคคล ที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๒.	การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของ กอ.กสอ.	เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนการส่งเสริม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ให้บุคลากรของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม มีการปฏิบัติตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งยกระดับหน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กรพัฒนาคุณธรรมตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม	๑. มีแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของ กอ.กสอ. จำนวน ๑ แผน ที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายของหน่วยงาน ๒. มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากร รับผิดชอบการดำเนินงาน ๓. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงาน รับผิดชอบการดำเนินงาน ๔. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	จำนวนแผ่น  จำนวนกลุ่มงานและผู้รับผิดชอบ จำนวนคำสั่ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ก.พ. ๖๙	ฝบท.กอ.กสอ.  นางสาวรุจจิรา สุริยวงศ์	<b>ตัวชี้วัด ๓ เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม</b> องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และมีการมอบหมาย หน่วยงานและบุคลากร รับผิดชอบการดำเนินงาน และมีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงาน รับผิดชอบการดำเนินงาน

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน และบุคคล ที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๓.	กิจกรรม “พิธีปฐมนิเทศเพื่อเป็น ข้าราชการที่ดี” ของ กอ.กสอ.	เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ของรัฐ ได้แสดงความมุ่งมั่นแน่ว แน่ที่จะเป็นข้าราชการที่ดีและพลัง ของแผ่นดินปฏิบัติหน้าที่ตามรอย พระยุคลบาท ในฐานะข้าราชการ ของแผ่นดินให้เกิดประโยชน์สุขแก่ ประชาชนและประเทศชาติสืบไป	๑. มีการจัดพิธีถวายสัตย์ ปฏิญาณไม่น้อยกว่า ๑ ครั้งต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อย กว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำ หน่วยงาน เป็นต้น	จำนวนครั้ง  จำนวน ผู้เข้าร่วม จำนวน ช่องทาง	ไม่ใช้ งบประมาณ	มี.ค.-เม.ย.๖๙	กผ.กอ.กสอ.  นายตฤณ ปฐมนิธิภิญโญ	<b>ประกาศองค์การคุณธรรม</b> <b>ข้อ ๒.๑</b> การเสริมสร้างจิตสำนึก ต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
๔.	กิจกรรมการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ปลุก จิตสำนึกด้านทุจริต ของ กอ.กสอ.	เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรปฏิบัติตนให้ มีคุณธรรม จริยธรรมที่พึงมีในการ ปฏิบัติงาน รักษาคุณงามความดีที่ ข้าราชการต้องยึดถือ และปลุกฝังจิต สำนึกในการตระหนักถึงผลกระทบของ การทุจริตให้ข้าราชการเกิดสำนึก กลัวและเที่ยงธรรมในหน้าที่ผดุง เกียรติ และศักดิ์ศรีข้าราชการควรแก่ ความไว้วางใจและความเชื่อมั่นของ ประชาชน เพื่อตอบ	๑. มีการจัดกิจกรรมปลูกฝังและ เผยแพร่สื่อเรียนรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต ในหน่วยงาน จำนวน ๑ ครั้ง ๒. ร้อยละ ๘๖ ของบุคลากร ได้รับ การปลูกฝังด้านคุณธรรม จริยธรรม และพฤติกรรมในการต่อต้านการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ ๓. ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรใน หน่วยงานผ่านการทดสอบด้าน คุณธรรมจริยธรรม และพฤติกรรม ในการต่อต้านการต่อต้านการจ จริตและประพฤติมิชอบ ๓. มีการรายงานผลการ ดำเนินงานตามแบบรายงาน	จำนวนครั้ง  จำนวน บุคลากรผู้ที่ ได้รับการ ปลูกฝังฯ  จำนวน บุคลากรผู้ที่ ผ่านการ ทดสอบฯ	ไม่ใช้ งบประมาณ	มี.ค.-เม.ย.๖๙	กน.กอ.กสอ.  นางสาว อภิชนา ไชยขันธุ์	<b>คุณธรรมเป้าหมาย</b> ด้านสุจริต  <b>ประกาศองค์การคุณธรรม</b> <b>ข้อ ๒.๒</b> การปฏิบัติตนตาม มาตรฐานทางจริยธรรม ประมวล จริยธรรม และข้อกำหนด จริยธรรมที่พึงมีในการปฏิบัติงาน และปลุกฝังจิตสำนึกในการ ตระหนักถึงผลกระทบของการ ทุจริต

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน และบุคคล ที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			กิจกรรมการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ปลุกจิตสำนึกด้าน ทุจริต ให้กับบุคลากรในกำกับ กระทรวงอุตสาหกรรม ๔. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ผลการจัดกิจกรรมผ่านช่องทาง ต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	จำนวน รายงาน  จำนวน ช่องทาง				
๕.	กิจกรรม“ กอ.กสอ. อาสาทำความดีในโอกาส ต่าง ๆ เพื่อประโยชน์ ของผู้อื่นและ ส่วนรวม”	เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังค่านิยม และวัฒนธรรมจิตอาสาให้แก่ บุคลากรในหน่วยงานทำความดี เพื่อคนอื่น และส่วนรวม โดยมีหวังผลตอบแทน	๑. มีการจัดกิจกรรมจิตอาสา (CSR/CSV) โดยร่วมกับภาค ประชาสังคมต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อย กว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำ หน่วยงาน เป็นต้น	จำนวนครั้ง  จำนวน ผู้เข้าร่วม จำนวน ช่องทาง	ไม่ใช้ งบประมาณ	มี.ค.-พ.ค.๖๙	กธ.กอ.กสอ.  นางสาว ชลลดา ดวงประสาธ	<b>คุณธรรมเป้าหมาย</b> <b>ด้านจิตอาสา</b>  <b>ประกาศองค์การคุณธรรม</b> <b>ข้อ ๑</b> การสร้างการมีส่วนร่วมใน ภาคประชาชนและภาคธุรกิจ อุตสาหกรรม ในการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม <b>ข้อ ๒.๓</b> การมีจิตอาสาบำเพ็ญ ประโยชน์ ช่วยเหลือผู้อื่น สังคม ประชาชน ส่วนรวม โดยมีหวัง ผลตอบแทน

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน และบุคคล ที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๖.	กิจกรรม “กอ.กสอ. จิตอาสาอนุรักษ์ ทรัพยากร ธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อม”	เพื่อส่งเสริม และปลูกฝังค่านิยม ให้แก่บุคลากรในหน่วยงานทำ ความดีรับผิดชอบต่อสังคมและ สิ่งแวดล้อมของดำเนินกิจการ ภายใต้หลักจริยธรรมและการ จัดการที่ดี โดยรับผิดชอบสังคม และสิ่งแวดล้อม แสดงออกถึง ความกตัญญูต่อทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม	๑. มีการจัดกิจกรรมจิตอาสา อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อมโดยร่วมกับ ภาคประชาสังคมต่าง ๆ ไม่น้อย กว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อย กว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ผลการจัดกิจกรรมผ่านช่องทาง ต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	จำนวนครั้ง  จำนวน ผู้เข้าร่วม  จำนวน ช่องทาง	ไม่ใช้ งบประมาณ	มี.ค.-พ.ค.๖๙	กน.กอ.กสอ.  นางสาว อภิชนา ไชยจันทร์	<b>คุณธรรมเป้าหมาย</b> ด้านกตัญญู  <b>ประกาศองค์การคุณธรรม</b> <b>ข้อ ๒.๔</b> การมีจิตอาสาอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ และ สิ่งแวดล้อม
๗.	กิจกรรม “กอ.กสอ. ร่วมสืบ สานประเพณี และ วัฒนธรรมไทย”	เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานได้ ตระหนักถึงความสำคัญของการ สืบสานวัฒนธรรมไทยและ ประเพณีไทย วัฒนธรรม ค่านิยม อันดีงาม	๑. มีการจัดกิจกรรมสืบสาน ประเพณีวัฒนธรรม ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อย กว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำ หน่วยงาน เป็นต้น	จำนวนครั้ง  จำนวน ผู้เข้าร่วม จำนวน ช่องทาง	ไม่ใช้ งบประมาณ	เม.ย. ๖๙	กจ.กอ.กสอ.  นางสาวสุนทรี เอี้ยวอ่อนตา	<b>คุณธรรมเป้าหมาย</b> ด้านสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม  <b>ประกาศองค์การคุณธรรม</b> <b>ข้อ ๒.๕</b> การสืบสานประเพณี และวิถีวัฒนธรรมไทยอันดีงาม

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน และบุคคล ที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๘.	กิจกรรม “ปฏิบัติตนตาม หลักธรรมทางศาสนา ศรัทธาของชาว กอ.กสอ.”	เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงาน ตระหนักถึงความสำคัญของการ ปฏิบัติตนตามหลักธรรมทาง ศาสนา ศรัทธา ยึดมั่น และปฏิบัติ ตนตามหลักศาสนา จะเข้าร่วม กิจกรรมทางศาสนาและปฏิบัติตน ตามหลักของศาสนาที่ตนนับถือ และสามารถเป็นแบบอย่างที่ดี	๑. จัดกิจกรรมทางศาสนาโดย ร่วมกับภาคประชาสังคมต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อย กว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำ หน่วยงาน เป็นต้น	จำนวนครั้ง  จำนวน ผู้เข้าร่วม จำนวน ช่องทาง	ไม่ใช้ งบประมาณ	มี.ค.-พ.ค.๖๙	กธ.กอ.กสอ.  นางสาว ชลลดา ดวงประสาท	<b>คุณธรรมเป้าหมาย</b> ด้านยึดมั่นปฏิบัติตามหลักธรรม ทางศาสนา  <b>ประกาศองค์การคุณธรรม</b> <b>ข้อ ๒.๖</b> การยึดมั่นปฏิบัติตาม หลักธรรมทางศาสนา
๙.	กิจกรรม “คนดี กอ.กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๙	เพื่อประกาศเกียรติคุณเจ้าหน้าที่ ที่ได้รับการคัดเลือก และเป็น แบบอย่างที่ดีให้แก่เจ้าหน้าที่อื่น ได้ตระหนักถึงเกียรติศักดิ์ศรี และ หน้าที่ของข้าราชการในการดำเนิน ชีวิตและการปฏิบัติงาน	๑. มีการประกาศยกย่องเชิดชู เจ้าหน้าที่ ที่มีคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ของหน่วยงาน อย่างน้อย ๑ ด้าน ๑ คน ๒. มีการจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชู เจ้าหน้าที่ ที่มีคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ของหน่วยงาน จำนวน ๑ ครั้ง ๓. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อย กว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๔. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น	จำนวนด้าน จำนวนคน  จำนวนครั้ง  จำนวน ผู้เข้าร่วม จำนวน ช่องทาง	ไม่ใช้ งบประมาณ	มี.ค.-พ.ค.๖๙	กผ.กอ.กสอ.  นายตฤณ ปฐมนิธิภิญโญ	<b>ตัวชี้วัดที่ ๖ เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม</b> องค์กรต้องมีการ ยกย่องเชิดชูบุคลากร และ หน่วยงานที่สอดคล้องกับคุณธรรม เป้าหมาย พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์  <b>ประกาศองค์การคุณธรรม</b> <b>ข้อ ๒.๗</b> การยกย่องเชิดชู ประกาศเกียรติคุณเจ้าหน้าที่ ที่ทำ ความดีจนเป็นแบบอย่าง

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน และบุคคล ที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑๐.	กิจกรรม “หน่วยงาน ส่งเสริมคุณธรรม กอ.กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๙	เพื่อประกาศเกียรติคุณหน่วยงาน ภายในที่ได้รับการ คัดเลือก และเป็น แบบอย่างที่ดี หน่วยงานมีบทบาท และสามารถสร้างคนดีเพื่อสังคมดี ส่งเสริมให้คนในองค์กร มีทัศนคติ วิถีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่ สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และ ค่านิยมที่ดีเหมาะสมกับสังคมไทย มาก ขึ้น และองค์กรมีคุณค่าและ ประสิทธิภาพ ประสิทธิผลใน การดำเนินกิจการ เนื่องจากสมาชิก ขององค์กรมีคุณธรรม	๑. มีการประกาศยกย่อง เชิดชูหน่วยงาน ที่มีการส่งเสริม คุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ของหน่วยงาน อย่างน้อย ๑ ด้าน ๑ กลุ่มงาน ๒. มีการจัดกิจกรรมยกย่อง เชิดชูหน่วยงาน ที่มีการส่งเสริม คุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ของหน่วยงาน จำนวน ๑ ครั้ง ๓. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อย กว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๔. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำ หน่วยงาน เป็นต้น	จำนวนกลุ่ม งาน  จำนวนครั้ง  จำนวน ผู้เข้าร่วม จำนวน ช่องทาง	ไม่ใช้ งบประมาณ	มี.ค.-พ.ค.๖๙	กจ.กอ.กสอ.  นางสาวสุนทรี เอี้ยวอนตา	<b>ตัวชี้วัดที่ ๖ เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม</b> องค์กรต้องมีการ ยกย่องเชิดชูบุคลากร และหน่วยงานที่สอดคล้อง กับคุณธรรมเป้าหมาย พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์  <b>ประกาศองค์กรคุณธรรม</b> <b>ข้อ ๒.๘</b> การยกย่องเชิดชู หน่วยงาน ที่มีบทบาท และ สามารถสร้างคนดี เพื่อสังคมดี ส่งเสริมให้คนในองค์กรมีทัศนคติ วิถีคิด และการประพฤติปฏิบัติตน ที่ดี จนสามารถสร้างคุณค่าให้กับ องค์กร
รวม	จำนวน ๑๐ โครงการ/กิจกรรม		จำนวนงบประมาณทั้งสิ้น -	บาท			(จำนวนเงิน) - บาท	

*Am Am*

(นายดุสิต อนันตรักษ์)  
รองอธิบดีกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม  
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกองพัฒนาเกษตรอุตสาหกรรม